

DARDANEL



2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



İçindekiler

SUNUŞ 3
RAPOR HAKKINDA 3
YÖNETİM KURULU BAŞKANI’NIN MESAJI 4
YÖNETİM KURULUMUZ 5
KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI 5
YASAL UYUM 5
KOMİTELER 6
STRATEJİK İŞ MODELİMİZ 7
ORGANİZASYONUMUZ 8
KURUMSAL PROFİL 9
HAKKIMIZDA 11
KURULUŞ HİKÂYESİMİZ 12
İŞTİRAKLERİMİZ 13
MARKALARIMIZ 18
2019’DAN 2023’E YOLCULUĞUMUZ 19
DEĞER YARATMA MODELİMİZ 22

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 25
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇIMIZ 26
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ 27
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİMİZ 28
PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER 29
ÖNEM ANALİZİ 30
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI 31
GLOBAL İŞ BİRLİKLERİ 32
SEKTÖR 33
İYİ BALIK, SAĞLIKLI YAŞAM 34
SÜRDÜRÜLEBİLİR BALIKÇILIK 35

ÇEVRE 37
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SENARYOLARI 38
EMİSYON YÖNETİMİ 39
KARBON AYAK İZİMİZ 40
ENERJİ YÖNETİMİ 41
AMBALAJ YÖNETİMİ 42
SU YÖNETİMİ 43
SU AYAK İZİMİZ 44
ATIK YÖNETİMİ 45
ÇALIŞMA ORTAMI DENETİMLERİ 46
BİYOÇEŞİTLİLİK 47
KAYNAK YÖNETİMİ 48
NET SIFIR - 2050’YE DOĞRU 49

ÜRETİM 50
HAYATI KOLAYLAŞTIRAN SAĞLIKLI LEZZETLER 51
AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ 52
KALİTE YOLCULUĞUMUZ 53
OPERASYONEL MÜKEMMELLİK 56
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ 58
İNSAN 62
ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ 63
FIRSAT EŞİTLİĞİ 65
İK POLİTİKALARIMIZ 65
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 66
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ 67
İK PROJELERİMİZ 69
SÜREKLİ GELİŞİM 70

TOPLUM 71
TOPLUMLA İLİŞKİLERİMİZ 72
BESİN ZİNCİRİNDE DENİZ ÜRÜNLERİ 77
STK’LAR, ÜNİVERSİTELER VE YEREL YÖNETİMLERLE İLİŞKİLERİMİZ 78
TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLERİMİZ 79
YÖNETİŞİM 80
ETİK ANLAYIŞIMIZ 81
RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE 82
ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİ 82
İHBARCININ KORUNMASI 83
BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SİBER SALDIRILAR 83
EKONOMİK DEĞER 84

EKLER 89
PERFORMANS GÖSTERGELERİ 90
GRI UYUM TABLOLARI 93

RAPOR HAKKINDA

Gezegen için, gelecek için, insan için

Dardanel olarak, yalnızca gıda üreticisi değil, sorumlu bir marka olarak hareket etmenin önemine inanıyoruz. Gezegenimizin doğal kaynaklarını koruyarak, sürdürülebilir üretim yöntemleri geliştirerek ve topluma değer katarak geleceği şekillendirmeyi amaçlıyoruz.

Denizlerden sofralara uzanan yolculuğumuzda, ekosistemleri koruma, sürdürülebilir balıkçılığı teşvik etme ve döngüsel ekonomiye katkı sağlama konularında kararlıyız. Üretim süreçlerimizi daha az atık, daha fazla verimlilik ve daha düşük karbon ayak izi ile yöneterek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Sadece doğaya değil, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve tüketicilerimize de değer katmak için çalışıyoruz. İnovatif ürünler geliştirerek sağlıklı beslenme alışkanlıklarını destekliyor, sürdürülebilir iş modelleriyle ekonomik kalkınmaya katkıda bulunuyor ve topluma fayda sağlayan projeler geliştiriyoruz.

Bu sürdürülebilirlik raporu, gezegenimiz için attığımız adımları, geleceğe yönelik taahhütlerimizi ve insan odaklı yaklaşımımızı içeren kapsamlı bir yol haritasıdır.

Rapor, Dardanel Grup şirketlerinden Dardanel Önentaş A.Ş.'nin 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır.

Raporda ayrıca, şirketin iştirakleri olan Dardanel Dağıtım A.Ş., Çanakkale Dardanel Spor, Dardanel Midye A.Ş., Ton Radyo Televizyon ve Yayıncılık A.Ş. ve Dardanel Greece SA hakkında tanıtıcı bilgiler yer almaktadır. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanan bu rapor, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BM KİS) ile uyumluluk göstermekte ve bu ilkeler GRI Standartları İçerik Endeksi'nde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Dardanel Şirketler Topluluğu'nun sürdürülebilirlik stratejisini ve iş yapış biçimini şekillendiren Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansı, çeşitli uluslararası standartlar ve metodolojiler temel alınarak hazırlanmıştır.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş., güçlü kökleriyle, 1984 yılından bu yana, Türk gıda sektörünün uluslararası alanda da öncü markalarından biri olma yolunda ilerlemektedir. Bugün, ülkemizin en güvenilir ve yenilikçi markalarından biri olarak, hem ulusal hem de uluslararası alanda önemli bir konumda bulunmaktan gurur duyuyoruz. Üretim kapasitemiz, çalışan sayımız, ihracat hacmimiz ve sürekli gelişen yatırımlarımız ile Türkiye ekonomisinin önemli bir oyuncusu olmayı sürdürüyoruz. Sektörün lideri olarak Ar-Ge ve inovasyona verdiğimiz değer ve yeni üretim hatlarına yatırımlarımız sayesinde iç ve dış pazarda istikrarlı şekilde büyüyoruz. Katma değerli ve markalı ürün çeşitliliğimizle kategorinin büyümesine öncülük ediyoruz.

Dünya genelindeki sağlıklı ve pratik beslenme alışkanlıklarındaki artışı gözlemleyerek, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerimize odaklanarak tüketici taleplerine hızla yanıt veriyoruz. Geliştirdiğimiz yeni ürünlerle, hem Türkiye’de hem de uluslararası alanda tüketicilere hitap ediyoruz. Bugün 38 ülkeye ihracat yaparak, Dardanel markasını küresel pazarda daha da güçlendiriyoruz. Hedefimiz, her geçen yıl daha fazla coğrafyada ve daha geniş kitlelere ulaşarak, aynı güven ve kalite ile tanınan bir marka olarak küresel pazarda da liderler arasında yer almak.

Bizler, yalnızca ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda sürdürülebilirliği de işimizin temel bir parçası olarak kabul ediyoruz. Üretimden tedarik zincirine kadar sürdürülebilirliği ön planda tutarak, doğal kaynaklara saygılı üretim yapıyoruz. Şirket vizyonumuzu ve stratejilerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendiriyoruz. Balıkların doğal yaşam alanlarının korunmasını ve sürdürülebilir balıkçılığı destekliyoruz. Ton balığı gibi doğal avlanan balıkları, sadece sürdürülebilir firmalardan temin ediyoruz. “Friend of the Sea” ve “Dolphin Safe” gibi sertifikalarla balıkların diğer deniz canlılarına zarar vermeden yakalanmasını sağlıyoruz. ASC ve MSC gibi sertifikalarla belgelenmiş sürdürülebilir balıkçılık ve yetiştiricilik yöntemlerine sahip tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz. Bu şekilde balıkçılık faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize ederek, doğal kaynakları koruma yolunda adımlar atıyoruz.

Grup bünyesinde 4.000’in üzerinde çalışanımız bulunuyor ve bu sayının yüzde 66’sı kadınlardan oluşuyor. Üretim sektöründe kadın istihdamı konusunda öncü konumdayız. Yeni yatırımlarımızla birlikte Çanakkale bölgesindeki istihdam oranımız daha da artacak. Bölgede iş gücü ve ekonomik değer potansiyelimizin artması, kuruluş olarak bizi son derece memnun ediyor.

Değerli paydaşlarımız, gerçekleştirdiğimiz ve hedeflediğimiz tüm çalışmalarımız ile ilgili hazırlamış olduğumuz 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyor, bizlere duyduğunuz güven ve yol arkadaşılığınız için Yönetim Kurulu adına teşekkürlerimi sunuyorum.

NIYAZI ÖNEN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



“Geleceğimize ve markamıza yatırım yapıyoruz, sağlıklı nesiller yetiştirmeyi önemsiyoruz.”

YÖNETİM KURULUMUZ

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş., şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir büyümeyi garanti eden sağlam kurumsal yönetim uygulamalarını desteklemeye kendini adanmıştır. Şirketin yönetim çerçevesi, uluslararası standartlar ve Türkiye'deki düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır, paydaşlar arasında güveni teşvik eder ve uzun vadeli başarıya katkıda bulunur.

Dardanel'deki Yönetim Kurulu, stratejik yönlendirme ve gözetim sağlayan deneyimli profesyonellerden oluşur. Yönetim Kurulu, karar almada dengeli bir yaklaşım sağlayan hem yönetici hem de bağımsız icracı olmayan üyelerden oluşur.

Osman Niyazi Önen
Yönetim Kurulu Başkanı

Mehmet Önen
Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşe Önen Özoğuz
Yönetim Kurulu Üyesi

Zeliha Önen
Yönetim Kurulu Üyesi

Aşkın Kurultak
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Mehmet Mete Başol
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Oğuz Aldemir
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI

Dardanel, faaliyetlerinin sosyal ve çevresel etkilerini, kurumsal yönetim stratejisini belirlerken sürdürülebilirlik odağında hareket etmektedir. Bu kapsamda geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi 2023 yılında da Sürdürülebilirlik Uyum Çerçevesi'ne yönelik beyanlara Faaliyet Raporu'nda yer vermiştir. Şirketin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından ikisi bağımsız üye olmak üzere yedi üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'na seçilecek üyelerde sektör hakkında bilgi ve tecrübenin yanı sıra; denetim, muhasebe ve finans gibi alanlarda en az beş yıllık deneyim aranmaktadır. Görev süresi dolan üyeler tekrar seçilebilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Başkanlığı görevleri ayrı kişiler tarafından icra edilmektedir. Kurulda iki kadın üye görev yapmaktadır.

Şirketimizin benimsediği Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası doğrultusunda Yönetim Kurulu'nda kadın temsil oranı yüzde 27'ye ulaşmıştır. Yönetim Kurulu, şirketin ana stratejilerinin belirlenmesi, faaliyetlerin bu stratejilerle uyumunun takibi, risk yönetiminin güvence altına alınması, şirketin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerinin takibi gibi stratejik düzeydeki yönetiminden sorumludur. Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerinde verimliliğin sağlanması amacıyla Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Risk Yönetimi Komitesi gibi alt komiteler oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik konuları da dahil olmak üzere, şirket politika ve stratejilerinin belirlenmesi, risk ve fırsatların tespiti gibi konularda komitelerin aldığı kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Yönetim Kurulu faaliyetleri, yıllık olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından değerlendirilmektedir. Raporlama döneminde yapılan değerlendirmelerde Yönetim Kurulu'nun şirket performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli ve şeffaf olarak bilgilendirilmekte, Komitelerin yıl içindeki görüşme ve toplantıları şirketin stratejik hedeflerine uygun ve zamanında gerçekleştirilmektedir.

YASAL UYUM

Dardanel, faaliyetlerinde ilgili yasal düzenlemelere uyumu temel bir çalışma ilkesi olarak benimsemekte ve bu uyumu risk ve denetim faaliyetleri kapsamında takip etmektedir. Yasal uyum süreçlerinin etkin bir şekilde hayata geçirilmesi için Dardanel Etik İlkeler Prosedürü oluşturulmuş ve yürürlüğe alınmıştır. Yasal düzenlemelere, iç politikalara ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarına uyma taahhüdünü ortaya koyan bu prosedür, tüm Dardanel çalışanları ve yöneticileri için bağlayıcıdır.

Prosedür kapsamında, Dardanel'in ticari faaliyetlerini ve rakipleriyle ilişkilerini yürütürken rekabet hukukuna uygun hareket etmeye verdiği önem vurgulanmakta olup, Dardanel bünyesindeki tüm faaliyetlerin rekabet hukuku mevzuatıyla uyumlu şekilde yürütülmesine yönelik ilke ve esaslar belirlenmiştir. Tüm Dardanel çalışanları ve yöneticileri, bu Rekabet Hukuku Uyum Politikası'na uymakla yükümlüdür.

Dardanel, tüm faaliyetlerinde sıfır tolerans anlayışıyla rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmektedir. Şirketin tüm çalışanları, yöneticileri, iş ortakları ve tedarikçileri, her türlü rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve etik dışı uygulamalardan kaçınmakla yükümlüdür. Bu kapsamda, herhangi bir kamu görevlisine, müşteri veya tedarikçiye haksız menfaat sağlayacak ödemeler yapılması veya hediye verilmesi yasaktır. Dardanel, etik kurallarına aykırı davranışları önlemek amacıyla iç denetim süreçlerini sürekli geliştirir ve çalışanlarına rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitimler düzenler.

Dardanel Etik İlkeler Prosedürü'nün amacı, Dardanel'in temel ilke ve değerlerini tüm iş ortaklarıyla paylaşmak ve onlardan beklenen standartları şeffaf bir şekilde açıklamaktır. Dardanel, tedarikçilerle olan ilişkilerini bu politika çerçevesinde yönetir ve iş ortaklarının seçiminde ve izlenmesinde rehber niteliği taşır.

Dardanel Etik İlkeleri, Dardanel'in tüm iş ortakları için bağlayıcıdır.

KOMİTELER

Dardanel’de, Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesine katkı sağlamak amacıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen çalışma esasları çerçevesinde yürütmektedir.

Denetim Komitesi

Grup’un risk yönetimi politika ve prosedürlerine uygunluğunu denetler ve Grup’un karşılaştığı risklere bağlı olarak risk yönetimi çerçevesinin yerine getirmesi esnasında destek vermektedir. İç denetim bölümü, risk yönetimi politika ve prosedürlerinin düzenli ve özel olarak değerlendirmelerini yapar ve sonuçları Denetim Komitesi’ne raporlar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, aksaklıkların gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu’na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak üzere kurulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile koordinasyon içinde yatırımcı ve pay sahiplerinin şirkete ulaşan talep ve görüşlerini inceler, sonuca bağlanmasını sağlar, kamuya yapılacak açıklamaların, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, şirketin kamuyu aydınlatma politikasına uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir. Komite ayrıca Grup Şirketlerinin etik standartları ve en iyi uygulamaları teşvik ederek yönetim politikalarını geliştirir ve izler.

Riskin Erken Tespiti Komitesi

Potansiyel riskleri belirler ve azaltır, şirketin varlıklarını ve itibarını korur. Şirketin Yönetim Kurulu, Grup’un risk yönetim çerçevesinin belirlenmesinden ve gözetiminden genel olarak sorumludur.

Grup’un risk yönetim politikaları, karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirlemek ve kontrollerini kurmak ile riskleri ve risklerin limitlere bağlılığını gözlemlemek amacıyla belirlenmiştir. Risk yönetimi politikaları ve sistemleri Grup’un faaliyetlerindeki ve piyasa şartlarındaki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilir. Grup eğitimler ve yönetim standart ve prosedürleri vasıtasıyla, tüm çalışanların rol ve sorumluluklarını anladığı disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu komiteler açık yetkiler altında çalışır ve Yönetim Kurulu’na düzenli olarak rapor vererek etkili denetim ve stratejik uyumu sağlar.



	Adı, Soyadı	Görevi	Görev Süresi
Denetim Sorumlu Komite	Mehmet Mete Başol	Denetim Sorumlu Komite Başkanı	1 yıl
	Oğuz Aldemir	Denetim Sorumlu Komite Üyesi	1 yıl
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Oğuz Aldemir	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	1 yıl
	Mehmet Mete Başol	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	1 yıl
Kurumsal Yönetim Komitesi	Mehmet Mete Başol	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	1 yıl
	Oğuz Aldemir	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	1 yıl

STRATEJİK İŞ MODELİMİZ

Odak Alanlarımız

Türkiye'nin lezzetli, kaliteli ve sağlıklı deniz ürünleri markası olarak stratejimizi 4 ana başlık altında topladık.

- Güçlü finansal alt yapımız ile BÜYÜMEYE odaklanıyoruz.
- Tüketicilerimize lezzetli ve sağlıklı ürünler sunuyor, İNOVASYONA öncülük ediyoruz.
- Üretim teknolojimize ve makine parkurumuza yatırım yapmaya devam ediyor, VERİMLİLİĞE önem veriyoruz.
- Çalışanlarımızı yetkilendiren ve gelişmeyi teşvik eden bir kurumsal kültür yaratarak ÇALIŞAN BAĞLILIĞINI kalıcı hale getiriyoruz.

İnovasyonla
gelişiriz

Çalışanlarımızla
güçleniriz

Verimlilikle
büyürüz

Stratejik İş Modelimiz

Şeffaflık ve Raporlama

Dardanel, paydaşlarıyla şeffaf bir iletişim kurmaya kendini adanmıştır. Şirket, operasyonları ve yönetim uygulamaları hakkında içgörüler sağlayan mali tabloları, yıllık raporları ve kurumsal yönetim uyumluluk raporlarını düzenli olarak yayımlar. Bu belgelere Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve şirketin resmi web sitesi aracılığıyla erişilebilir.

Etik Standartlar

Şirket, dürüstlük, adalet ve sosyal sorumluluğu vurgulayan katı bir etik kurallarına uymaktadır. Bu taahhüt, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve daha geniş toplulukla etkileşimler de dahil olmak üzere faaliyetlerinin tüm yönlerini kapsamaktadır.

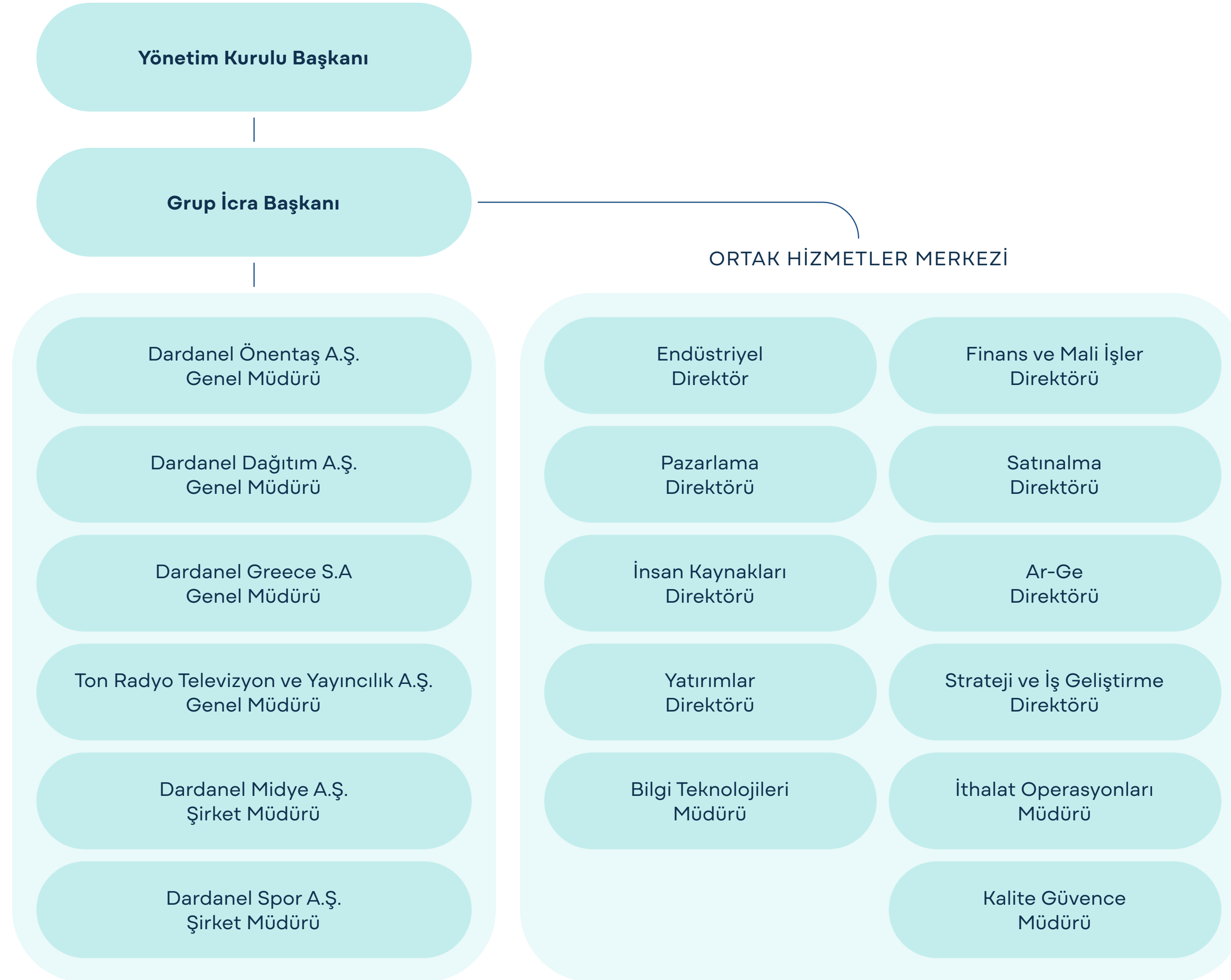
Mevzuata Uygunluk

Dardanel, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul tarafından belirlenenler de dahil olmak üzere tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uymaktadır. Şirketin hisseleri BIST Ana Pazar'da işlem görmektedir ve BIST Tüm Hisseler ve BIST Gıda, İçecek gibi çeşitli endekslerde yer almaktadır.

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş. kapsamlı kurumsal yönetim çerçevesi aracılığıyla sürdürülebilir iş uygulamalarına, paydaş katılımına ve etik davranışa olan bağlılığını göstererek gıda sektöründe lider konumunu güçlendirmektedir.



ORGANİZASYONUMUZ



GÜÇLÜ

GELECEK



Güçlü kökleriyle, 1984 yılından bu yana
Türk gıda sektörünün en güvenilir ve
yenilikçi markalarından biri olan
Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş., hayatı
kolaylaştıran sağlıklı lezzetlerle dünya markası
yolculuğunu kararlılıkla sürdürüyor.



Türkiye'nin ilk ve lider deniz ürünleri işleme ve üretim şirketi olan Dardanel Önentaş A.Ş., 1984 yılından bu yana su ürünleri işleme, konserve ve dondurulmuş gıda üretimi alanlarında uzmanlığıyla hizmet veriyor.



HAKKIMIZDA

1984 yılında kurulan Dardanel Önentaş Gıda San. A.Ş., Türkiye'nin ilk ve lider deniz ürünleri işleme ve üretim şirkettir. Su ürünleri işleme, konserve ve dondurulmuş gıda üretimi alanlarında uzmanlaşan Dardanel, yalnızca lezzetli ve besleyici ürünler sunmakla kalmaz, aynı zamanda sürdürülebilir deniz ürünleri yönetimi ve çevre dostu üretim süreçleriyle sektörde öncü bir rol üstlenir.

Çanakkale'de bulunan 70.000 m²'lik üretim tesisimiz, modern ve tam entegre üretim yapısına sahiptir. Ton balığı, somon, sardalye, uskumru, hamsi ve midye gibi pek çok su ürünü, en ileri teknolojilerle işlenerek konserve ve dondurulmuş gıda haline getirilmekte, Türkiye ve dünya pazarına sunulmaktadır. Dardanel, Türkiye su ürünleri konserve sektöründe lider konumunu sürdürmeye devam etmektedir. Şirketimizin uzun yıllara dayanan deneyimi ve etkin tanıtım ve reklam faaliyetleri sayesinde tüketiciler ton balığı ile tanışmış, bu sayede Türkiye'de su ürünleri konserve sektörü büyümeye başlamıştır.

Dardanel'in entegre üretim süreci, verimlilik ve sıfır atık ilkeleri doğrultusunda tasarlanmıştır.

Dondurulmuş olarak satın alınan su ürünleri, işlenerek konserve ve dondurulmuş gıda ürünlerine dönüştürülürken, üretim sürecindeki atıklar balık unu ve balık yağına çevrilerek yeniden değerlendirilir. Ayrıca Ar-Ge çalışmalarımız sayesinde, deniz ürünlerinin besleyici bileşenleri kedi ve köpek mamaları üretiminde kullanılmaktadır. Bu sayede gıda üretiminde döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek çevresel etkimizi en aza indirmektediriz.

Dardanel, yalnızca Türkiye pazarında değil, uluslararası alanda da büyümesini sürdürmektedir.

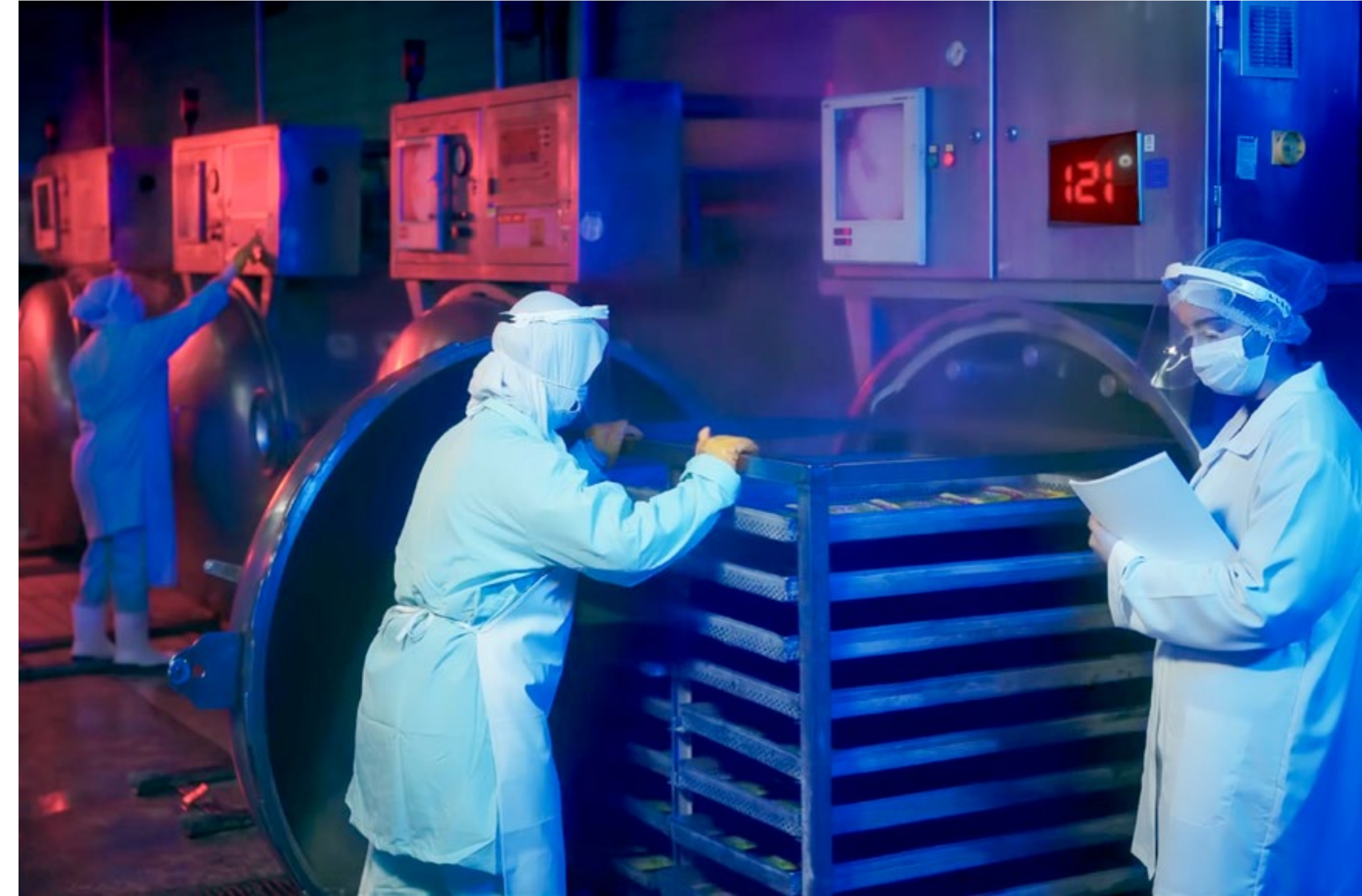
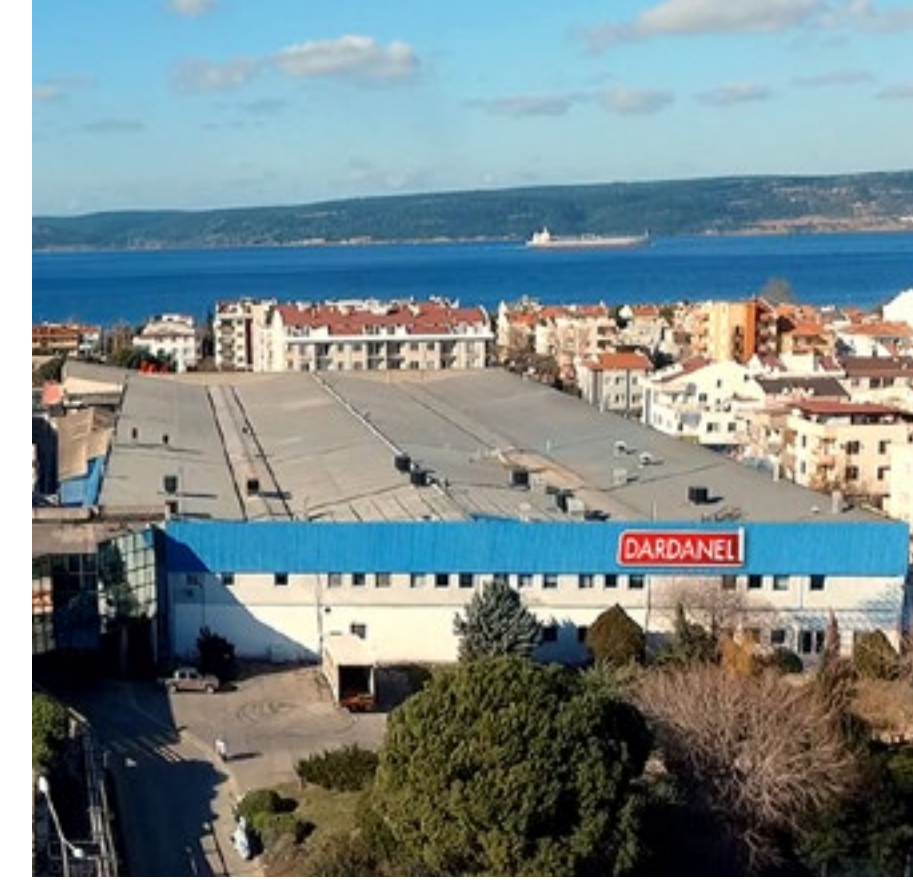
2023 yılında şirketimiz, NATO Tedarik Ajansı (NSPA) tarafından düzenlenen Rasyon Paket ihalesinde teknik ve ticari şartları başarıyla karşılayarak 3+2 yıl süresince NATO'nun onaylı tedarikçisi olma hakkını kazanmıştır. Bu uluslararası akreditasyon, Dardanel'in dünya standartlarında üretim yaptığının ve kaliteye verdiği önemin bir göstergesidir.

Dardanel, Türkiye'de spor, toplumsal kalkınma ve çevre dostu projelerde de aktif rol oynayan bir markadır. Çanakkale Dardanel Spor kulübümüz, genç yetenekleri desteklemekte, altyapı projeleri ile Türk sporuna yeni nesil futbolcular kazandırmaktadır. Ayrıca, kadın futbol takımımız başarılarıyla kadın sporcuların gelişimine katkıda bulunarak kadınların spordaki temsiliyetini güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimseyen Dardanel, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sorumlu bir yaklaşımla hareket etmektedir.

Deniz ekosistemlerini koruyarak sürdürülebilir balıkçılığı teşvik etmek, karbon ve su ayak izimizi azaltarak çevreye duyarlı üretim süreçleri oluşturmak ve toplum sağlığına katkı sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır.

Bugün Dardanel, yenilikçi ve sürdürülebilir iş modeli, ileri üretim teknolojileri ve müşteri odaklı yaklaşımı ile yalnızca Türkiye'nin değil, uluslararası pazarda da büyümeye devam eden bir marka olma yolunda ilerlemektedir.



KURULUŞ HİKÂYESİMİZ

1984

DARDANEL

Dardanel Üretime başladı.



1992



Çanakkalespor, 1992 yılında Dardanel tarafından satın alındı.

1994



Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş. halka arz edildi.



Dondurulmuş Deniz ürünleri ve Hazır yemek lansmanı yapıldı.

2013



2013 yılından bu yana Friend of the Sea'nin de (FOS) gönüllü üyesi.

2015



Ton Radyo Televizyon ve Yayıncılık A.Ş., RTÜK tarafından uydu lisansı alındı, ulusal yayına geçti.

2017



2017 yılından bu yana Balığı Sorgula sistemiyle balığın avlanma aşamasını, cinsini ve hangi gemilerle taşındığını tüketicilerimiz ile paylaşıyoruz.

2018



Dardanel Dağıtım A.Ş kuruldu.

2021

KALLIMANIS

Dardanel Greece SA kuruldu

2022

DARDANEL
MIDYE ÜRETİM A.Ş.

Dardanel Midye A.Ş kuruldu.

İŞTİRAKLERİMİZ

					
Bağlı Ortaklık →	Dardanel Dağıtım Anonim Şirketi	Çanakkale Dardanel Spor Kulübü Anonim Şirketi	Ton Radyo Televizyon ve Yayıncılık Anonim Şirketi	Dardanel Greece S.A	Dardanel Midye Üretim Anonim Şirketi
Faaliyet Konusu →	Satış ve Dağıtım	Spor Faaliyetleri	Televizyon ve Yayıncılık	Üretim ve Satış	Üretim ve Satış
Faaliyet Yeri →	Çanakkale	Çanakkale	Çanakkale	Yunanistan	Çanakkale
Nihai Oran (%) →	100	100	100	100	100
					

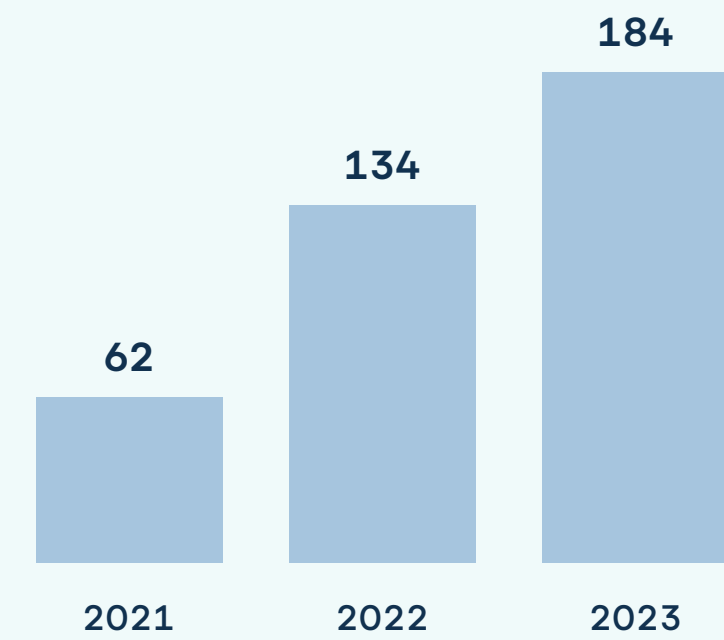
Dardanel Dağıtım A.Ş.

Dardanel Dağıtım A.Ş., %100 Dardanel Önentaş iştiraki olup, Dardanel grup şirketleri tarafından üretilen konserve ve taze deniz ürünlerini Türkiye'nin dört bir yanına ulaştıran lojistik gücümüzdür.

Türkiye genelinde 160 araçlık modern filomuzla, tesislerimizde titizlikle üretilen ürünlerimizi 81 ildeki satış noktalarına güvenle ulaştırıyoruz. Günlük olarak 100 binden fazla satış noktasına erişerek, tüketicilerimize daima taze, güvenilir ve sürdürülebilir deniz ürünleri sunuyoruz.

Dardanel Dağıtım A.Ş., sadece bir lojistik ağı değil, aynı zamanda sürdürülebilir ve verimli dağıtım stratejileriyle gıda güvenliğini ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefleyen bir sistemdir. Geleceğe yönelik yenilikçi lojistik çözümlerimizle, çevresel etkilerimizi en aza indirerek daha sürdürülebilir bir dağıtım ağı oluşturmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

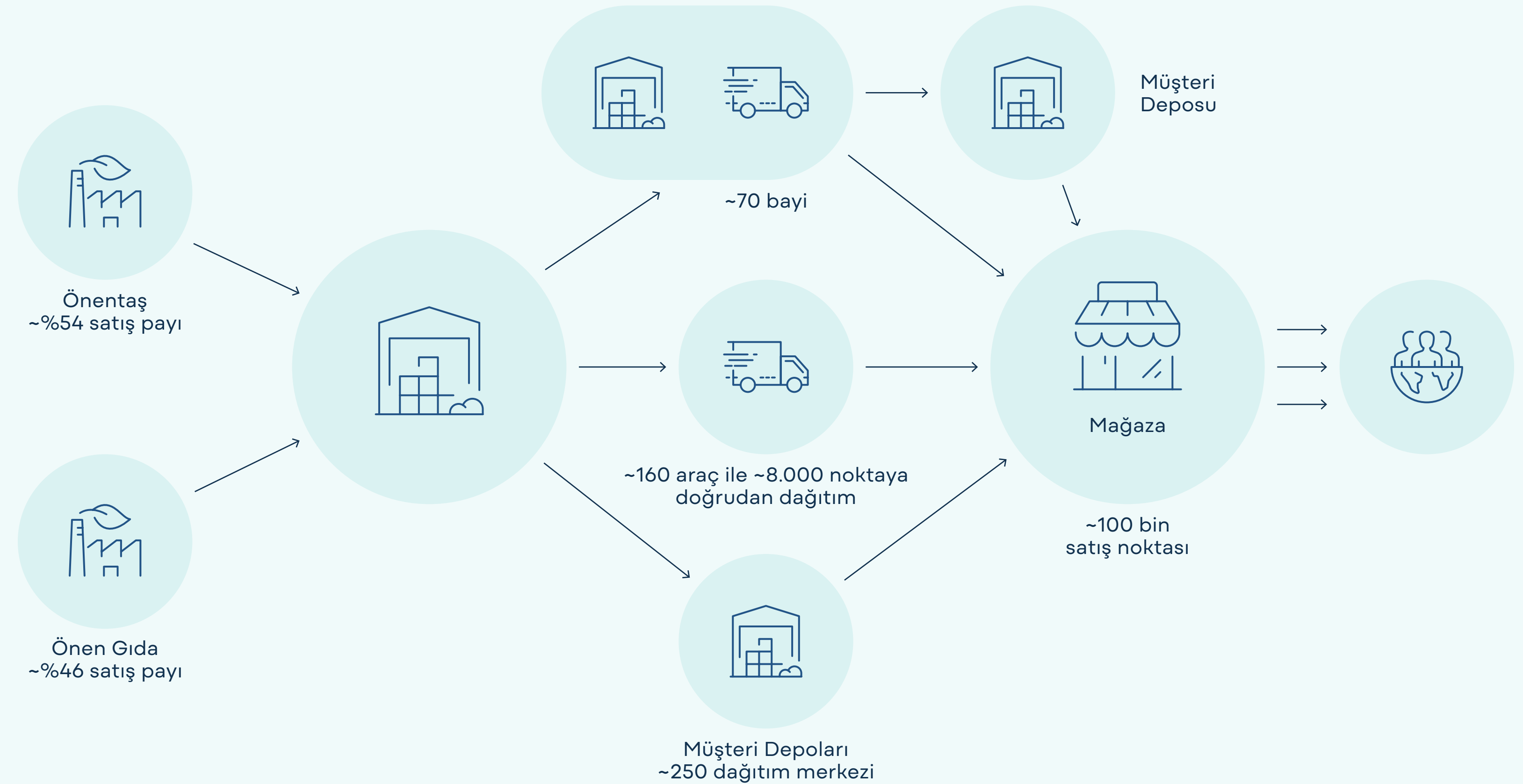
**Dardanel Dağıtım Satış
(Milyon dolar)**



Fabrikalardan ürün tedariki

Benzersiz Dağıtım Modeli (Hot Sell & Pre Sell)

Tüketici Deneyimi



Dardanel Greece

Dardanel Önentaş, Yunanistan'da yerleşik ve donmuş deniz ürünleri üretimini ve satışını yapan Dardanel Greece SA firmasının %100 paylarını ve marka hakkını 21 Eylül 2022 tarihinde imzaladığı sözleşmeyle 10.000.000 euro bedelle devralmıştır. Planlanan marka hakkı devrine ilişkin gerekli koşullar yerine getirilmiş ve ilgili izin ve onaylar alınmıştır.

Aigio şehrinde bulunan genel merkezimiz, yurt içi organize perakende, toplu yemek hizmeti ve hem Avrupa hem de uluslararası ihracat için birinci sınıf ürünler üreten iki son teknoloji endüstriyel üretim birimine sahiptir. Şirketimiz, fabrikalarının bulunduğu Aigio'nun topluluğunu ve yerel ekonomisini güçlendirmede önemli bir rol oynamaktadır.

Çeşitli balıkçılık ve balık çiftçiliği ürünleriyle ürün yelpazemizi sürekli genişletirken, Yunan beslenmesine dayanan yenilikçi katma değerli ürünler sunuyor ve markalı ürünlerle yeni pazarlara ve kıtalara girmek için stratejiler geliştiriyoruz. Amacımız, Dardanel Greece SA'yı balık ve deniz ürünleri kategorisinde küresel bir marka haline getirmektir.

Dardanel Greece SA'da deniz ekosistemini koruyoruz ve balık stoklarının gelecek nesiller için yeterli olmasını sağlıyoruz. En iyi balıkçılık uygulamalarını kullanan sertifikalı tedarikçileri seçiyoruz ve balıkçılık alanlarının sürdürülebilir yönetimi için bağımsız küresel kuruluşlarla çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği aktif olarak teşvik etmeyi ve sürdürülebilir balıkçılık için uluslararası olarak tanınan standartları sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.



Çanakkale Dardanel Spor A.Ş.



Kuruluş: 1966

Dardanel Önentaş A.Ş.'nin spora ve topluma olan bağlılığının en önemli göstergelerinden biri olan Çanakkale Dardanel Spor, yalnızca bir futbol kulübü değil, aynı zamanda genç yetenekleri destekleyen ve bölgesel spor kültürüne katkı sağlayan önemli bir oluşumdur. 1966 yılında Çanakkalespor adıyla kurulan kulüp, Çanakkale'nin köklü amatör futbol kulüpleri olan Boğazspor, Türkgücü ve Kalespor takımlarının birleşmesiyle hayata geçmiştir. 1967-1968 sezonunda 3. Lig'e yükselen kulüp, zaman içinde çeşitli liglerde mücadele ederek Çanakkale'nin futbol alanındaki temsilcisi olmuştur. 1991 yılında Dardanel şirketinin kulübe sponsor olmasıyla birlikte kulübün adı Çanakkale Dardanel Spor olarak değiştirilmiştir. Bu süreçten itibaren kulüp, profesyonel futbol yapısını güçlendirerek genç futbolcuların gelişimi için önemli bir merkez haline gelmiştir. Takımımız, 10.500 kişilik 18 Mart Stadyumu'nda rakiplerini ağırlarken, Çanakkale'nin spora olan bağlılığını ve taraftar gücünü sahaya yansıtmaktadır. Dardanel olarak, yalnızca gıda ve sürdürülebilirlik alanında değil, sporu ve sağlıklı yaşamı teşvik eden projelerle de topluma katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



Çanakkale Dardanel Spor Kadın Futbol Takımı: Başarılarla Dolu Bir Yükseliş Hikâyesi

Dardanel'in spora olan desteği, yalnızca erkek futbol takımıyla sınırlı kalmayıp, kadın futboluna yatırım yaparak toplumsal cinsiyet eşitliğine de katkı sağlamaktadır. Çanakkale Dardanel Spor Kadın Futbol Takımı, kısa sürede gösterdiği üstün performansla başarıdan başarıya koşarak kadın futbolunda önemli bir noktaya ulaşmıştır.

18 Ekim 2023 Çarşamba günü saat 14.00'te Bursa Veysel Karani Sahası'nda oynanan Türkiye Futbol Federasyonu Kadınlar 3. Lig Play-in müsabakasında, Yakacık Genç Erlerbirliği Spor'u 4-2 mağlup eden Çanakkale Dardanel Spor Kadın Futbol Takımı, TFF Kadınlar 2. Ligi'ne yükselmeyi başardı.

Kurulduğu 2021 ve 2022 yıllarında toplam 10 resmi karşılaşmada 9 galibiyet alarak dikkatleri üzerine çeken kadın futbol takımımız, 2022-2023 sezonunda çıktığı 6 maçın tamamını kazandı. Bu süreçte 29 gol atarak rakip kaleleri sarsarken, kalesinde hiç gol görmeyerek mükemmel bir savunma performansı sergiledi.



Altyapıya önem veriyoruz

Çanakkale Dardanel Spor, yalnızca profesyonel futbol başarılarıyla değil, altyapıya verdiği önem ve genç yeteneklerin gelişimine sunduğu katkılarla da öne çıkmaktadır. Kulüp, genç futbolcuların keşfedilmesi, eğitilmesi ve profesyonel arenaya kazandırılması için güçlü bir altyapı sistemi oluşturmuştur. Dardanel'in uzun yıllardır spora olan bağlılığı ve tecrübesi sayesinde, güçlü bir futbol kültürü ile geleceğin yıldız adayları desteklenmektedir.

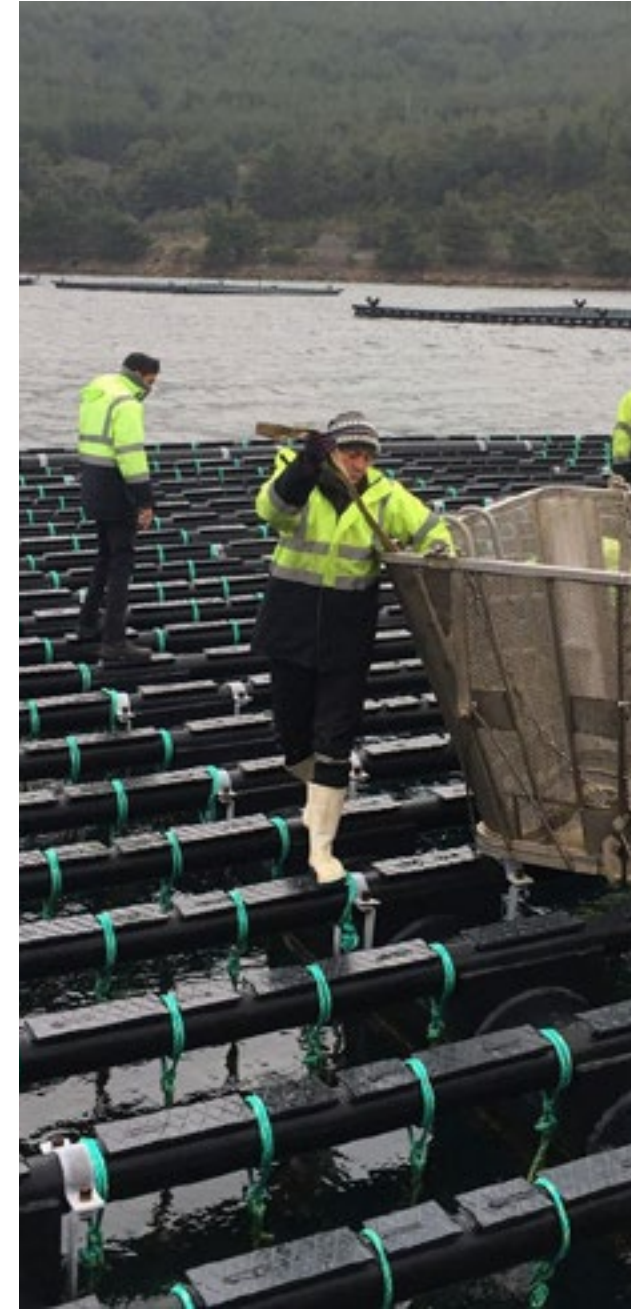


Dardanel Midye A.Ş.

Dardanel Midye Üretim A.Ş. olarak Çanakkale Boğazı'nda Türkiye'de ilk kez kullanılan BATEA (Best Available Techniques Economically Achievable) üretim teknolojisiyle 2020 yılında temiz ve güvenilir midye tüketimini desteklemek için kurulduk. Filomuzda 2 adet hasat gemisi ve 1 adet yardımcı bot bulunmaktadır. Tamamen yerli ve milli sermaye kullanılarak kurulan tesisimizde İl/İlçe Tarım müdürlüklerinin denetimleri ile su kalitesi, ağır metal, Toksik fitoplankton, E.coli analizleri yapılmakta, tüketiciye temiz ve sağlıklı midye ulaştırılmaktadır.

Midye çiftliğimizin 2022 yılında 15 olan sal kapasitesini 2023 yılında artırarak 20 sal'a ulaştırdık. Şirketimizin büyüme hedefleri kapsamında 2024 yılı sonunda toplam 30 sal'da 3000 ton /yıl üretim kapasitesine ulaşmayı amaçlıyoruz.

B sınıfı üretim belgesi bulunan çiftliğimizde üretilen midyeler, 2023 yılında Barselona Seafood fuarında Mediterranean Mussels markasıyla müşteriler ile buluştu ve büyük bir ilgiyle karşılandı. Dardanel güvencesi ve lezzetiyle hazırlanan midye dolma, pastörize edilmiş kabuklu midye gibi çeşitli alternatif ürünler tüketicilerin beğenisine sunuldu.



TON Radyo Televizyon Yayıncılık A.Ş.

Dardanel Şirketler Grubu olarak sadece deniz ürünleriyle değil, iletişim ve medya alanındaki yenilikçi vizyonumuzla da fark yaratıyoruz. İşte tam da bu anlayışla hayata geçirdiğimiz TON TV, modern yayıncılık yaklaşımımızın en önemli adımlarından biridir.

1994 yılında yayın hayatına başlayan TON TV, 2014 yılına kadar karasal, 2023 yılına kadar ise uydu üzerinden yayın yaptı. Ancak dijital dönüşüm çağında biz de yayıncılığı yeni nesil platformlara taşıdık ve TON TV'yi dijital bir yayın platformuna dönüştürdük. Bugün, izleyicilerimize Smart TV'ler, bilgisayarlar, tabletler ve cep telefonları üzerinden ulaşarak, her an her yerde takip edilebilen bir medya deneyimi sunuyoruz.

Yayıncılıkta en yüksek kaliteyi sunmak için teknolojik altyapımızı sürekli geliştiriyoruz. Yenilenen stüdyomuz ve reji sistemimizle izleyicilerimize HD kalitesinde kesintisiz yayın sunuyoruz.

- 5 farklı konsept sunan modern stüdyolarımızla profesyonel çekimler yapıyoruz.
- 1920x1080 çözünürlüğe sahip HD görüntü formatında yayın yapıyoruz.
- 4 kamera, 3 prompter ve 1 Jimmy Jib teknolojisiyle dinamik prodüksiyonlar hazırlıyoruz.

Biz, sadece içerik üretmiyor, medya teknolojilerinde de öncü olmayı hedefliyoruz.

1997 yılında yayın hayatına başlayan Radyo TON, 94.0 MHz frekansında müzik tutkunlarıyla buluşuyor. Non-stop müzik yayını anlayışımızla, dinleyicilerimize en yeni müzikleri sunuyoruz.

2020 yılında teknolojik altyapımızı tamamen yenileyerek daha güçlü bir yayın kalitesine ulaştık. 2023 itibarıyla Tekirdağ'dan Ayvalık'a kadar kesintisiz bir yayın ağı oluşturma hedefimizle, dinleyicilerimize en iyi müzik deneyimini sunmaya devam ediyoruz.



MARKALARIMIZ

DARDANEL

fiyat cüzi
kalite
TONLA!

JAZZY

KALLIMANIS
ANO TO 1954

MEDITERRANEAN
MUSSELS

TONKİNOS

BARICCI
Mediterranean Taste

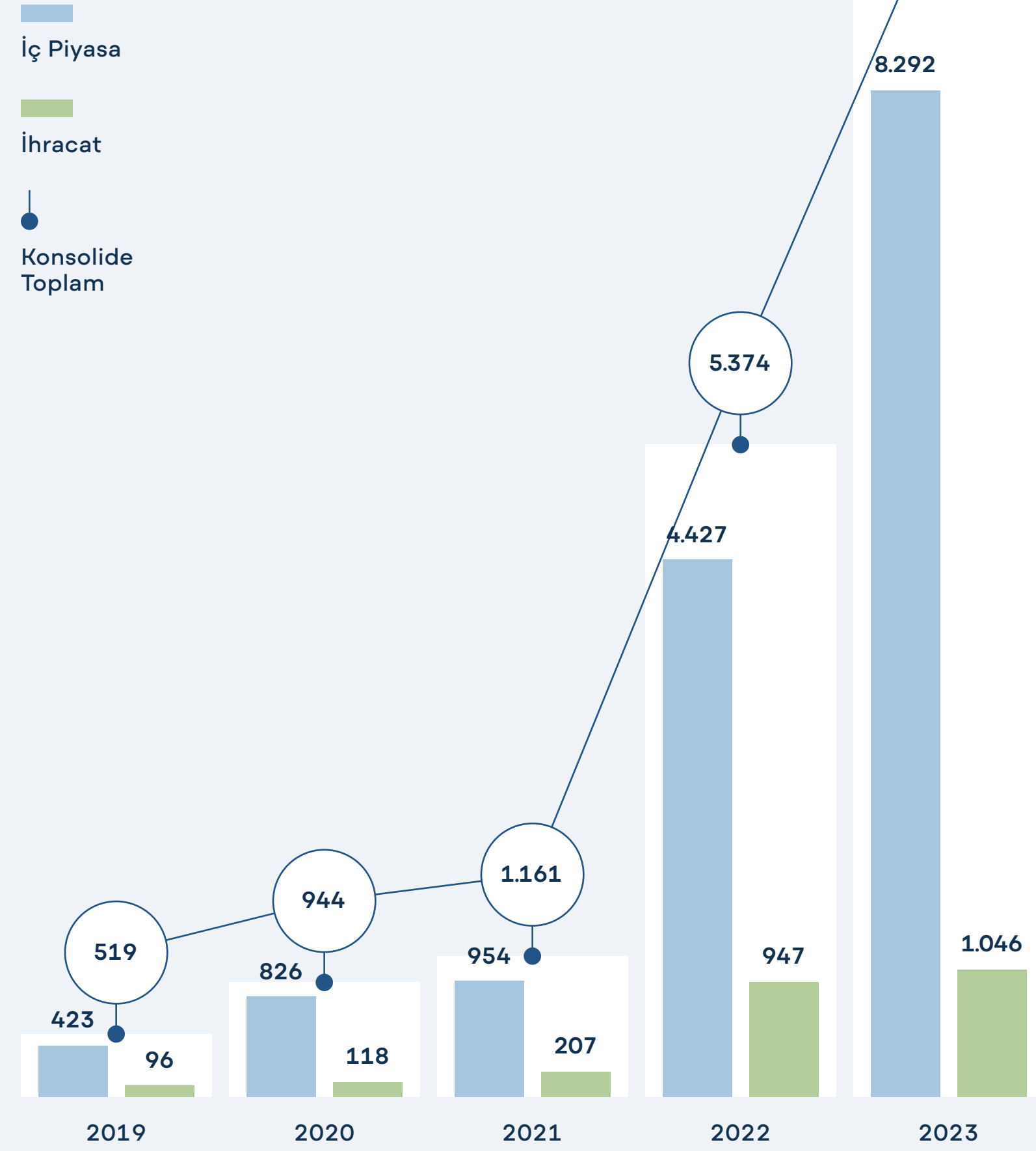
TROYA
EFSANE LEZZET EFSANE FİYAT

Dardanos

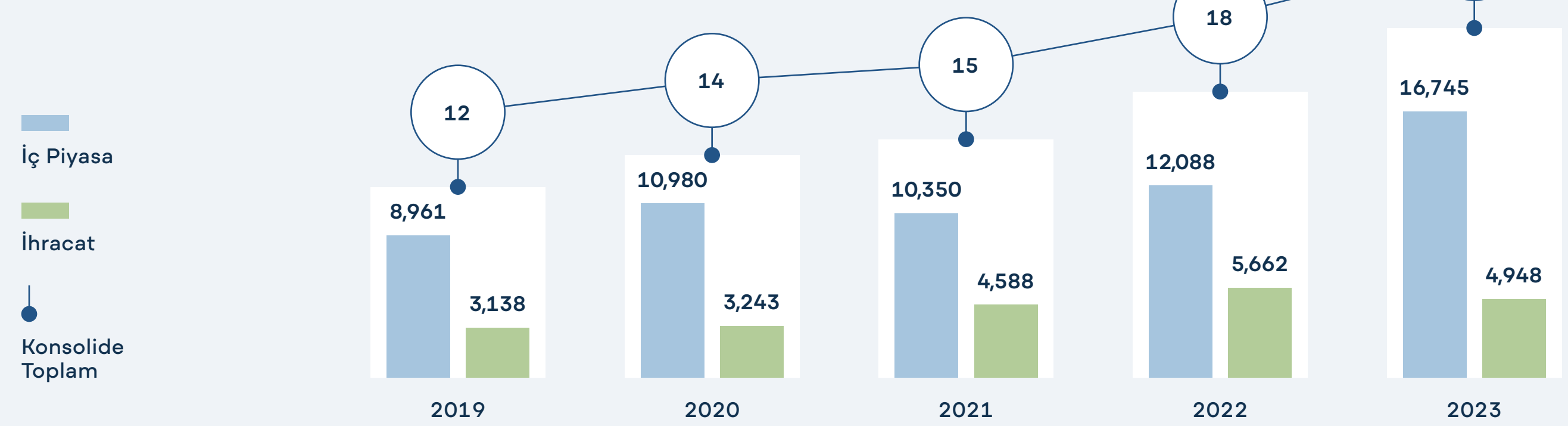
GRAN
MEDITERRANEO

2019'DAN 2023'E YOLCULUĞUMUZ

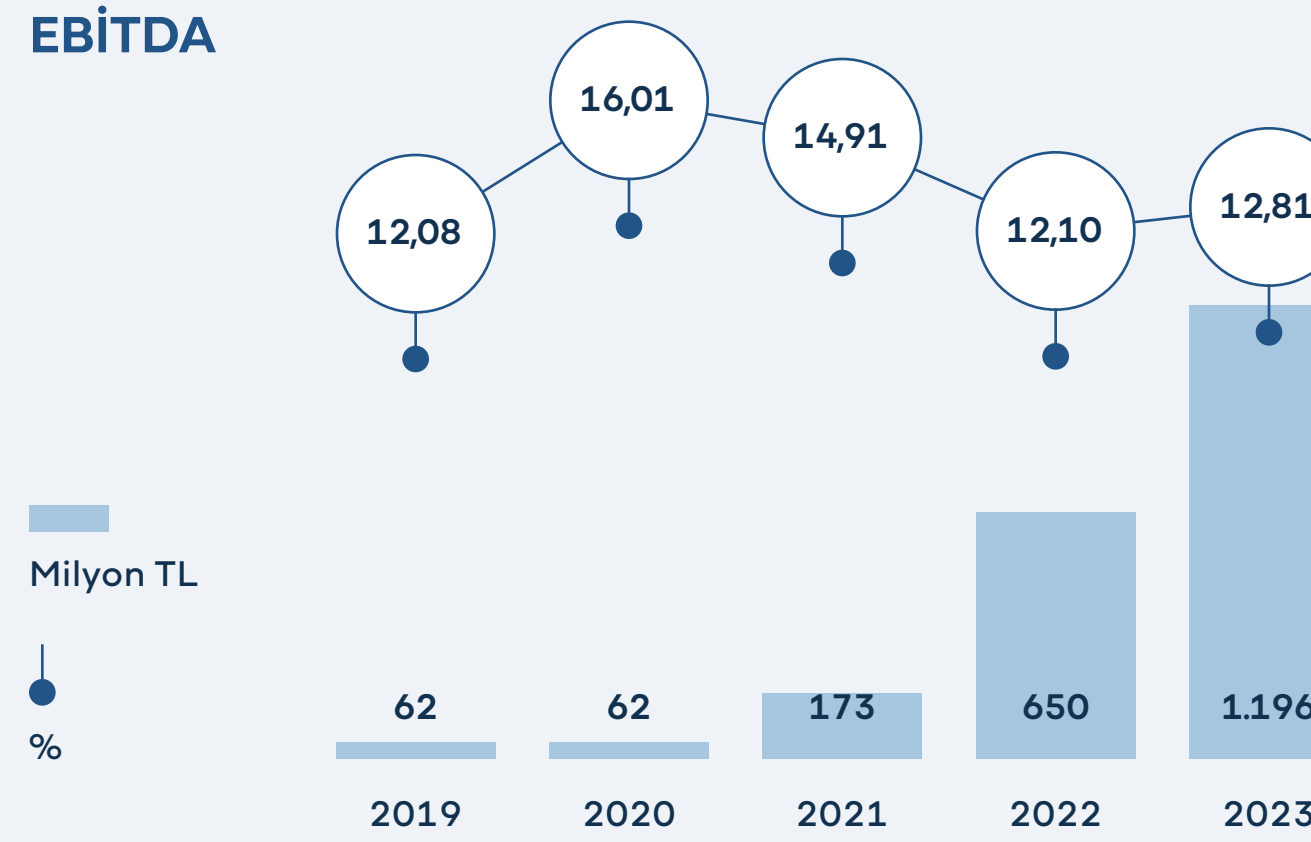
Satışlar (milyon TL)



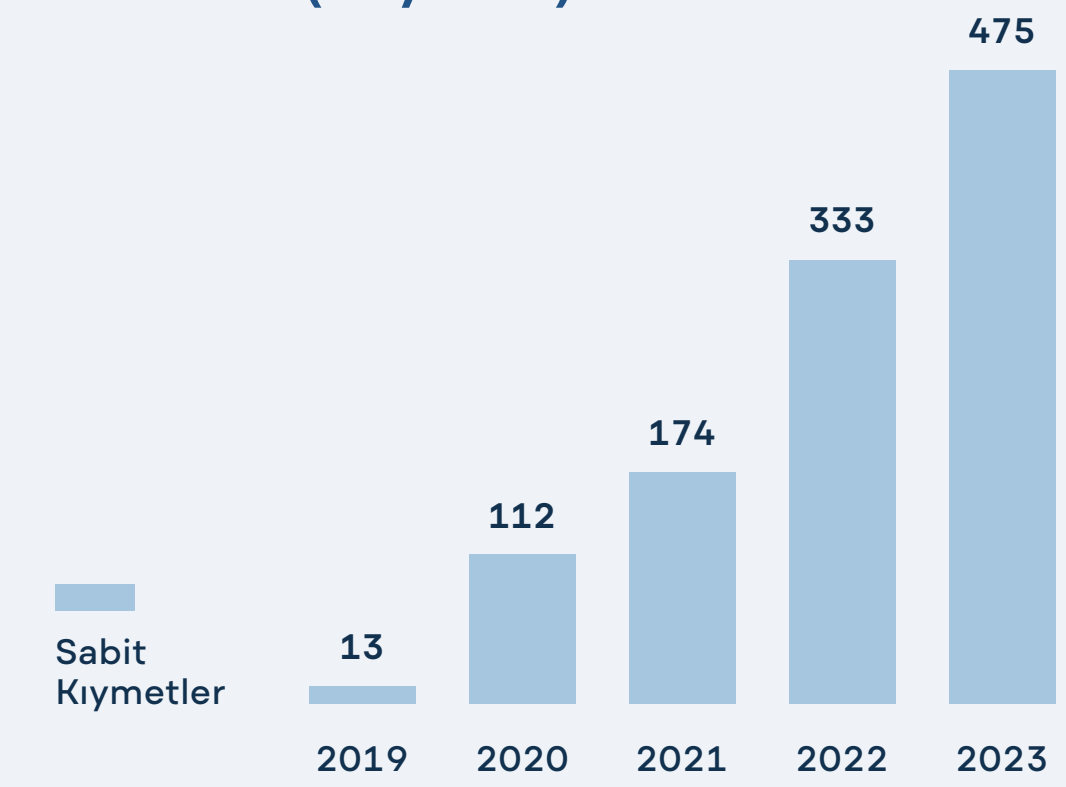
Ton Konserve Satış Tonajları (ton)



EBİTDA



Yatırımlar (milyon TL)



2022 ve 2023 yılı verileri, enflasyon muhasebesi esaslarına göre hesaplanmıştır.

RAKAMLARLA 2023 YOLCULUĞUMUZ



Üretimden Satışlar
6,5 milyar TL

İç Piyasa
5,7 milyar TL

İhracat
0,8 milyar TL



Üretim Miktar Artışı
%17



Özvarlıklar
3,7 milyar TL

EBITDA 2023
1,19 milyar TL



Çalışan Sayısı
1.567

YK Kadın Üye
%29

Kadın Çalışan
Oranı
%66



TR Pazar Payımız

Üretimden
Satış Payı
%75

Markalı Ürün
Satış Payı
%51



ISO 500'de
381. sıra

Fortune 500'de
329. sıra

CAPİTAL 500'de
456. sıra

Turkish Time
En Fazla Ar-Ge
Yatırımı
269. sıra

ÜSTESİNDEN GELMEMİZ GEREKEN ZORLUKLAR

Şirketimizin, özellikle engel olamayacağı zorluklar karşısında adaptasyon yeteneği çok gelişmiştir. Risk Komitesi'nin amacı, olası risklerin erken tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınmasıdır.

İklim Değişikliği



İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği riskler, gıda tedarik zincirlerinde, lojistik süreçlerde ve operasyonel faaliyetlerde bazı aksamalara yol açmaktadır. Küresel sıcaklık artışları, deniz seviyelerinin yükselmesi, aşırı hava olaylarının artması ve deniz ekosistemlerinde yaşanan değişimler, su ürünleri sektöründe faaliyet gösteren şirketler için uzun vadeli sürdürülebilirlik açısından önemli riskler barındırmaktadır.

Sürdürülebilir Satın Alma



Aşırı avlanma ve iklim değişikliği, deniz ürünlerinin tedarik sürekliliğini riske atarken, sorumlu balıkçılık sertifikalarına sahip tedarikçilerin sınırlı olması ve maliyetlerin yüksekliği önemli bir engel oluşturmaktadır. Şeffaflık, izlenebilirlik ve adil çalışma koşulları, tedarik zincirinde kritik unsurlar olup, yasadışı ve bildirilmeyen balıkçılık faaliyetleri ile mücadele gerektirmektedir.

Lojistik Operasyonlar



2023 yılında dünyanın en önemli ticaret yollarından olan Süveyş ve Panama Kanalları'ndaki gecikmeler, deniz taşımacılığına bağımlı sektörlerde ham madde ve ürün tedarikini aksatmış, alternatif nakliye rotalarının kullanılmasını zorunlu hale getirmiştir. Bu gelişmeler, tedarik zinciri yönetiminde esnekliğin ve risk yönetimi stratejilerinin önemini bir kez daha ortaya koymuştur.

Karbonsuz Ekonomiye Geçiş



Düşük karbonlu üretim ve sürdürülebilir enerji kullanımına geçiş gerekliliği, üretim tesislerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı zorunlu hale getirecektir. Tüketici beklentilerinin değişmesi ve sürdürülebilir gıdalara olan talebin artması, ürün portföyünde çevre dostu ambalaj, karbon nötr üretim ve izlenebilirlik odaklı çözümler geliştirilmesini gerektirebilir.

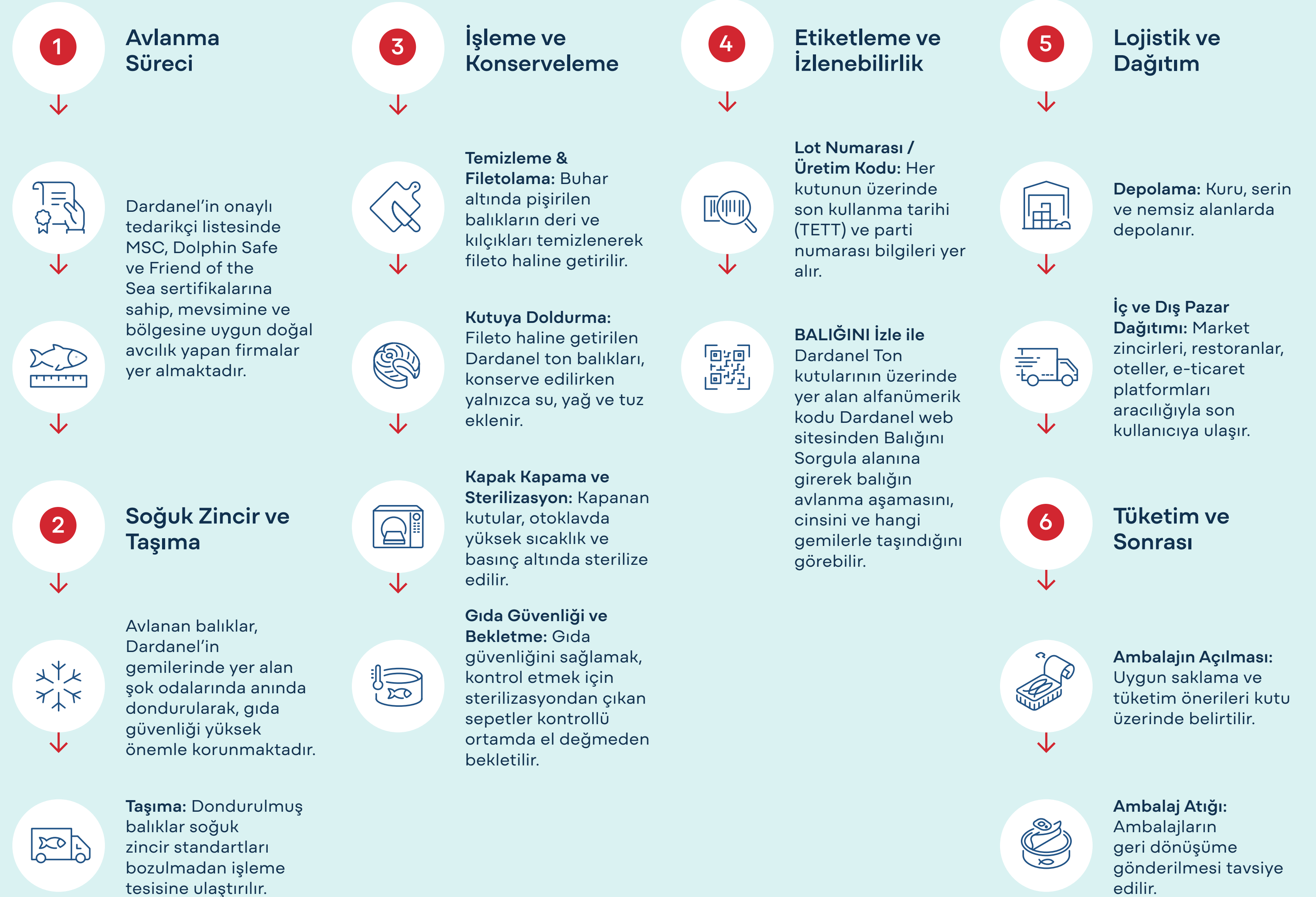
İsrafın Önlenmesi



Dünya genelinde üretilen gıdaların üçte biri israf edilerek kullanılmadan atılmaktadır. Gıda atıklarının azaltılması ve sürdürülebilir kaynak yönetimi, hem gezegenimiz hem de gelecek nesiller için hepimizin ortak sorumluluğudur.

DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Dardanel Önentaş'ta, Değer Zinciri Oluşturma Modelimiz ton balığı tedarikinden yüksek kaliteli konserve ürünlerimizi son tüketiciye ulaştırmaya kadar her adımı kapsar ve güçlü Ar-Ge faaliyetleri aracılığıyla inovasyonu entegre eder. Sürdürülebilir ve sertifikalı balıkçılıklardan sorumlu ton balığı tedariki bir yandan izlenebilirliği diğer yandan deniz ekosistemlerinin korunmasını sağlar. Satın alınan deniz ürünleri; verimliliği, kaliteyi ve gıda güvenliğini vurguladığımız ve sıkı uluslararası standartlara uyduğumuz son teknoloji tesislerimizde işlenir. Ar-Ge faaliyetlerimiz, yenilikçi ürünler geliştirmede, üretim süreçlerini optimize etmede ve tazeliği korurken çevresel etkiyi en aza indiren sürdürülebilir ambalaj çözümleri tasarlamada kritik bir rol oynar. İyi planlanmış bir lojistik ağı, ürünlerin perakendecilere, toptancılara ve diğer ortaklara hızlı bir şekilde dağıtılmasını sağlayarak optimizasyonu sağlar. Son olarak, tüketicilerimizden aldığımız geri bildirimlere dayanarak ürünlerimizin modern yaşamın ihtiyaçlarını karşılayacak kolaylıkta ve sürdürülebilir olarak sunarız. Bu entegre yaklaşım, çevresel ve sosyal sorumluluğu teşvik ederken tüm tedarik zincirinde inovasyonu yönlendirme ve değer yaratma taahhüdümüzü yansıtır.



DARDANEL BÜYÜME STRATEJİSİ

Dardanel Şirketler Grubu olarak, sürdürülebilir büyüme ve küresel pazarlarda genişleme hedeflerimiz doğrultusunda güçlü bir yatırım ve üretim stratejisi izliyoruz. Çanakkale’de kurulu 60 bin m²’lik alanda ve yıllık 300 milyon adet konserve üretim kapasitesine sahip tesislerimizde kaliteli ve güvenli gıda üretimi yapmaktayız. Çanakkale’nin Ezine Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi’ndeki yatırımlarımızla üç yeni fabrikanın kurulması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yeni fabrikalarımızın faaliyete geçmesiyle, yıllık 600 milyon dolar ek gelir elde edeceğiz ve ciromuzu 1 milyar doların üzerine çıkartacağız. Artan üretim kapasitemizle birlikte, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla Çanakkale bölgesinde önemli bir istihdam merkezi haline geleceğiz.

Deniz ürünleri üretiminde sürdürülebilirlik ve biyoçeşitliliğin korunmasını temel prensip olarak benimsiyor, bu stratejimiz paralelinde Çanakkale Boğazi’nda yıllık yaklaşık 4 bin ton kapasiteli bir midye çiftliği işletiyoruz. Küresel büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, Yunanistan’da satın aldığımız Kallimanis markasıyla dondurulmuş deniz ürünleri alanında pazar lideri konumundayız. Dardanel Greece SA, 45 bin m² arazi üzerine kurulu olup, iki modern üretim tesisinde yılda 14 bin ton üretim kapasitesine sahiptir. Şirketi satın aldıktan sonra, ürün çeşitliliğini artırarak, ambalaj, marka kimliği ve pazarlama stratejilerinde yenilikler yaptık ve 20 milyon Euro’luk yatırım gerçekleştirdik. Bu yenilikçi adımlarla, 2023 yılında Dardanel Greece SA’nın Yunanistan’daki cirosunu Euro bazında %100 büyütme başardık. 2024 yılı itibarıyla Kallimanis markalı konserve ton balığı ürünlerinin lansmanını, sushi üretim tesis yatırımlarını tamamlamayı planlıyoruz.

Küresel genişleme stratejimizi, Avrupa Birliği (AB), ABD, Rusya ve Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkelerindeki satışlarımızı artırmak olarak belirledik. Beş yıllık büyüme planımız çerçevesinde, toplam ciromuzun %50’sini ihracattan elde etmeyi hedefliyoruz.

Dardanel, yalnızca ton balığı üreticisi olarak değil, aynı zamanda yenilikçi ve yüksek katma değerli ürünler geliştiren bir hazır yemek üreticisi olarak da konumlanmaktadır. On-the-go, sağlıklı ve lezzetli gıdalar, sürdürülebilir üretim gibi küresel trendleri yakından takip ediyor, su ve yağda ton balığı konservesi gibi ticari ürünlerin yanı sıra, Ar-Ge çalışmalarımız ile katma değerli gıda ürünleri portföyümüzü genişletiyoruz.

Dardanel olarak, ihracat ve büyüme stratejimizin merkezinde Dardanel markalı ürünleri küresel pazarda daha görünür hale getirmek bulunmaktadır. Tüketici odaklı inovatif ürünlerle büyüyerek, uluslararası pazarda güçlü ve kalıcı bir yer edinmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilir üretim ilkeleriyle desteklenen yatırımlarımız ve güçlü ihracat stratejimiz sayesinde, sağlıklı ve lezzetli deniz ürünlerini dünya çapındaki tüketicilere ulaştırmaya devam edeceğiz.



RİSK YÖNETİMİ

Dardanel, sürdürülebilir ve sağlam bir iş modeli oluşturabilmek için etkin bir risk yönetim çerçevesi benimsemektedir. Risk yönetimi kapsamında, şirket faaliyetleri sırasında alınacak veya halihazırda uygulanmakta olan kararları etkileyebilecek, şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek tüm riskler sistematik olarak belirlenmektedir. Finansal, operasyonel, stratejik, sürdürülebilirlik, uyum ve diğer kategoriler altında takip edilen riskler, yalnızca finansal riskleri değil, aynı zamanda finansal olmayan riskleri de kapsayarak kapsamlı bir risk yönetim çerçevesi oluşturulmasını sağlamaktadır.

Dardanel'in Risk Yönetimi Komitesi, tespit edilen riskleri analiz ederek gerekli önlem ve aksiyonları belirler, bu risklerin bir sistem dahilinde yönetilmesini ve periyodik olarak gözden geçirilmesini sağlar. Komite, risk değerlendirme süreçlerini şeffaf, ölçülebilir ve raporlanabilir bir yapıda yürütmekte olup, ilgili raporları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na sunarak karar alma süreçlerine rehberlik etmektedir.

Finansal riskler, piyasa dalgalanmalarına, döviz kurlarına, faiz oranlarına ve ticari alacak yönetimine bağlı olarak değerlendirilmekte olup, finansal sürdürülebilirliğin korunması için likidite yönetimi, bütçeleme ve mali kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır. Operasyonel riskler, tedarik zinciri, lojistik süreçler, üretim hataları ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konuları kapsamakta olup, operasyonel verimliliğin artırılması için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Stratejik riskler, pazardaki rekabet koşulları, tüketici beklentilerindeki

değişimler ve global gıda trendleri dikkate alınarak değerlendirilmekte, yeni yatırım kararları ve büyüme stratejileri bu kapsamda şekillendirilmektedir. Uyum riskleri, yerel ve uluslararası yasal mevzuat değişikliklerine ve gıda güvenliği standartlarına tam uyum sağlanmasını hedefleyen denetim mekanizmalarıyla yönetilmektedir. Sürdürülebilirlik riskleri, çevresel etkiler, doğal kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde ele alınarak, şirketin uzun vadeli çevresel sorumluluk stratejilerine entegre edilmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 yılı Küresel Riskler Raporu incelendiğinde, iklim değişikliğinin en büyük küresel risk olarak değerlendirildiği görülmektedir. İklim değişikliği, hem kendi başına bir risk unsuru hem de diğer kritik riskleri tetikleyen çok boyutlu bir tehdit olarak öne çıkmaktadır. İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği riskler, tedarik zincirlerinde, lojistik süreçlerde ve operasyonel faaliyetlerde aksamalara yol açmaktadır. Bu nedenle, Dardanel olarak iklim risklerini kapsamlı bir biçimde değerlendiriyor, enerji ve su tedariki gibi kritik riskleri süreçlerimize entegre ediyor ve her yıl düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

İklim kriziyle bağlantılı riskler başta olmak üzere, ham madde tedarikinden ürünlerin tüketiciye ulaşmasına kadar tüm değer zincirindeki riskler analiz edilmekte ve Dardanel üzerindeki etkileri tespit edilmektedir. İklimle ilgili riskleri Risk Birimi takip ederken, Sürdürülebilirlik Platformu ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirme süreçlerine destek sağlamaktadır. İklim risklerinin entegre yönetimini geliştirmek ve şirketin uzun vadeli dayanıklılığını artırmak, risk yönetiminin temel hedefleri arasında yer almaktadır.



DUYARLI BAKIŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİR

ADIMLAR



Geleceğimizi koruma sorumluluğuyla hareket eden Dardanel, “Sürdürülebilir Kaynaklar, Sorumlu Üretim ve Sosyal Farkındalık” olmak üzere üç temel üzerine kurduğu sürdürülebilirlik stratejisiyle gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedefliyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAKIŞ AÇIMIZ

Bizler; Dardanel Önentaş A.Ş.'de geleceğimizi koruma sorumluluğuyla hareket ediyor ve sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. Deniz ürünleri sektörünün öncü ve lider markası olarak sürdürülebilirliği odağımıza alıyoruz. Deniz ekosistemlerini koruma, etik uygulamaları destekleme ve hizmet verdiğimiz topluluklara olumlu katkıda bulunma sorumluluğumuzun farkındayız. Doğal kaynakların verimli kullanımı ve tükenebilirlik bilinciyle hareket ederek, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz üç temel üzerine kurulmuştur: Sürdürülebilir Kaynaklar, Sorumlu Üretim ve Sosyal Farkındalık.



1 Sürdürülebilir Kaynaklar: Deniz Ekosistemlerini Koruma
Deniz ürünlerimizi sorumlu bir şekilde tedarik etmeye ve deniz ekosistemlerinin uzun vadeli sağlığını korumaya kararlıyız. Doğal ve sürdürülebilir avcılığı destekleyerek aşırı avlanma ve tali avlanma (bycatch) ile aktif olarak mücadele ediyoruz. Sağlam izlenebilirlik sistemleri aracılığıyla, tüm ürünlerimizin kaynağına kadar izlenebilmesini sağlayarak en yüksek çevresel ve etik standartlara uyumu garanti ediyoruz. Yerel ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğimiz, biyolojik çeşitliliği koruma ve yasadışı, bildirilmeyen ve düzenlenmemiş (IUU) balıkçılıkla mücadele konusundaki kararlılığımızı vurgulamaktadır.

2 Sorumlu Üretim: Çevresel Etkiyi Azaltma
Çevresel ayak izimizi en aza indirmeyi hedeflerken, verimlilik ve yenilik üretim süreçlerimizi yönlendirir. Son teknolojiye yatırım yaparak tesislerimizde su kullanımını, enerji tüketimini ve atık üretimini azalttık. Paketleme çözümlerimiz giderek daha çevre dostu hale geliyor ve okyanuslarda ve çöplüklerde plastik atıkları en aza indirmek için geri dönüştürülebilir ve biyolojik olarak parçalanabilir malzemelere odaklanıyoruz. Ayrıca, küresel iklim eylem girişimleriyle uyumlu bir şekilde karbon nötrlüğüne ulaşmak için sürekli çalışıyoruz.

3 Sosyal Farkındalık: Çalışanlarımızı Güçlendirmek
Sürdürülebilirliğin gezegenle ilgili olduğu kadar insanlarla ilgili olduğuna inanıyoruz. Dardanel, tüm çalışanlar için adil çalışma uygulamaları, güvenli çalışma koşulları ve eşit fırsatlar sağlamayı odağına almıştır. Eğitim, yaşam kalitesi, sağlık, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda yüksek standartları koruyarak, tüm paydaşlarımızın yararına adımlar atıyoruz. Şeffaflık ve etik iş yapma kültürünü teşvik ederek çalışanlarımız, ortaklarımız ve müşterilerimiz arasında güven ve sadakat yaratmayı hedefliyoruz.

Küresel Hedeflerle Uyum

Sürdürülebilirlik ilkelerine derinden bağlı bir şirket olarak, uygulamalarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) gibi küresel çerçevelerle uyumlu hale getiriyoruz. Çabalarımız ile doğrudan SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim), SKA 14 (Su Altındaki Yaşam) ve SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) gibi pek çok başlığa katkıda bulunmaktayız. Ayrıca, GRI gibi uluslararası raporlama standartları tarafından yönlendirilen ilerlememizi şeffaf bir şekilde raporluyoruz.



Önümüzdeki Yol

Bizim için Dardanel'de sürdürülebilirlik sadece bir sorumluluk değil, deniz ürünleri endüstrisini daha etik ve çevre bilincine sahip bir geleceğe taşıma fırsatıdır. Sınırları zorlamaya, yenilik yapmaya ve anlamlı bir değişim sağlamak için paydaşlarla iş birliği yapmaya kararlıyız. Birlikte, okyanus ekosisteminin iyileşmesini, topluluklarımızın refaha kavuşmasını ve tüketicilerimizin birinci sınıf, sürdürülebilir kaynaklı deniz ürünlerinin tadını çıkarmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ

1. Aşırı Avlanmanın Önlenmesi

Sertifikalı balıkçılıklardan tedarik: Tüm ton balıklarının balık popülasyonlarının ve ekosistemlerin sağlığını önceliklendiren MSC, FOS ve Dolphin Safe sertifikasyon standartlarını sağlayan tedarikçilerden almak.

Tali av azaltma: Tali avı ve hedef dışı türleri en aza indirecek balıkçılık ekipmanları ve teknikleri kullanımına özen göstermek.

Balıkçılık iyileştirme projeleri: Sürdürülebilirlik uygulamalarını iyileştirmek için yerel balıkçılıklarla ortaklık kurmak, balık popülasyonlarının uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamak.

2. İzlenebilirlik Şeffaflık

Blockchain ve dijital izleme sistemleri: Tüketicilerin ton balığının okyanustan sofralarına yolculuğunu izlemelerine olanak tanıyan dijital araçlar uygulayarak tüketicinin güveninin artırılması.

Üçüncü taraf denetimleri: Sürdürülebilirlik standartlarına uyumu sağlamak amacı ile tüm tedarik zincirinin düzenli olarak denetlenmesi.

3. Çevresel Ayak İzinin Azaltılması

Karbon azaltımı: CO₂ emisyonlarını azaltmak için enerji verimliliği, üretim ve lojistikte kaynaklı emisyonlara odaklanmak. Yenilenebilir enerji yatırımlarını değerlendirmek.

Sürdürülebilir ambalajlama: Geri dönüştürülebilir, biyolojik olarak parçalanabilir veya yeniden kullanılabilir ambalaj malzemelerine geçiş, plastik kullanımını ve atığı azaltmak.

Atık yönetimi: Sıfır atık politikaları benimsemek, geri dönüşümü en üst düzeye çıkarmak ve üretim yan ürünlerini yeniden kullanmanın yollarını bulmak.

4. Çalışan Gelişimi

Adil ücretler ve çalışma koşulları: Hem kendi tesislerimizde hem de değer zincirimizde tüm çalışanlar için adil ve güvenli çalışma ortamı yaratmak.

Yerel topluluk katılımı: Yerel balıkçılık topluluklarıyla iş birliği yaparak sürdürülebilir balıkçılık uygulamaları konusunda eğitimi desteklemek, deniz kaynaklarını korurken yerel ekonomiye katkıda bulunmak.

5. Sürekli Yenilenme

Sorumlu Ar-Ge ve Ürün Geliştirme: Dardanel, ürün portföyünü geliştirirken hem besin değerini korumayı hem de çevre üzerindeki etkisini azaltmayı hedeflemektedir. Sağlıklı beslenme trendlerini yakından takip ederek deniz ürünlerini daha doğal, katkısız ve pratik hale getirmek için sürekli inovasyona yatırım yapmaktadır.

Verimli işleme: Ton balığı konserveleme sürecinde su kullanımını, enerji tüketimini ve atığı azaltan teknolojileri uygulamak.

6. Ortaklıklar – İş Birlikleri

Uluslararası ortaklıklar: Küresel Ton Balığı İttifakı gibi kuruluşlarla sürdürülebilir iş birlikleri yapmak.

Sertifikalar: Şirketimizin sürdürülebilirliğe olan bağlılığını gösteren MSC ve Dolphin-Safe vb. sertifikaların sürekliliğini sağlamak.

7. Tüketici Farkındalığı

Eko-etiketleme: Ürün ambalajları üzerinde doğru ve yeterli bilgilendirme yaparak tüketicinin bilinçlendirilmesini sağlamak.

Kampanyalar: Tüketicileri, deniz ekosistemlerini korumanın ve sürdürülebilir deniz ürünleri tercihleri yapmanın önemi konusunda bilgilendirmek için farkındalık kampanyaları yürütmek.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜTLERİMİZ

- Aşırı avlanmanın önlenmesi
- Hassas deniz türlerinin korunması
- Doğal çevreye önemli zararlar veren zararlı balıkçılık yöntemlerinden kaçınılması
- Biyolojik çeşitliliğin korunması: Okyanuslardaki karmaşık besin zincirinin farkına varılarak, bir türün yok olmasının diğerleri üzerinde olumsuz etkileri olabileceğinden, çeşitli türlerin korunması için çaba sarf edilmektedir.
- Enerji verimliliği, kimyasal en aza indirme ve atık azaltma yoluyla okyanusların korunması
- Sosyal ve ekonomik eşitliğin teşvik edilmesi
- Tedarik zinciri boyunca şeffaflık ve hesap verebilirliğin sağlanması, tam izlenebilirliğin sağlanması
- Yasadışı ve düzenlenmemiş balıkçılıkla mücadele için sistematik önlemler alınması
- Sürdürülebilir balıkçılık uygulamalarını teşvik etmek için seçici balıkçılık tekniklerinin savunulması
- Balıkların tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğinin garanti altına alınması, balıkçı teknesinden tabağınıza kadar şeffaflığın sağlanması
- Hem mevcut hem de potansiyel tedarikçilerin yalnızca sürdürülebilir deniz ürünleri sağlaması için şart koşulması



PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Kendimizi her zaman bir adım daha ileri taşıyabilmek için paydaşlarımız ile açık diyalog halinde olmayı hedefleriz.

Paydaşlarımızla etkileşim kurmak ve iş birliği yapmak, en önemli sürdürülebilirlik sorunlarımızı anlamamıza ve ele almamıza yardımcı olur. Paydaşlarımız beş temel ilkemizi kapsar ve güvenlerini kazanmak, faaliyet gösterme lisansımız için olmazsa olmazdır. Paydaşlar, işimiz üzerindeki etkilerine ve paydaşlar üzerindeki ekonomik, çevresel ve sosyal etkimize göre seçilir. Paydaş diyalogu, işimiz için birleşme fırsatlarını kavrayabilmek ve riski anlayıp azaltmak için de önemlidir.

Paydaşlarımızla aktif ve sürekli olarak etkileşimde bulunuyoruz ve paydaş geri bildirimleri için her zaman açık bir kapı tutuyoruz. Paydaşlar sorunları görüşmek için sık sık bizimle iletişime geçiyor ve sağlıklı gıda sunmamıza ve değer zincirimiz boyunca olumlu bir etki yaratmamıza yardımcı oluyor.

Paydaşlarımız	Konular	İletişim	Aksiyonlar	Örnek
Kamu Kurum ve Kuruluşları	Kamu kurumları ile yönetmelikler, denetimler, teşvikler gibi konularda yapılan görüşmeler	Toplantılar, ziyaretler	Tüm kamu kurum ve kuruluşları ile Açık Diyalog politikamız kapsamında şeffaf olarak iletişim içindeyiz. Yönetmeliklere uyum konusunda titiz ve dikkatliyiz.	Ticaret Bakanlığı, Sanayi Bakanlığı, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
Yerel Yönetimler ve Topluluklar	- Lokal iş gücü - Lokal satın alma - Yerel yaşama katkı	Yerel topluluklarla yapılan toplantılar, ziyaretler, yerel medya ile ilişkiler	Çanakkale bölgesinde belediyeler, İŞKUR, kooperatifler gibi kurumlarla yakın ilişkiler kurarak yerel toplulukların güçlendirilmesi	- Çanakkale Belediyesi ile yapılan görüşmeler - İŞKUR ile lokal iş gücünü önceliklendirme çalışmaları
STK ve Dernekler	- Sektörün sorunları - Sektöre kalifiye iş gücü	Toplantılar, ziyaretler	Üye olunan dernek toplantılarına fiilen katkı sağlamak, sektörün sorunlarına yönelik kurulan komitelerde görev almak	
Hissedarlar, Yatırımcılar, Finansal Kurum ve Kuruluşlar	- Şirketin finansal performansı - Risk ve fırsatların tespit edilmesi - Önleyici kararlar	- Hissedarlar ile 3 ayda bir yapılan toplantılar - Finans kurumları ile yapılan toplantılar - Genel Kurullar	- Hissedarlarımızdan aldığımız geri bildirimlere istinaden şirket politika ve hedeflerinin düzenlenmesi - Yatırım planları	Genel Kurullar, Yönetim Kurulu Toplantıları
Müşteriler	- Beslenme - İnsan sağlığı - Kalite - Sertifikasyon	- Müşteri memnuniyeti anketleri, fuarlar - Müşteri ziyaretleri	- Müşterilerimiz ile yakın diyalogda kalarak ihtiyaçları doğru tespit etmek - Pazar trendlerini takip etmek, yeni ürünler geliştirmek - Güvenilir gıda markası olmak için yapılan belgelendirme faaliyetleri	Anuga, GulfFood gibi fuar ziyaretlerimiz
Çalışanlar	- İSG - Çalışma ortamının iyileştirilmesi - Kişisel gelişim planları	- Çalışan memnuniyet anketi - Toplantılar - Eğitimler	- Her seviyedeki çalışanımız ile eşit mesafede durarak açık iletişim - Yıl sonu performans görüşmeleri - Kişiselleştirilmiş eğitim planları	Çalışanlarla yapılan geri bildirim görüşmeleri, mentorluk çalışmaları, doğum günü kutlamaları
Tedarikçiler	- Sürdürülebilir tedarik - Sorumlu satın alma - Kaynak kullanımı	Ziyaretler, toplantılar, fuarlar	- Sorumlu satın alma politikamıza uygun olarak sözleşmelerin düzenlenmesi - Tedarikçi denetimlerinin ve ziyaretlerin planlanması	Tedarikçi günleri, tedarikçi denetimleri

ÖNEM ANALİZİ

İç ve dış paydaşlarımıza danışarak şirketimizin önemli konularını belirledik. Önümüzdeki yıllarda bu konuları tek tek ele alarak paydaşlarımızın bizden beklentilerini karşılamaya, riskleri minimize etmeye çalışacağız.

ÖNEMLİ

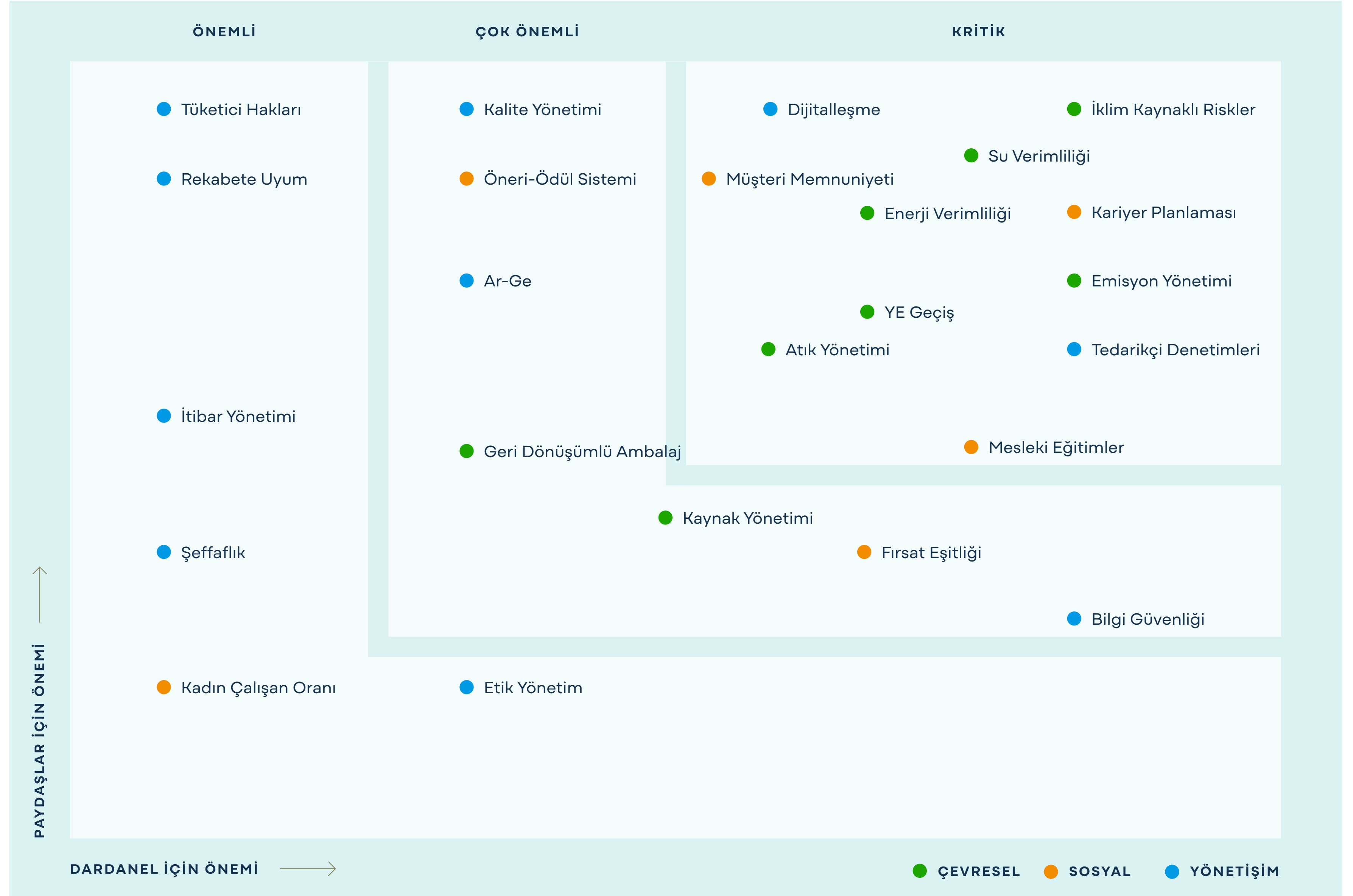
- Tüketici Hakları
- Rekabete Uyum
- İtibar Yönetimi
- Şeffaflık
- Kadın Çalışan Oranı
- Etik Yönetim

ÇOK ÖNEMLİ

- Kalite Yönetimi
- Öneri-Ödül Sistemi
- Ar-Ge
- Geri Dönüşümlü Ambalaj
- Kaynak Yönetimi
- Fırsat Eşitliği
- Bilgi Güvenliği

KRİTİK

- Dijitalleşme
- İklim Kaynaklı Riskler
- Müşteri Memnuniyeti
- Su Verimliliği
- Enerji Verimliliği
- Kariyer Planlaması
- Emisyon Yönetimi
- YE Geçiş
- Atık Yönetimi
- Tedarikçi Denetimleri
- Mesleki Eğitimler



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Temel Hedeflerimiz



SKA 2 AÇLIĞA SON

Dardanel, sağlıklı beslenmeyi destekleyen hijyen kurallarına uygun, protein açısından zengin deniz ürünleri sunarak küresel gıda güvenliğine katkıda bulunur. Sorumlu kaynak ve üretim yoluyla, açlık ve yetersiz beslenmeyi ele alarak yüksek kaliteli, uygun fiyatlı deniz ürünleri bulunabilirliğini sağlar.



SKA 3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM

Ürünlerimiz, deniz kaynaklı omega-3 kaynağı olup insan vücudu için sağlıklıdır. Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif iş güvenliği yaklaşımını benimsemektedir. Şirket, güvenli çalışma alanları ve güvenli davranış gösteren çalışanlar ile sürdürülebilir iş güvenliği kültürü yaratmayı, işletme sınırları dâhilindeki tüm insan kaynağını korumayı amaçlamaktadır. Amacımız, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli iyileştirerek sürdürülebilir “sıfır iş kazası” ve “sıfır meslek hastalığı” hedefine ulaşmaktır.



SKA 4 NİTELİKLİ EĞİTİM

Şirketimizin her zaman ihtiyaç duyduğu bilgi ve uzmanlığa sahip olabilmesi için çalışanlarımızın doğru eğitim ve gelişimi almasını sağlıyoruz. Eğitim politikamız kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği, teknik beceriler, liderlik gelişimi ve sürdürülebilirlik konularında düzenli eğitimler organize ederek, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırıyoruz. Ayrıca, dijitalleşme, inovasyon ve sürdürülebilir üretim alanlarında çalışanlarımızı geleceğin iş gücüne hazırlamak için çeşitli eğitim ve sertifikasyon programlarını teşvik ediyoruz.



SKA 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Şirketimizin ve ülkenin Yeşil Dönüşüm politikası çerçevesinde, güneş enerjisi yatırımı yaparak hedefe bir adım daha yaklaşmak için üzerimize düşeni yapıyoruz. Ayrıca, üretim sürecinde enerji verimliliğine ve emisyon azaltımına odaklanarak hızlı etki yaratabileceğimizin farkındayız. Dardanel Önentaş, enerji tüketimini ve emisyon salımını yıldan yıla sınırlandırarak, iklim değişikliğinin yaratacağı riskleri azaltma konusunda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmektedir.



SKA 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Dardanel, çalışanları için güvenli, kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratarak adil çalışma uygulamaları ve büyüme fırsatları sağlar. Ayrıca, iş imkânları yaratarak ve yerel balıkçılıktan kaynak sağlayan kıyı topluluklarında ekonomik kalkınmayı dolaylı olarak destekler ve sürdürülebilir geçim kaynaklarına katkıda bulunur.



SKA 14 SUDA YAŞAM

Dardanel'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri deniz ekosistemlerinin korunmasıdır. Şirket, MSC sertifikalı balıkçılıklardan kaynak sağlayarak, yasadışı balıkçılıkla mücadele ederek ve sürdürülebilir su ürünleri yetiştiriciliğini teşvik ederek okyanusların ve deniz biyoçeşitliliğinin uzun vadeli sağlığını garanti altına alır.

Dolaylı Katkılarımız



SKA 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Dardanel olarak, kadınların kariyer ilerlemesi için eşit fırsatlara sahip olduğu çeşitli ve kapsayıcı bir iş yerini teşvik ederek cinsiyet eşitliğini destekleriz. Şirketimiz, ayrımcılık yapmayan politikalar, eşit işe eşit ücret ve güvenli çalışma koşulları sağlayarak kadın çalışan oranını artırmaya odaklanmaktadır.



SKA 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON

Dünyada azalan su kaynakları ve temiz suya erişim ülkemizde de önemli sorunlardan biridir. Şirketimiz, kendi üzerine düşen sorumluluklar kapsamında su ayak izini ölçtürmekte, su verimliliği projeleri oluşturmakta ve su kaynaklarının korunmasına destek vermektedir.



SKA 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

Dardanel olarak, dijitalleşme, otomasyon ve akıllı üretim sistemlerine yatırım yaparak üretim süreçlerini daha verimli ve çevre dostu hale getirmekteyiz. Yeni geliştirilen ürünlerimizle sektörde ilklere imza atıyor, tüketicilere sağlıklı, pratik ve sürdürülebilir gıda alternatifleri sunuyoruz.



SKA 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Dardanel, atıkları en aza indiren ve su ve enerji tüketimini azaltan sürdürülebilir üretim süreçleri uygular. Çevre dostu ambalajlama ve kaynak açısından verimli operasyonlara odaklanması, sürdürülebilir tüketim ve üretim modellerini teşvik etme hedefiyle uyumludur.



SKA 13 İKLİM EYLEMİ

Şirketimiz, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde iklim odaklı riskleri en etkili şekilde tespit edebilmek ve gerekli aksiyonları planlayıp hayata geçirebilmek amacıyla yönetim mekanizmaları geliştirmektedir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulumuz, iklim değişikliği kapsamındaki risk yönetimini ve eylem planlarını yakından takip etmekte ve bu alanlardaki faaliyetlere liderlik etmektedir. Aynı zamanda, belirlenen iklim değişikliği odaklı hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığını detaylı bir şekilde takip etmektedir.



SKA 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Tüm bu hedeflere tek başımıza ulaşmanın mümkün olamayacağını biliyor, çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birliği imkânlarını kullanıyoruz. Üniversitelerle, sanayi odaları ile yerel kurum ve kuruluşların yanı sıra yerel topluluklarla ortak projeler üretiyoruz.

GLOBAL İŞ BİRLİKLERİ

FRIEND OF THE SEA

Friend of the Sea (FOS), çevresel sürdürülebilirliği ve deniz korumasını sağlamak için balıkçılık, su ürünleri yetiştiriciliği ve diğer denizle ilgili endüstrilerdeki uygulamaları onaylayan uluslararası alanda tanınan bir programdır. FOS, 2008'deki kuruluşundan bu yana aşırı avlanma, yan avlanma ve ekosistem bozulması gibi sorunları ele alarak deniz kaynaklarının sorumlu bir şekilde yönetilmesini teşvik etmek için çalışmaktadır.



Sertifikasyon, balık popülasyonlarının sağlığına öncelik veren, nesli tükenmekte olan türlere verilen zararı en aza indiren ve balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği operasyonlarının deniz ekosistemleri üzerindeki etkisini azaltan titiz standartlara dayanmaktadır. Ayrıca, gıda takviyeleri, kozmetik ürünleri ve hatta sürdürülebilir turizm gibi gıda dışı sektörleri de kapsayarak işletmelere çevresel taahhütlerini göstermeleri için güvenilir bir yol sunmaktadır.

Sertifikasyonun ötesinde, Friend of the Sea, habitat restorasyonu, deniz türlerinin korunması ve toplum temelli sürdürülebilir uygulamalar gibi küresel çapta koruma projelerini yönlendirmektedir. Bu çabalar, sürdürülebilir deniz ürünlerinin ve deniz yönetiminin önemi hakkında farkındalığı artırmak için eğitim kampanyalarıyla desteklenmektedir. 70'ten fazla ülkeye ulaşan FOS, sorumlu kaynak kullanımı ve çevre koruma ilkeleriyle uyumlu işletmeleri desteklemede hayati bir rol oynuyor. Aynı zamanda, uzun vadeli ekolojik dengeyi teşvik ederken küresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için somut bir yol sunuyor.

Dardanel, Friend of the Sea sertifikalı uygulamaları entegre ederek yalnızca deniz ekosistemlerini korumaya katkıda bulunmakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirlik alanında sektörünün liderliğini de eline alıyor.

DOLPHIN SAFE

Dolphin Safe Girişimi, yunusları bazı ton balığı avcılığı yöntemlerinin neden olduğu zararlardan korumak için kurulmuş küresel bir girişimdir.

Doğu Tropikal Pasifik'te, yunuslar genellikle sarı yüzgeçli ton balığı sürülerinin üzerinde yüzer ve bu da bazı balıkçılıkların ton balıklarını çevirme ağlarıyla yunusları çevreleyerek hedef almasına yol açar. Bu yöntem tarihsel olarak önemli yunus ölümlerine neden olmuştur. Buna yanıt olarak, yunuslara zarar vermektan kaçınan balıkçılık yöntemlerini teşvik etmek için 1990'ların başında Dolphin Safe Girişimi kuruldu. "Dolphin Safe" etiketi taşıyan ton balığı ürünleri, balıkçılık sırasında yunusları kasıtlı olarak çevrelememek ve bu süreçte hiçbir yunusun ölmemesini veya ciddi şekilde yaralanmamasını sağlamak gibi belirli standartlara uyulduğunu gösterir.

Bu etiketleme, Amerika Birleşik Devletleri'nde Dolphin Protection Consumer Information Act kapsamında düzenlenir ve Earth Island Institute gibi kuruluşlar tarafından izlenir. Girişim, ton balığı avcılığıyla ilişkili yunus ölümlerini önemli ölçüde azalttı ve tüketicilerin sürdürülebilir balıkçılık uygulamaları konusunda farkındalığını artırdı.

Dardanel 1994 yılından beri Dolphin Safe etiketini taşıyan kaynaklardan satın alma yapmaktadır.



MSC

MSC (Marine Stewardship Council) sertifikası, sürdürülebilir vahşi avcılık balıkçılığı için küresel bir standarttır.

Deniz ürünlerinin balık popülasyonlarını koruyan, deniz ekosistemlerini koruyan ve çevresel etkiyi en aza indiren şekilde avlanmasını onaylar. Bu sertifikaya sahip balıkçılar, sağlıklı balık stoklarını koruduklarını ve aşırı avlanmayı önlediklerini göstermeli ve tüm bunları yaparken uygulamalarıyla deniz yaşam alanlarının iyileştirilmesine ve gelişmesine olanak sağlamalıdır.

Sertifikasyon süreci ayrıca şeffaflık, izlenebilirlik ve bilimsel titizliği vurgulayarak MSC etiketi taşıyan deniz ürünlerinin sürdürülebilir kaynaklardan gelmesini sağlar. İşletmeler ve tüketiciler, MSC sertifikalı ürünleri seçerek okyanus kaynaklarını koruma, etik balıkçılık uygulamalarını teşvik etme ve küresel deniz ürünleri endüstrisi için sürdürülebilir bir gelecek sağlama çabalarını destekler.

Dardanel 2018 yılından bu yana müşteri talebine göre son üründe MSC logosu kullanmakta ve bu ürünlerdeki balıklar için MSC sertifikası talep etmektedir.



İYİ BALIK SAĞLIKLI YAŞAM



Türkiye'nin toplam ton balığı üretiminin yüzde 65'ini gerçekleştiren, sektör lideri Dardanel; geniş ürün yelpazesi, sürdürülebilir balıkçılık politikaları ve kalite odaklı yaklaşımı sayesinde, tüketicilere sağlıklı, güvenilir ve lezzetli ton balığı sunmaya devam ediyor.



İYİ BALIK, SAĞLIKLI YAŞAM

Konserve ve poşet ton balığı, protein, sağlıklı yağlar, önemli vitaminler ve mineraller dahil olmak üzere diyetinize temel besinleri eklemenin kolay ve lezzetli bir yoludur. Ton balığı, sağlıklı gebelikleri, sağlıklı kalpleri ve sağlıklı beyinleri desteklemek için önemli olan temel besinlerle doludur.

Ton balığı, doğal omega-3 yağ asitleri açısından zengin bir besindir. Omega-3 yağ asitleri, kalp sağlığını destekleyen, beyin fonksiyonlarını iyileştiren ve iltihaplanmayı azaltan temel yağ asitleridir. Düzenli omega-3 tüketimi, kötü kolesterolü (LDL) düşürmeye, iyi kolesterolü (HDL) artırmaya ve kalp-damar hastalıkları riskini azaltmaya yardımcı olur. Ayrıca, ton balığındaki omega-3 yağ asitleri hafızayı güçlendiren ve beyin sağlığını koruyan önemli bileşenlerdir. Özellikle çocuk gelişimi, hamilelik ve yaşlanmaya bağlı bilişsel gerilemeyi önlemede büyük rol oynar.

Omega 3



D vitamini, kemik sağlığını korumak, bağışıklık sistemini güçlendirmek ve vücudun kalsiyum emilimini artırmak için hayati öneme sahiptir. Özellikle güneş ışığından yeterince faydalanamayan bireyler için ton balığı, güçlü bir D vitamini kaynağı olarak öne çıkar. Düzenli D vitamini alımı, kemik erimesi (osteoporoz) riskini azaltır, kas fonksiyonlarını destekler ve bağışıklık sisteminin enfeksiyonlarla mücadele etmesine yardımcı olur. Ayrıca, D vitamini eksikliği yorgunluk, depresyon ve bağışıklık sisteminde zayıflığa neden olabileceğinden, ton balığı gibi doğal kaynaklardan bu vitamini almak sağlıklı bir yaşam için önemlidir.

D Vitamini

Selenyum

Ton balığı selenyum açısından da oldukça zengindir. Bağışıklık sisteminin güçlenmesine yardımcı olan, antioksidan özelliklere sahip ve hücreleri oksidatif strese karşı koruyan hayati bir mineral olan selenyum, vücutta tiroid fonksiyonlarını destekler, kalp sağlığını korur ve iltihaplanmayı azaltıcı etkilere sahiptir. Bu nedenle, düzenli olarak ton balığı tüketmek, bağışıklık sisteminin güçlenmesine, zihinsel fonksiyonların korunmasına ve genel sağlığın iyileştirilmesine katkı sağlayabilir.



Protein

Yüksek kaliteli protein kaynağı olarak öne çıkan ton balığı, besleyici ve sağlıklı bir deniz ürünüdür. Konserve veya poşet ton balığının bir porsiyonu, aynı miktarda sığır eti, domuz eti, tavuk veya kuzu etine kıyasla daha düşük toplam yağ, doymuş yağ ve kolesterol içeriğine sahiptir. Bu özelliğiyle ton balığı, sağlıklı ve dengeli beslenmek isteyenler, sporcular ve yüksek proteinli diyetleri tercih edenler için mükemmel bir alternatiftir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BALIKÇILIK

Dünyada Ton Balığı Tüketimi ve Pazar Trendleri

Küresel ton balığı pazarının 2023 yılında 41,94 milyar ABD doları olarak değerlendirildiği ve 2032 yılına kadar 54,45 milyar ABD dolarına ulaşmasının beklendiği, önümüzdeki 8 yıllık dönemde (2024-2032) yıllık ortalama %3,01'lik büyüme oranı kaydedileceği tahmin ediliyor.

Konserve ton balığı segmenti, 2022 yılında önemli bir pazar payına ulaştı ve tüketiciler için pratik ve ekonomik bir seçenek olması nedeniyle büyüme trendinin önümüzdeki dönemde de devam etmesi bekleniyor. Uzun raf ömrü, konserve ton balığının en büyük avantajlarından biridir. Dayanıklılığı sayesinde uzun süre bozulmadan saklanabilmesi, hızlı ve kolay bir protein kaynağı arayan tüketiciler için ideal bir seçenek haline gelmesini sağlamaktadır.

Ayrıca, konserve ton balığının süpermarketlerde ve diğer gıda perakendecilerinde yaygın olarak bulunması, onu dünya çapında erişilebilir ve tercih edilen bir ürün yapmaktadır. NFI'nin (National Fisheries Institute) verilerine göre, konserve ton balığı tüketimi 2020 sonrası artış göstermiştir.

Dünya Ekonomik Forumu'na göre, İzlanda ve Maldivler gibi kıyı ülkeleri, kişi başına yılda ortalama 80 kg'dan fazla deniz ürünü tüketimiyle en yüksek deniz ürünleri tüketim seviyelerine sahiptir. Bu bölgeler genellikle deniz ürünleriyle güçlü bir kültürel bağa sahiptir ve temel gıda kaynağı olarak bunlara güvenirlir. Ton balığının zengin besin değeri ve suşi gibi yemeklerdeki tadı ve çok yönlülüğü talebini artırmıştır. Tüketiciler sağlık bilincine sahip seçimlere öncelik verdikçe ve protein açısından zengin yiyecekler aradıkça, ton balığına olan talep önümüzdeki yıllarda artış eğilimini sürdürecektir.

Dünyada Ton Balığı Avlanma Sahaları

Her yıl yaklaşık 7.000.000 t ton balığı ve ton balığı benzeri tür avlanıyor ve bu da küresel balıkçılığın yaklaşık %8'ini oluşturuyor. Çok göç eden ton balığı ve diğer ton balığı benzeri türlerin yönetimi doğrudan beş ton balığı bölgesel balıkçılık yönetim örgütünün (t-RFMO) sorumluluğundadır. 96'dan fazla ülke, avlandığında yıllık değeri yaklaşık 10 milyar ABD doları olan ton balığının korunması ve yönetimiyle ilgilenmektedir.

Ton balığına olan güçlü talep ve balıkçı filolarının aşırı kapasitesi bir araya geldiğinde, doğru yönetilmez ise mevcut ton balığı stoklarının azalacağı aşıkardır. Küresel, ulusal ve bölgesel düzeylerde tüm paydaşların kolektif eylemi ve ortaklığıyla, bu sektörde yer alan milyonlarca insanın sosyoekonomik gelişimine ve gıda ve geçim güvenliğine nesiller boyunca etkili bir şekilde katkıda bulunabilecektir.

FAO, tüketicilerden STK'lara ve uluslararası örgütlere kadar ton balığı balıkçılığında önemli roller oynayan geniş ve çeşitli bir paydaş grubu ile birlikte çalışarak, bir ekosistem yaklaşımının uygulanması yoluyla ton balığı üretimi ve biyolojik çeşitliliğin korunmasında verimlilik ve sürdürülebilirlik için çalışmaktadır. (*)

* 2016'da Birleşmiş Milletler Genel Kurulu her sene Mayıs ayında Dünya Ton Balığı Günü'nü resmi olarak kutlamaya karar verdi.

Kaynak: Food Business Africa (NFI): National Fisheries Institute (WEF): World Economic Forum

ICCAT
International
Commission for
the Conservation
of Atlantic Tunas

Bölge:
Atlantik Okyanusu ve
bitişik denizler.

Amacı: Atlantik'teki orkinos türleri ile orkinosa benzeyen türlerin korunması ve yönetimi için bilimsel temelli av kotaları, teknik düzenlemeler ve uluslararası iş birliği mekanizmaları geliştirir. Balık stoklarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla veri toplar, değerlendirir ve koruma tedbirlerini belirler.

IOTC
Indian Ocean
Tuna Commission

Bölge:
Hint Okyanusu

Amacı: Hint Okyanusu'ndaki ton balığı ve ton balığı benzeri türlerin korunması ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak için üyeleri arasında iş birliğini teşvik etmektir. Yakalama limitleri ve yan av azaltma önlemleri gibi yönetim tedbirleri belirler.

WCPFC
Western and
Central Pacific
Fisheries
Commission

Bölge:
Batı ve Orta Pasifik
Okyanusu

Amacı: Batı ve Orta Pasifik Okyanusu'ndaki ton balıkları ve diğer yüksek derecede göç eden balık stoklarının korunması ve yönetimidir. Avlanma kapasitesini kontrol etmek, habitatları korumak ve yan avları azaltmak için önlemler uygular.

CCSBT
Commission for
the Conservation
of Southern
Bluefin Tuna

Bölge:
Güney Yarımküre'deki
uluslararası sularda
Güney Mavi Yüzgeçli
Orkinos'un yayılım alanı.

Amacı: Yalnızca Güney Mavi Yüzgeçli Orkinos stoklarının korunmasına odaklanır. Üye ülkeler arasında toplam av kotasını belirler, izleme ve raporlama sistemleriyle türün aşırı avlanmasını önlemeyi hedefler.

IATTC
Inter-American
Tropical Tuna
Commission

Bölge:
Doğu Pasifik Okyanusu.

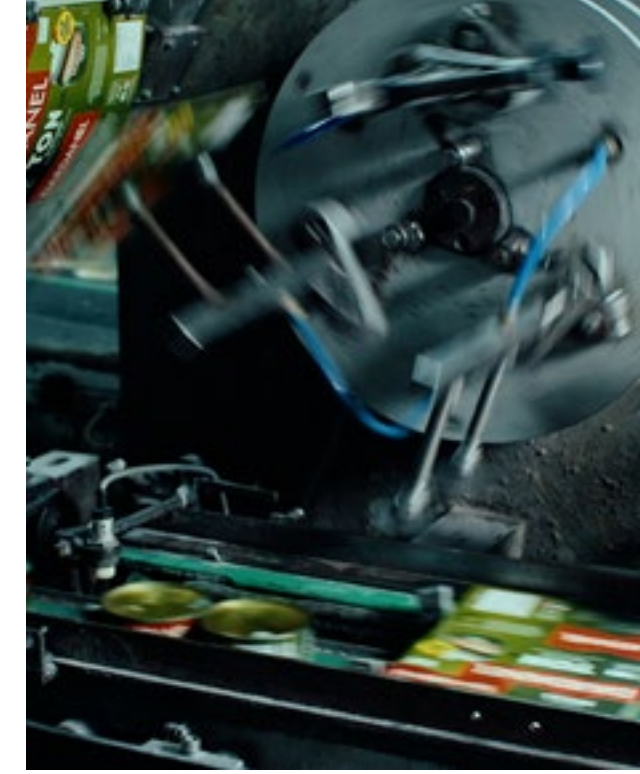
Amacı: Doğu Pasifik'te ton balıkları ve ilgili türlerin korunmasını sağlamak ve sürdürülebilir balıkçılığı teşvik etmektir. Gözlemci programları, avlanma çabası sınırlamaları, stok değerlendirmeleri ve çevresel etki analizleri yoluyla bölgedeki balıkçılığı yönetir.

Kaynak: RFMO (Regional Fisheries Management Organization)

Türkiye’de Ton Balığı Tüketimi ve Pazar Trendleri

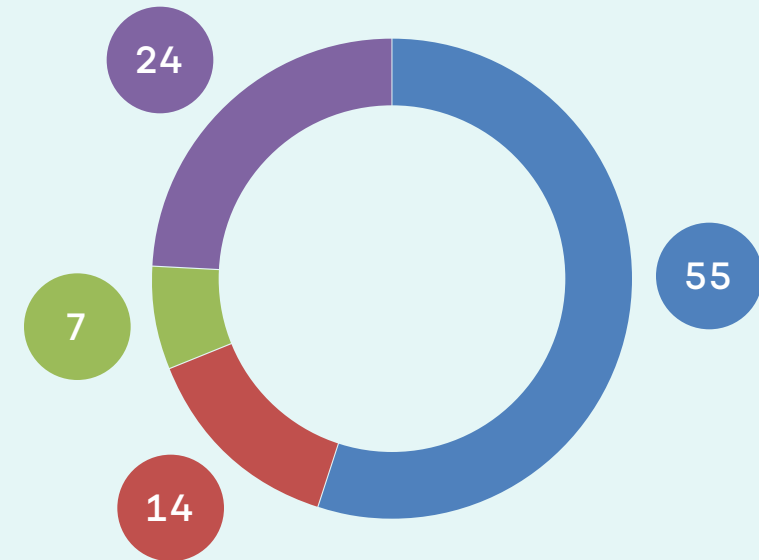
Türkiye’nin toplam ton balığı üretiminin %65’ini gerçekleştiren gıda şirketi olmaktan gurur duyuyoruz. Entegre tesislerimizde üretilen ton balığının %60’ını doğrudan Dardanel markasıyla raflarda tüketicilerimiz ile buluşturuyor, kapasitemizin bir bölümünü ise özel markalar ve ihracat yoluyla müşterilerimize ulaştırıyoruz.

Bu güçlü üretim kapasitesiyle Dardanel, Türkiye ton balığı pazarında açık ara lider konumundadır ve en yakın rakibinin yaklaşık 5,5 katı pazar payına sahiptir. Geniş ürün yelpazemiz, sürdürülebilir balıkçılık politikaları ve kalite odaklı yaklaşımımız sayesinde, tüketicilere sağlıklı, güvenilir ve lezzetli ton balığı sunmaya devam etmekteyiz.



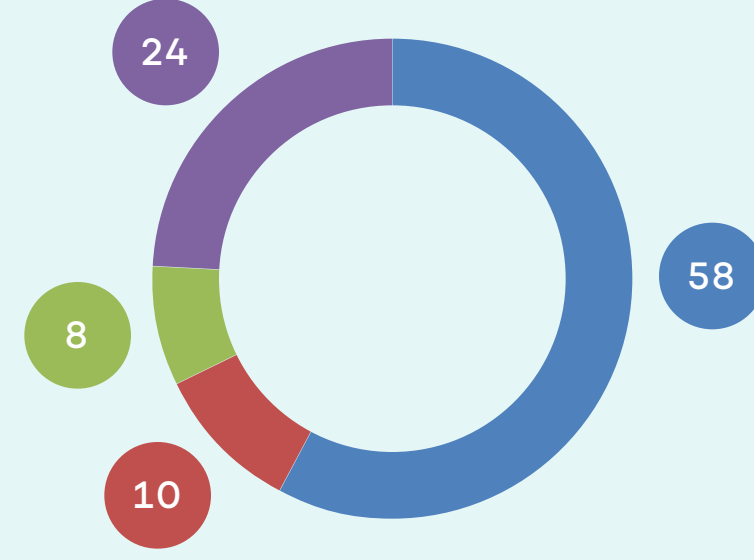
Dardanel 2023 Yılı Pazar Payları

Ton Konserve Pazar (%)



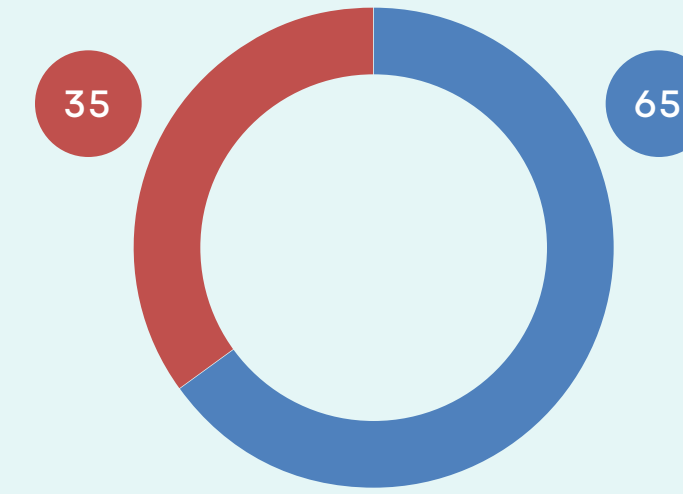
Dardanel Rakip 1
Rakip 2 Diğer Markalar Toplamı

Hazır Yemek Pazar (%)



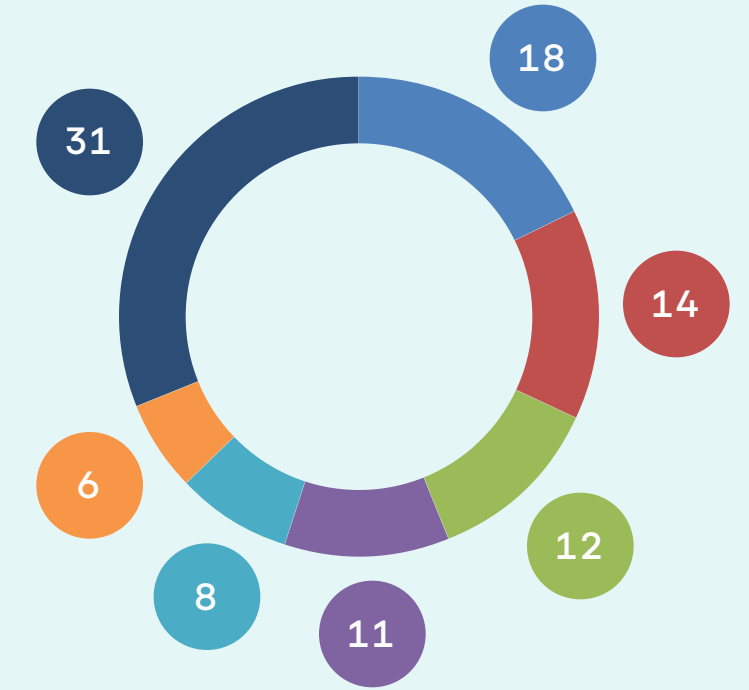
Dardanel Rakip 1
Rakip 2 Diğer Markalar Toplamı

Ton Konserve Üretici (%)



Dardanel Diğer Üreticiler

Donuk Ürünler (%)



Dardanel Rakip 1 Rakip 2 Rakip 3
Rakip 4 Rakip 5 Diğer

MAVİ MİRAS

DEĞERLİ

GELECEK

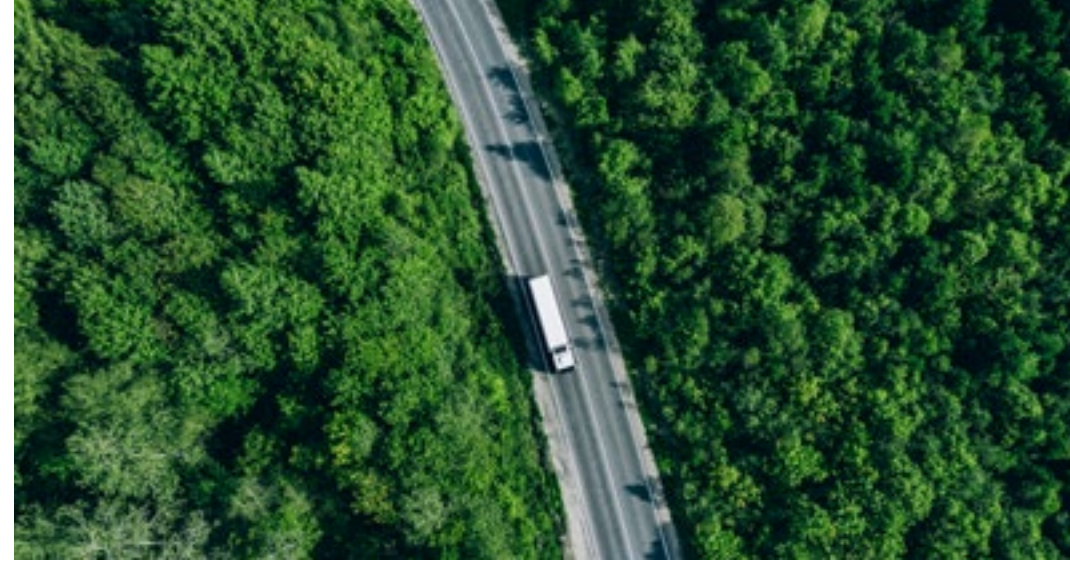


Kurulduğu günden bu yana mavi mirasımıza sahip çıkan ve çevreye karşı sorumluluğunu öncelikleri arasında gören Dardanel, iklim değişikliği ve doğal kaynakların korunması konularında attığı adımlarla 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı hedefliyor.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ SENARYOLARI

Dardanel Önentaş, IPCC tarafından yayınlanan üç alternatif iklim değişikliği senaryosunun şirket üzerindeki olası etkilerini değerlendirmektedir.

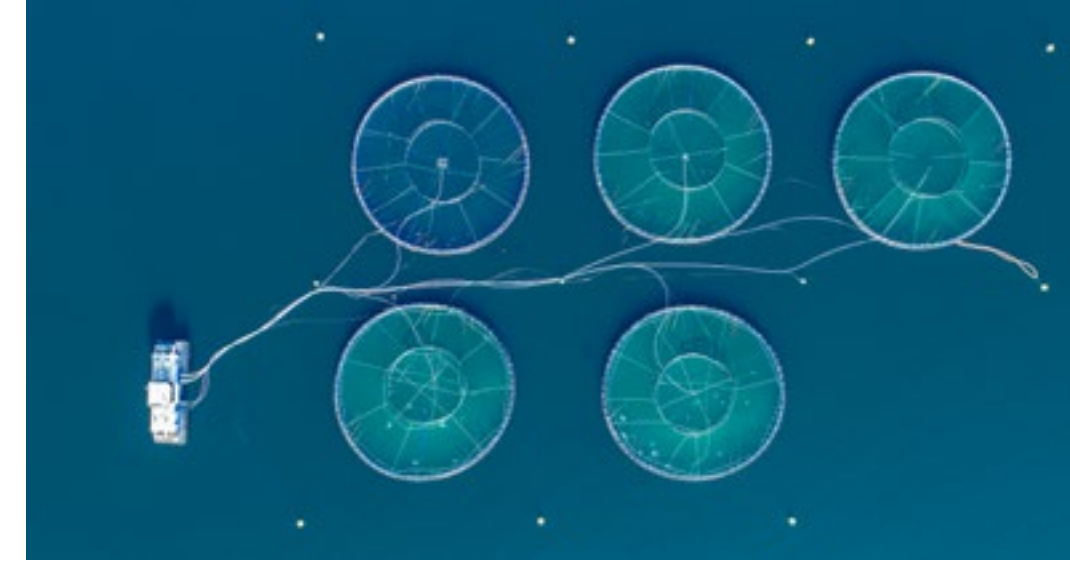


Senaryo 1

RCP 2.6 Düşük Emisyon Senaryosu

Bu senaryoda, katı iklim politikaları ve inovasyon yoluyla küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlayan Net Sıfır 2050 taahhütlerini yansıtır, sera gazı emisyonları 2025 sonrası düşüşe geçer, yenilenebilir enerji kullanımı çok yaygındır ve fosil yakıt tüketimi önemli ölçüde azalmıştır. Senaryo, Net Sıfır taahhüdünde bulunan belli başlı ülkelerin (ABD, AB, İngiltere, Kanada, Avustralya ve Japonya dahil) bu hedeflere ulaşacağını varsayar.

Dardanel'in Pozisyonu: Bizler de özellikle elektrikli araçlara ve karbonsuz üretim teknolojilerine geçişte yeni düzenlemeler öngörüyor ve piyasa baskılarının artacağını düşünüyoruz. Müşterilerimizin ürünlerinin nakliyesi sırasında tercih edeceği yeni ulaşım türlerine hazırlık yapıyoruz.



Senaryo 2

RCP 4.5 Orta Seviye Emisyon Senaryosu

Bu senaryoda 2030'a kadar emisyon azaltım faaliyetlerinin kısıtlı kalacağı varsayılmaktadır. Ülkeler arası iklim politikaları gecikebilir veya farklılık gösterebilir ve eylemler nispeten geç yapıldığından ve mevcut teknolojilerle sınırlı olduğundan, ısınmayı 2°C'nin altında sınırlamak için zorlaşabilir. Eğer RCP 4.5 senaryosu gerçekleşirse, Dardanel olarak faaliyet gösterdiğimiz deniz ürünleri sektöründe ve genel iş süreçlerinde önemli çevresel ve ekonomik değişimler yaşanacaktır. Bu senaryo, sera gazı emisyonlarının 2040'a kadar artmaya devam edeceğini ve sonrasında yavaş bir düşüş göstereceğini öngörmektedir. Bu durum, özellikle deniz ekosistemleri, tedarik zinciri, su yönetimi ve gıda üretimi gibi alanlarda ciddi riskler doğuracaktır. Ancak, bu senaryo hâlâ Net Sıfır geçişi için fırsatlar sunmaktadır.

Dardanel'in Pozisyonu: RCP 4.5 senaryosu, Dardanel'in faaliyetlerini etkileyebilecek orta ve uzun vadeli iklim riskleri barındırmaktadır. Şirket olarak, enerji verimliliğini artırarak, sürdürülebilir deniz ürünleri tedarikini destekleyerek ve su ürünleri yetiştiriciliğine yatırımlar yaparak risklerimizi azaltmaya devam edeceğiz.



Senaryo 3

RCP 8.5 "Sıcak Dünya" Senaryosu

Son senaryo, hükümetlerin iklim değişikliğini ele almak için halihazırda yürürlükte olanların ötesinde gereken politikaları uygulamadığını varsayar. İklim politikaları bazı ülkelerde uygulansa dahi küresel çabalar önemli sıcaklık artışını durdurmak için yetersizdir. Sera gazı emisyonları 2080'e kadar artarak devam eder, +3°C'lik ısınma geri döndürülemez küresel etkilere yol açıyor. Okyanus sıcaklıklarının artışı, ton balığı gibi ticari değeri yüksek türlerin göç alışkanlıklarını değiştirebilir veya popülasyonlarını ciddi şekilde azaltabilir. Deniz asitlenmesi, balık yumurtalarının hayatta kalma oranını düşürebilir ve deniz ekosistemini çöküşe sürükleyebilir. Oksijen seviyelerinin azalması, deniz yaşamı için uygun ortamları yok edebilir.

Dardanel'in Pozisyonu: Olası en kötü senaryonun gerçekleşmesi durumunda, iklime dayanıklı balık türlerine yönelmek, alternatif protein kaynakları üzerine Ar-Ge çalışmalarını geliştirmek ve balık tedarikinde farklı coğrafyalara yönelmek gibi alternatif çözümler üzerinde durulmaktadır.

EMİSYON YÖNETİMİ

Sera Gazı Emisyon Yönetimi

Küresel balıkçılık faaliyetleri sera gazı emisyonlarına önemli ölçüde katkıda bulunur ve yıllık tahmini 180 MtCO₂e üretir ve bu da küresel gıda sisteminin üretim emisyonlarının yaklaşık %4'ünü oluşturur. Bu önemli karbon ayak izi, iklim değişikliği etkilerini azaltmak için daha sürdürülebilir balıkçılık uygulamalarına olan ihtiyacı vurgular.

Aynı zamanda, dünya çapında milyonlarca insanın geçim kaynaklarını destekleyen deniz ve tatlı su balıkçılığı, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı artan bir savunmasızlıkla karşı karşıyadır. Yükselen deniz sıcaklıkları, okyanus asitlenmesi ve bozulan ekosistemler balık popülasyonlarını tehdit ederek, balıkçılığa bağımlı topluluklar için av veriminin azalmasına ve ekonomik istikrarsızlığa yol açar.

Bu zorlukların ele alınması ikili bir yaklaşım gerektirir: düşük karbonlu balıkçılık teknolojilerine yatırım yapmak ve balıkçılığı iklimle ilgili risklerden korumak için uyarlanabilir önlemler uygulamak. Bu, balıkçılığın uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlarken çevresel ayak izlerini azaltacak ve geçim kaynaklarını koruyacaktır.*

* Stanford University Report

Dardanel Emisyon Azaltım Stratejisi

Enerji Verimliliği: Dardanel, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası kapsamında, üretim süreçlerinde enerji tüketimini azaltmak için modern ve verimli teknolojiler kullanılmaktadır. Atık ısı geri kazanımı ve çalışan farkındalığı artırılarak enerji yönetiminde sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Lojistik Optimizasyonu: Ton balığı avlandıktan sonra, kiraladığımız gemiye aktarılmakta ve fabrikamıza sadece 3 km mesafede bulunan Çanakkale limanına kadar aktarmasız taşınarak lojistik süreçler optimize edilmektedir. Bu yaklaşım, taşıma kaynaklı karbon emisyonlarını ve operasyonel maliyetleri önemli ölçüde azaltmaktadır.

Çevre Dostu Soğutucu Gazlara Geçiş: Soğuk hava depolarında HFC türü gazlar yerine ozon tabakasına zarar vermeyen ve düşük küresel ısınma potansiyeline sahip doğal soğutucu gazlara geçiş planlanmaktadır.

Atık Yönetimi ve Yan Ürünlerin Değerlendirilmesi: Üretimden kaynaklanan deniz ürünleri atıkları, evcil hayvan yemi üretimi ve balık unu üretiminde kullanılarak sıfır atık yaklaşımı benimsenmektedir.

Su Yönetimi: Su tüketimini azaltmak, kullanılan suyu arıtmak ve geri kazanmak için ileri teknolojiler uygulanıyor. Kapalı döngü su sistemleri, yağmur suyu toplama ve atık su arıtma süreçleriyle su kaynaklarına olan baskı en aza indirilmektedir.

Geri Dönüştürülebilir Ambalajlar: Sürekli Ar-Ge faaliyetleri ile çevre dostu, geri dönüştürülebilir ve biyolojik olarak parçalanabilen ambalaj malzemelerine geçiş sağlanmaktadır. Bu süreçte mono-malzeme tasarımlar, tüketici farkındalığı ve dögüsel ekonomi modelleri desteklenmektedir.



KARBON AYAK İZİMİZ

Karbon Emisyon Ölçümü

- GHG Protokolü, kuruluşların ve işletmelerin sera gazı envanterlerini oluşturmak ve yayınlamak için kullanabilecekleri bir dizi kılavuz ve hesaplama aracı sunar.
- Dardanel Önentaş olarak Alman ClimatePartner GMBH ile iş birliği yaparak 2023 yılı emisyonlarımızı Sera gazı Protokolü'ne (GHG Protocol) uygun olarak hesapladık.
- Hesaplama "Tüketime Dayalı Veriler" kullanarak doğruya en yakın sonuçları elde ettik.

Karbon Fiyatlandırması

- İş fırsatlarını değerlendiriyor ve enerji tasarrufu ve sera gazı emisyonlarını azaltma ile ilgili riskleri keşfediyoruz.
- Karbon emisyonlarımızın olası maliyetlerini hesaplıyor ve finansal risklerimizi yönetiyoruz.



Kapsam 1

8.697 ton

Kapsam 2

6.036 ton

Kapsam 3

146.059 ton

Toplam Sera Gazı Emisyonumuz

155.067 ton



ENERJİ YÖNETİMİ

ENERJİ YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

Dardanel Şirketler Grubu olarak;

- Yönetimimiz tarafından, çalışanlarımızın da katılımıyla politikaya uyumlu hedefler koymayı, bu hedeflere ulaşmak için aksiyonlar oluşturmayı ve gereken kaynağı sağlamayı,
- Enerji ile ilgili tüm yasa ve yönetmelikleri takip ederek gerekliliklerini yerine getirmeyi,
- Tüm paydaşlarla enerji yönetimi ile ilgili konularda ortak değer ve faydalı sonuçlar yaratmak üzere etkin iletişim kurmayı,
- Enerjiyi kontrol altında tutacak uygun kaynak ve teknolojileri kullanmayı,
- Tüm süreçlerde enerji etkinliği ve yoğunluğunu içeren enerji performans değerlerini yükseltmeyi,
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlamayı, yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji kullanımındaki payını artırmayı,
- Enerji tüketimini azaltmayı, enerji verimliliği ile ilgili sürekli gelişmeye yönelik iyileştirme yapmayı, bunların uygulanmasını ve sonuçlarını takip etmeyi,
- Enerji performansının iyileştirilmesi için enerji-verimli ürünler kullanmayı, hizmetlerin satın alınması ve ilgili tasarım çalışmalarının yapılması veya tedarik edilmesini sağlamayı,
- Enerji Yönetim Sistemimizi sürekli iyileştirmeyi, dokümante etmeyi, tüm birimlere duyurmayı, gözden geçirmeyi ve güncelliğinin sağlamayı,
- Enerji duyarlılığı konusunda tüm çalışanlarımızın eğitimi yanı sıra tedarikçilerimizin, alt işverenlerin, ziyaretçilerin ve yerel toplumun bilinçlendirilmesine katkıda bulunmayı,
- Paydaşlarımız, tedarikçilerimiz, alt işverenlerimiz ve tüm çalışanlarımızla iş birliği içinde karşılıklı yararlar doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeyi,

Taahhüt ederiz.

Çanakkale Tesisinde 2023 Yılında Yapılan Enerji Verimliliği Projeleri

Kazan Dairesi Isı Transferi Tasarruf: Kazan dairesinde bulunan buhar kazanlarının kapakları yalıtılarak ısı transferi kaynaklı enerji kayıpları önlenecektir. Bu sayede ısı transferi kaynaklı enerji kayıplarında önemli bir azalma sağlanması hedeflenmektedir.

Buhar Vanalarının Yalıtımı: Yalıtımsız buhar vanalarından kaynaklı enerji kayıplarını engellemek için vanalara ceket uygulaması yapılacaktır. Bu uygulama ile vanalardan ısı kayıpları önlenerek enerji tasarrufu sağlanacaktır.

Pişirici Otoklavlarda Verimlilik Artışı: Pişirici otoklavlarda kullanılan elektrik ve suyun verimliliğini artırmak için yazılım ve teknik yenilemeler/ iyileştirmeler yapılacaktır. Bu sayede otoklavlarda kullanılan enerji ve su kaynaklarının daha verimli kullanımı sağlanacaktır.

Dardanel Önentaş, Çanakkale tesisinde kazanların yenilenmesi ve su tasarrufu gibi kaynak ve enerji verimliliği kapsamında faaliyetler üstlenmiştir. Kazanlar için yakıt verimliliğini ve tasarrufunu artıracak manyetik iyonlaştırıcı sisteminin kurulması tamamlanmıştır.

2023 yılında, kondensat tankı kurulumu ve kondensat suyunun geri dönüşümü için bir proje gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

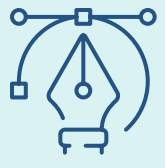
Proje sahibi, süreçlerine pratik ve uygulanabilir şekilde uygulanabilecek yöntemler içeren bir Kaynak ve Enerji Verimliliği Yönetim Prosedürü geliştirmiştir. Bu prosedürün amacı kaynaklara odaklanmak ve verimli ve uygun maliyetli kullanım için yeterli azaltma ve yönetim hükümlerini belirlemektir.

Enerji Yönetim Sistemi (ISO 50001) Sertifikasyonu

- Enerji yönetim sistemimizi, uluslararası standart olan Enerji Yönetim Sistemi'ni (ISO 50001) alarak güçlendiriyoruz.
- 2022 yılında enerji etüdü ve 2023 yılında enerji yöneticisi eğitimi ile belgenin standart gereklilikleri tamamladık. ISO 50001 denetimimiz 2023 Aralık ayında gerçekleşmiştir.
- 2024 yılı ilk aylarında Çanakkale'deki üretim tesislerimiz için belgemiz hazır olacaktır.



AMBALAJ YÖNETİMİ



Daha Az

Gereksiz ambalajları ortadan kaldırarak, aşırı ambalaj kullanımından kaçınarak ve zararlı kimyasalları elimine ederek kullanılan malzemelerin sürdürülebilir olmasını hedefliyoruz. Yenilikçi çözümler geliştirerek ambalajlarımızın ağırlığını azaltmaya amaçlayan Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz.



Döngüsellğe Uygun

Ambalajlarımızda geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemelerin kullanımını en üst düzeye çıkarmayı taahhüt ediyoruz. Döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla, geri dönüştürülebilir veya biyolojik olarak parçalanabilir ambalajlar tasarlamaya odaklanıyoruz. Kompozit malzemelerden kaçınarak ve geri dönüşüm için kolay ayrılabilir ambalajlar sağlayarak sürdürülebilirliği destekliyoruz.

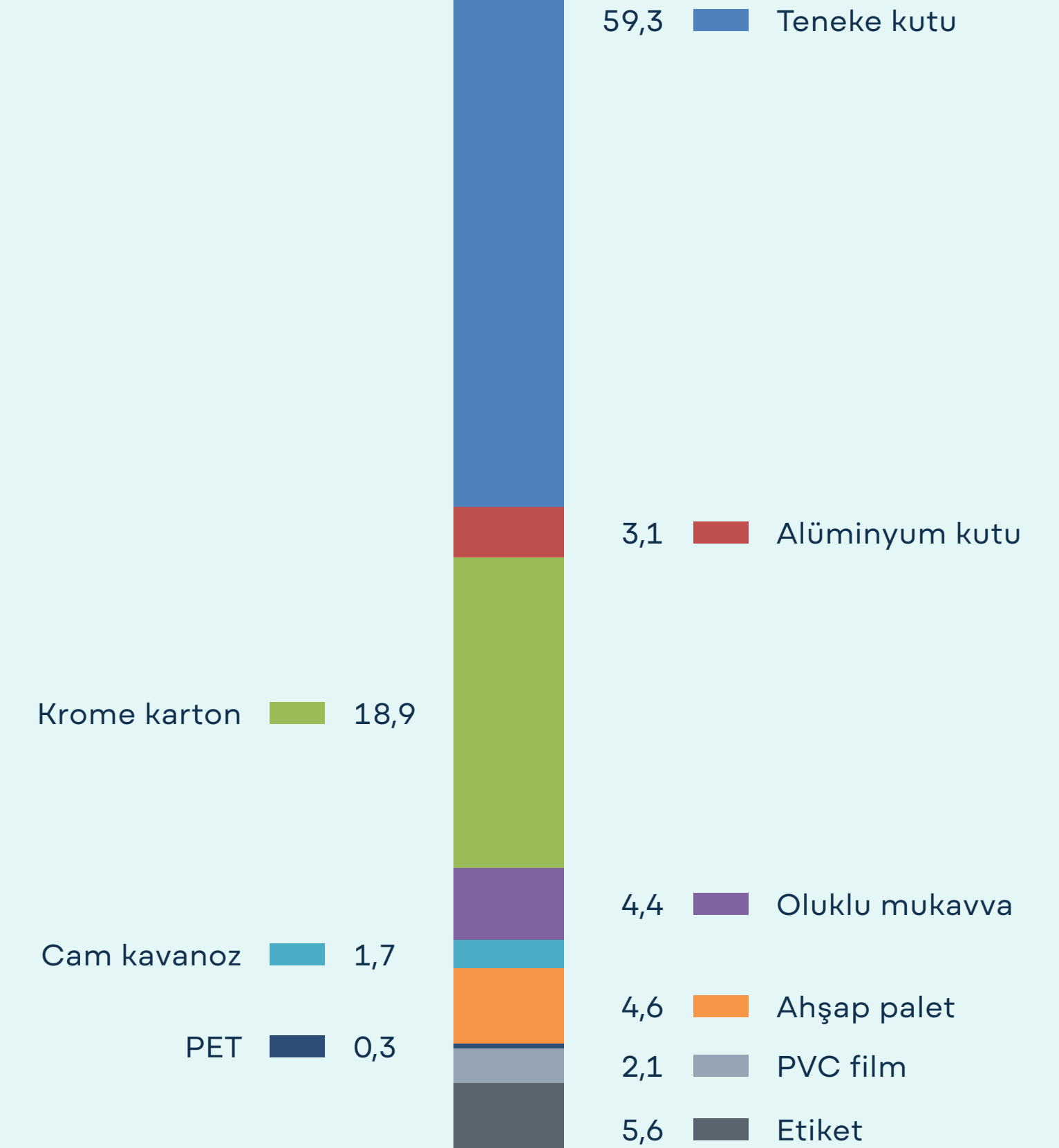


Tüketici ile El Ele

Tüketicilere, döngüsel ekonomiye katılım sağlayabilmeleri için bilgi ve araçlar sunuyoruz. Ambalaj malzemeleri ve geri dönüşümle ilgili net etiketleme ve bilgilendirme yoluyla, tüketicileri geri dönüşüm sürdürülebilir uygulamalara teşvik ediyoruz.



2023 Yılı Ambalaj Malzemesi Alımları (%)



SU YÖNETİMİ

Nüfus artışı, iklim değişikliği, şehirleşme ve sanayileşme, su kirliliğini artırarak temiz su kaynaklarının giderek azalmasına ve kuraklığa neden oluyor. Su kaynaklarının yetersiz ve erişilemez hale gelmesi, gıda sektörünü doğrudan etkileyecek riskler oluşturuyor.

Birleşmiş Milletler Dünya Su Kalkınma Raporu'na göre, kentsel alanların hızla büyümesi nedeniyle kentler ve tarım arasında tatlı su kaynakları için rekabet artıyor. 2050 yılına kadar kentsel su talebinin %80 artacağı öngörülüyor.

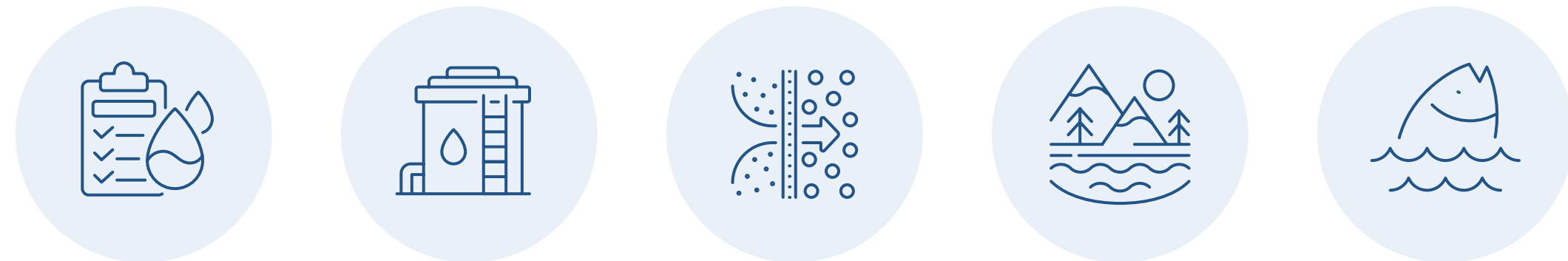
Dardanel olarak gıda üretiminin devamlılığında suyun önemini farkındayız. Bu nedenle su yönetimi, iklim kriziyle beraber en öncelikli konularımız arasında yer alıyor.

İklim krizinin su kaynakları üzerindeki etkilerini göz önünde bulunduruyor, su kaynaklarının korunmasını ve yenilenmesini desteklemek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

Atık su arıtma ve sürdürülebilir su yönetimi çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, işletmemizde oluşan tüm atık sular, kendi bünyemizde bulunan atık su arıtma tesisinde arıtılarak güvenli bir şekilde deşarj edilmektedir. Arıtma süreçlerimiz, suyun tekrar kullanılabilir hale getirilmesini amaçlayan gelişmiş ve çevre dostu yöntemler ile yürütülmektedir.

Bu kapsamda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından akredite edilmiş laboratuvarlara her ay düzenli olarak numune gönderilmekte ve analizler gerçekleştirilmektedir. Böylece, arıtma tesisimizin etkinliği sürekli olarak kontrol edilerek çevresel standartlara tam uyum sağlanmaktadır. Ayrıca, su ve atık su arıtma sistemlerine yönelik yatırım süreçlerimiz devam etmekte olup, daha verimli ve sürdürülebilir çözümler geliştirmek için çalışmaktayız.

Hedefimiz, arıtılmış suyun yeniden kullanımını artırarak doğal su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmak ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda, doğal kaynakların korunmasını ön planda tutan arıtma sistemlerimiz sayesinde, suyun verimli ve çevre dostu bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.



SU AYAK İZİMİZ

Mavi su ayak izi, bir ürünün üretimi veya bir faaliyetin gerçekleştirilmesi sırasında kullanılan yüzey ve yeraltı sularının toplam miktarını ifade eder. Başka bir deyişle, mavi su ayak izi, doğrudan tüketilen ve buharlaşan tatlı su miktarını temsil eder.

Mavi su ayak izinin hesaplanması, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi için kritik bir öneme sahiptir. Özellikle su kaynaklarının kısıtlı olduğu bölgelerde, mavi su ayak izinin bilinçli bir şekilde yönetilmesi, su krizlerinin önlenmesinde ve su kaynaklarının etkili bir şekilde kullanılmasında önemli bir rol oynamaktadır.

Dardanel Önentaş A.Ş. 2023 yılı su ayak izi ölçümü ve raporlamasına 2023 yılında başlamıştır. Raporlama sürecinde sayaçlar kontrol edilerek kalibrasyonları yapılmış, gerekli bölgelere ilave sayaçlar takılarak bir süre veri izlemesi yapılmış ve fabrika için bölümlerin su sarfiyatları tespit edilmiştir. Yapılan incelemeler sonrasında iyileştirme alanları belirlenmiş, şirketin su ayak izi hedeflemesi oluşturulmuştur.

ISO 14046 Su Ayak İzi Değerleri		
Su Kaynak Türü	Su Çekiş	Deşarj
Yeraltı Suyu (m ³ /yıl)	0	0
Şebeke / Yüzey Suyu (m ³ /yıl)	297.907,00	0
Diğer Alıcı Ortamlar (Deniz Suyu vb.) (m ³ /yıl)	0	0
3. Taraf	0	165.000,00
Kütle Denge	132.907,00	

Mavi Su Ayak İzi Envanteri		
Formül	Wfprof, blue	
Lokasyon		
Su Kaynağı	Şebeke Suyu (m ³ /ay)	Toplam (m ³) Mavi Su Ayak İzi
Su Tipi	Tatlı Suyu	Tatlı Su
Kullanım Alanları	Kullanma Suyu Defrost Sardalya Et Hazırlama Dolum Balık Unu Hazır Yemek Çevre Temizliği Su Buharı Eldesi	Kullanma Suyu Defrost Sardalya Et Hazırlama Dolum Balık Unu Hazır Yemek Çevre Temizliği Su Buharı Eldesi
Veri Kaynağı	Sayaç Endeks Takip Kayıtları	Sayaç Endeks Takip Kayıtları, Faturalar
Veri Doğrulama	Sayaç Faturaları	Sayaç ve Fatura Kayıtları



ATIK YÖNETİMİ

Dardanel Önentaş 2023 Atık Yönetimi ve Miktarları

- Tesisimizde atık yönetim sahamız mevcuttur ve atıklar türlerine göre burada ayrıştırılır.
- Geri dönüşüm atıkları, ambalajlar (kâğıt, karton, plastik vb.) anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri kazanım tesisine gönderilmektedir.
- Evsel atıklar (organik atıklar ve diğerleri), ÇAKAP düzenli depolama sahasına sevk edilir. Tesiste personel faaliyetlerinden kaynaklanan karışık belediye atıkları sızdırmaz zemin üstünde konteynerlerde biriktirilmekte ve günlük olarak firmamıza ait çöp kamyonu ile gönderilmektedir.
- Tesiste oluşan tüm atıkların kaynağında doğru ayırımı, atık yönetimi ve atık yönetimindeki sorumlulukları hakkında eğitim verilmekte, bölüm sorumlularına ve çalışanlara geri kazanımın önemi aktarılmaktadır.

- Evsel atık, kâğıt karton ve plastik ambalaj atıklarının kaynağında ayırması amacıyla her departmana atıklarını ayrı biriktirecekleri atık kutuları temin edilmiştir.
- Alt işveren firmaların işletme içerisinde yapacağı işler sonucunda oluşabilecek atıklardan sorumlu olacağı, iş başlangıcında alt işveren firmalara bildirilmektedir.
- Tüm tehlikeli atıkların geçici depolama işlemi, tehlikeli atık sahasında uygun koşullarda yapılır. Flüoresanlar, madeni atık yağlar, kontamine ambalajlar, atık elektronik ekipmanlar, bitkisel atık yağlar ve iskarta kimyasallar oluştukları anda bölüm sorumluları tarafından tehlikeli atık sahasındaki yerlerine getirilmektedir. Çevre mevzuatında belirtilen zamanlarda lisanslı bertaraf firmalarına MOTAT sistemi üzerinden girişleri yapılarak gönderilmektedir.

- Tıbbi atıklar: Laboratuvar ve revir işlerinden kaynaklanan atıklar kırmızı tıbbi atık poşetlerinde biriktirilir. Tıbbi atıklar belediyenin anlaşmalı olduğu firma aracılığı ile Çanakkale Tıbbi Atık Sterilizasyon ve Bertaraf Tesisi'ne gönderilmektedir.
- İdari bina ve ofislerde kullanılan yazıcıların toner veya kartuş değişimi, kullanılmaz halde ise yenilenmesi tedarikçi firma tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple atık oluşmaz.

Yağ Atıklarının Bertarafı

Her yıl Çevre ve Satın Alma birimi iş birliği ile, gönüllülük esasına dayalı olarak ihale düzenlenir. Bu ihaleye belirlenen kriterlere uygun lisanslı bitkisel atık yağ alımı sağlayan işletmeler seçilerek katılımları sağlanır. Bu katılım ardından yapılan ihale sonucunda belirlenen firma ile atık yağ alım sözleşmesi yapılır ve satışı gerçekleştirilir. Bu kapsamda hem çevre kirliliği önlenir hem atık yağ alım prosedürü gerçekleştirilir hem de ekonomiye katkı sağlanmış olur.

Süreç şu şekilde ilerler:

Öncelikli amaç, atığın kaynağında oluşumunu önlemektir. Bu kapsamda üretim içinde kullanılan bitkisel atık yağların üretim içinde dökülmesini engelleyecek önlemler alınmaktadır. Bu sayede hem su kirliliği önlenmekte hem de su kullanımı azaltılmaktadır.

Tüm önlemlere rağmen, dökülen bitkisel atık yağlar için geri dönüşüm süreci başlatılır.

İlk olarak, işletmede oluşan ve toplanan tüm bitkisel atık yağlar sızdırmaz ambalajlarda toplanarak atık alanına getirilmektedir. İlgili alan da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın kriterlerine uygun şekilde geçici süre depolandıktan sonra, anlaşması yapılan lisanslı firmaya sevki sağlanır ve burada geri dönüşüm süreci başlatılır. Bu süreç her seferinde MOTAT (Atık Beyan Sistemi) üzerinden bildirilir.

Geri dönüşüm prosesinin ardından biyodizel olarak bilinen çevreci, yerli bir tür enerji kaynağı - yakıt olarak geri dönüştürülmektedir. Bu sayede hem çevre kirliliği önlenmekte hem de ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

Bakım onarım faaliyetlerinden kaynaklanan hidrolik yağlar vb. ise benzeri şekilde sızdırmaz ambalajlarda toplanarak, diğer hiçbir atık ile karıştırılmadan belirlenen tehlikeli atık alanında biriktirilip, belli miktara ulaştığında teklif toplanan lisanslı firmalara gönderilir ve geri dönüşüm prosesine katılır. Bu sayede çevreye en az zarar ile yeni ürün eldesi ve ekonomiye katkı sağlanmış olur.

Atık Kategorisi	İmha Türü	Ağırlık (kg)	Yorum
Kâğıt ve karton atık	Geri dönüşüm	271.200	Tehlikesiz atık
Metal atık	Geri dönüşüm	81.040	Tehlikesiz atık
Plastik ve kauçuk atıklar	Geri dönüşüm	131.740	Tehlikesiz atık
Cam atık	Geri dönüşüm	140	Tehlikesiz atık
Atık su kanalizasyon çamuru	İmha	626.000	Tehlikesiz atık
Ambalaj atığı	Geri dönüşüm	11.280	Tehlikeli atık
Tehlikeli atık	Geri dönüşüm	35.860	Tehlikeli atık
Medikal atık	İmha	1.651	Tehlikeli atık
Atık yağı	Geri dönüşüm	149.680	Tehlikeli atık
Belediye atıkları ve diğer tehlikeli olmayan atıklar	İmha	500	500 m ³ /gün kapasiteli atık su arıtma tesisi bulunmaktadır.
Toplam Atık (kg)		1.309.091	

T.C. ÇANAKKALE VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/17/C/20/31

Tarih: 13/01/2023

Adı: DARDANEL ÖNENTAŞ GIDA SANAYİ A.Ş.

Adresi: ÇANAKKALE,BOĞAZKENT Mahallesi, ATATÜRK CADDE, No: 51-1, MERKEZ,Türkiye

Vergi No:2700055525

Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'ne Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Bekir ÇELEN

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 13/01/2028

E-İMZALIDIR

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

ÇALIŞMA ORTAMI

DENETİMLERİ

Hava, Ses, Koku Denetimleri

Dardanel olarak, üretim süreçlerimizin çevreye duyarlı bir şekilde ilerlemesini sağlamak adına, Çanakkale tesisimizde hava, koku ve ses kontrollerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

Çevre dostu üretim anlayışımız çerçevesinde 2003 yılından bu yana temiz yakıt kullanımı kapsamında doğal gazı tercih etmekteyiz. Fabrikamızda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından akredite edilmiş analiz laboratuvarları tarafından belirlenen periyotlarda düzenli emisyon ölçümleri gerçekleştirilmektedir. Bu ölçümler, yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmek için değil, aynı zamanda çalışanlarımızın ve çevremizdeki toplulukların sağlığını ve yaşam kalitesini korumak için büyük önem taşıyor. Üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini minimize etmek ve sürekli iyileştirmeler sağlamak amacıyla en güncel izleme teknolojilerini kullanıyor, belirlediğimiz sınır değerlerin altında kalmak için proaktif önlemler alıyoruz.

Bunun yanı sıra koku ve gürültü kaynaklarını minimize etmek amacıyla çeşitli yatırım süreçleri devam etmektedir. Bu kapsamda, işletmemizde oluşabilecek gürültü seviyesini kontrol altına almak için belirlenen alanlara gürültü bariyerleri kurulması planlanmış ve gerekli yatırımlar başlatılmıştır. Benzer şekilde, muhtemel koku kaynaklarının yönetimi için Scrubber Sistemi ve Aktif Karbon Sistemi gibi modern filtreleme ve arıtma teknolojilerinin kurulumu da projelendirilmiştir. Şirket olarak, çevreye yönelik rutin faaliyetlerimizi yürürlükteki yönetmeliklere uygun şekilde daimi olarak incelemekte ve gerekli iyileştirmeleri hayata geçirmekteyiz.



BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitliliği Koruma Taahhüdümüz

Dardanel olarak, deniz ekosisteminin korunmasını ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliğini en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Balıkçılık faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek, deniz yaşamını korumak ve aşırı avlanmanın önüne geçmek amacıyla tüm tedarik süreçlerimizi uluslararası sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda:

Avlanma kotalarına ve izinlerine tam uyum sağlıyoruz. Satın aldığımız tüm kategorilerde, yasal avlanma sınırları içinde ve sertifikalı yöntemlerle tedarik edilmiş deniz ürünlerini tercih ediyoruz.

Sürdürülebilir balıkçılığı destekliyoruz. Tedarik ettiğimiz tüm deniz ürünlerinin MSC (Marine Stewardship Council) veya eşdeğer sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olmasına özen gösteriyor, deniz yaşamının devamlılığı için sorumlu bir tedarik zinciri yönetiyoruz.

Aşırı avlanmanın önüne geçiyoruz. Doğal stokların korunması ve deniz ekosisteminin dengesinin bozulmaması için avlanma yasakları ve sezonluk sınırlamalara tam uyum sağlıyoruz.

Savunmasız türleri koruyoruz. Ton balığı avcılığı sırasında yunuslar, köpekbalıkları, deniz kaplumbağaları ve deniz kuşları gibi hassas türlerin zarar görmemesi için tedarikçilerimizin avlanma süreçlerini sıkı şekilde denetliyoruz. Dolphin Safe belgesine sahip olarak, avlanan ton balıklarının yunus dostu yöntemlerle elde edilmesini garanti altına alıyoruz.

İzlenebilirlik ve şeffaflık sağlıyoruz. Tedarik zincirimizin her aşamasını tam izlenebilirlik prensibiyle yöneterek, deniz ürünlerimizin kaynağını takip ediyor ve tüm paydaşlarımızla şeffaf bilgiler paylaşıyoruz.

Dardanel olarak, denizlerden sofralara uzanan bu döngünün uzun vadede sürdürülebilir olması için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam ediyoruz. Biyoçeşitliliği korumak ve deniz ekosistemine saygılı bir üretim modeli oluşturmak için bilimsel verilere dayalı, çevre dostu ve etik balıkçılık yöntemlerini destekliyoruz.



KAYNAK YÖNETİMİ

Dardanel Pet Food

Evcil hayvanlarınızın sağlığı ve mutluluğu için besleyici bir öğünün ne kadar önemli olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, Jazzy evcil hayvan maması, dostlarımızın güçlü kemiklerini ve sağlıklı bağışıklık sistemini destekleyecek şekilde, gerekli besin maddeleriyle zenginleştirilmiş dengeli ve lezzetli bir diyet sunar. Tıpkı insanlar gibi, evcil hayvanların da sağlıklı ve uzun bir yaşam sürdürebilmeleri için doğru beslenmeye ve kaliteli gıdaya ihtiyaçları vardır. Dardanel Önentaş tesislerinde üretilen Jazzy evcil hayvan mamaları, gerekli protein ve minerallerle desteklenmiş olup, dostlarınıza daha sağlıklı ve enerjik bir yaşam için en iyi beslenme desteğini sağlar.



Dardanel Balık Unu

Dardanel, deniz ürünleri üretim süreçlerinde oluşan atıkları en verimli şekilde değerlendirmek ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla sürdürülebilir çözümler geliştirmektedir. Bu kapsamda, balık işleme atıkları balık ununa dönüştürülerek su ürünleri yetiştiriciliğinde balık yemi olarak kullanılmaktadır. 2023 yılında toplam 6.000 ton balık atığı, balık ununa dönüştürülerek balık çiftliklerine yem olarak satılmıştır. Bu sayede, gıda israfının önüne geçilirken, deniz ekosistemine zarar vermeden kaynakların verimli kullanılması sağlanmaktadır.



NET SIFIR - 2050'YE DOĞRU

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği

2050 yılına kadar %100 yenilenebilir enerjiye geçişin tamamlanması, sürekli iyileştirmeye odaklanmak enerjide en yüksek verimlilik seviyesine ulaşmak. Tüm araç filosunda elektrikli modellere geçiş yapmak.

Karbon Emisyonlarının Azaltılması

2050 yılına kadar, ülkemizin hedeflerine paralel olarak karbon emisyonlarının azaltılması için gerekli çalışmaları yapmak ve yönetmeliklere uyum sağlamak.

Atıkların Azaltılması ve Geri Dönüşümlü Ambalaj

Piyasaya sürülen ürünlerimizin ambalajında %100 geri dönüşümlü veya geri dönüştürülebilir malzemelere geçiş yapmak. Sıfır atık sistemine geçmek, kaynakların verimli kullanılması için sürekli iyileştirmeler yapmak.

Değer Zinciri Yönetimi

Tüm paydaşlarımız ile kol kola vererek iklim krizinin etkilerini en aza indirmek ve tedarik zincirimizin tamamını sürdürülebilir kaynaklardan temin etmek. Sıcaklıktaki artışların değer zinciri üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için risk yönetimini işimizin önemli bir parçası haline getirmek.

Ar-Ge ve İnovasyon

En güçlü kaslarımızdan birisi olan Ar-Ge çalışmalarımız ile bir yandan tüketicinin ihtiyaçlarına cevap veren, sağlıklı ve besleyici ürünler geliştirirken, diğer yandan düşük emisyonlu alternatiflere yönelmek.

Ekosistemlerin Korunması

Odağımıza aldığımız su ve atık yönetimi sayesinde çevreye olan etkimizi en aza indirmek, Çanakkale üretim tesisimizin bulunduğu ekosistemleri korumak, biyoçeşitliliğe katkıda bulunmak.



SORUMLU

ÜRETİM

GÜVENİLİR

LEZZET

Türkiye'nin en köklü gıda markası olarak tüketicilerinin haklı güvenini kazanmış bir lider olan Dardanel; yıllardır benimsediği kalite anlayışı, sürdürülebilir balıkçılık ilkeleri ve şeffaf üretim süreçleriyle sofralara güvenilir ve sağlıklı ürünler sunuyor.



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN SAĞLIKLI LEZZETLER

Türkiye'nin ilk ve en sevilen ton balığı markası

Farklı tüketim ihtiyaçlarına, damak tatlarına ve pratik kullanıma uygun geliştirdiği inovatif ürünleri ile Türkiye'ye balığı sevdiren Dardanel, "Kolay aç, sağlıklı ye, keyfini çıkart" diyerek tüketicilerini Dardanel Ton & Somon Poşet ailesi ile buluşturuyor.

Kolay açılabilir ve keyifle tüketilebilir lezzetleriyle Ton & Somon Poşet ailesi dört çeşitten oluşuyor. Dardanel'in zeytinyağlı, ayçiçek yağlı ve suda ton balığı ile sızma zeytinyağlı somon olmak üzere her biri birbirinden lezzetli çeşitleri, pratik kullanıma uygun, 80 gramlık sağlıklı ambalajlarda tüketicilerle buluşuyor. Ton & Somon Poşet ailesi çeşitleri, kullanılan yenilikçi ambalajı sayesinde paket açıldıktan sonra yağını ya da suyunu süzdürmeye gerek kalmadan hemen tüketime hazır hale geliyor. İnce ve kolay taşınabilir paketler, istenilen her an ve her yerde enfes balık lezzetini deneyimleme fırsatı sunuyor.

Klasik ambalajımızda vazgeçilmez tatlar



Ayçiçek
Yağlı Ton



Zeytinyağlı
Ton



Natürel | Suda
Ton



Füme
Ton

Denizden gelen lezzetler



Çanakkale
Sardalya



Somon



Uskumru



Ekonomik
Sardalya

Kolay aç, keyfini çıkart



Ayçiçek Yağlı
Ton Poşet



Zeytinyağlı
Ton Poşet



Somon
Ton Poşet

AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ

Füme Ton

Dardanel, deniz ürünlerindeki uzmanlığını bir adım daha ileri taşıyor ve Türkiye’de bir ilk olarak Dardanel Füme Ton’u tüketicilerine sunuyor. Tadına doyum olmayan bu yenilikçi ürün, Dardanel’in özel reçetesi ile hazırlanmış ton balıklarının özel füme fırınlarında doğal meşe odunlarıyla fümelenmesiyle hazırlanıyor.

Dardanel Füme Ton için yapılan bu özel fümeleme işlemi, ton balığının kendine özgü lezzetini korurken, aynı zamanda eşsiz bir füme tadı kazandırıyor. Dardanel, deniz ürünü tutkunlarını salata, sandviç, pizza ve makarnalarına Dardanel Füme Ton katarak eşsiz bir lezzet deneyimine çağırıyor.

Dardanel’den Gurme Lezzet: Ton Bonfile

Farklı tüketim ihtiyaçlarına, damak tatlarına ve pratik kullanıma uygun ürünler geliştiren Dardanel, tüketicilerini Dardanel Ton Bonfile ile buluşturdu. Cam kavanozda sunulan Dardanel Ton Bonfile’nin içerisinde sadece fileto şeklinde ton balığının en özel yeri, deniz tuzu ve soğuk sıkım zeytinyağı yer alıyor.

Raflarda yerini alan ve 185 gramlık cam kavanoz içerisinde sunulan Dardanel Ton Bonfile, bu ambalajıyla kendi kategorisinde Türkiye’yi de bir ilkle tanıştırıyor. Özenle hazırlanan içeriği ile Dardanel Ton Bonfile sofraları bir üst seviyeye taşıyacak lezzetiyle oldukça iddialı. Salatalara eklenerek ya da makarna ve pizza ile bir araya getirilerek elde edilen orijinal ve lezzetli tariflerin vazgeçilmezi olmaya aday Dardanel Ton Bonfile, lezzetli bir eşlikçi olacak.



Ton’lu Hazır Yemekler

Ton’lu Lezzetler, zamandan tasarruf sağlayan, taşınabilir ve besleyici bir öğün alternatifi sunarak pratik tüketimi desteklemektedir. Bu ürünler, minimum hazırlık gerektirmesiyle hem evde hem de hareket halindeyken kolay tüketilebilir bir seçenek olarak öne çıkmaktadır.



KALİTE YOLCULUĞUMUZ

Kalite Anlayışımız

Dardanel Önentaş olarak, tüketicilerimize yüksek kalite standartlarında, güvenli ve sağlıklı gıdalar sunmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Ton balığı konserveleri, hazır yemekler ve dondurulmuş deniz ürünleri gibi geniş ürün yelpazemizde, yasalarla uyumlu, özgün, kaliteli ve güvenilir üretim yaparak müşterilerimizin sağlıklı beslenmesine katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kalite anlayışımız doğrultusunda, ürünlerimizin kalitesini, güvenliğini ve yasal uygunluğunu sürekli iyileştirmek için benimsediğimiz temel prensipler şunlardır:



Hijyen ve Gıda Güvenliği

Üretim süreçlerimizi hijyenik koşullarda, helal üretim prensiplerine uygun şekilde yürütüyor, sağlıklı ve eğitilmiş personelimizle en yüksek kalite standartlarını sağlıyoruz.



Uyumluluk ve Şeffaflık

Ulusal ve uluslararası mevzuat şartlarına tam uyum sağlayarak, müşterilerimizin gıda güvenliği ve kalite beklentilerini karşılıyoruz.



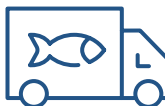
Sürekli Gelişim

Kalite politikamızı şirketimizin tüm kademelerine ileterek, düzenli olarak gözden geçiriyor ve sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.



Çevresel Sürdürülebilirlik

Üretim faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için gerekli önlemleri alıyor, sürdürülebilir deniz ürünleri politikaları çerçevesinde doğaya duyarlı üretim gerçekleştiriyoruz.



Güvenilir Tedarik Zinciri

Ham madde tedarikinden nihai ürüne kadar gıda sahteciliğini önleyici tedbirleri alıyor, güvenilir ve sürdürülebilir kaynaklardan tedarik sağlıyoruz.



İş Birliği ve Sorumluluk

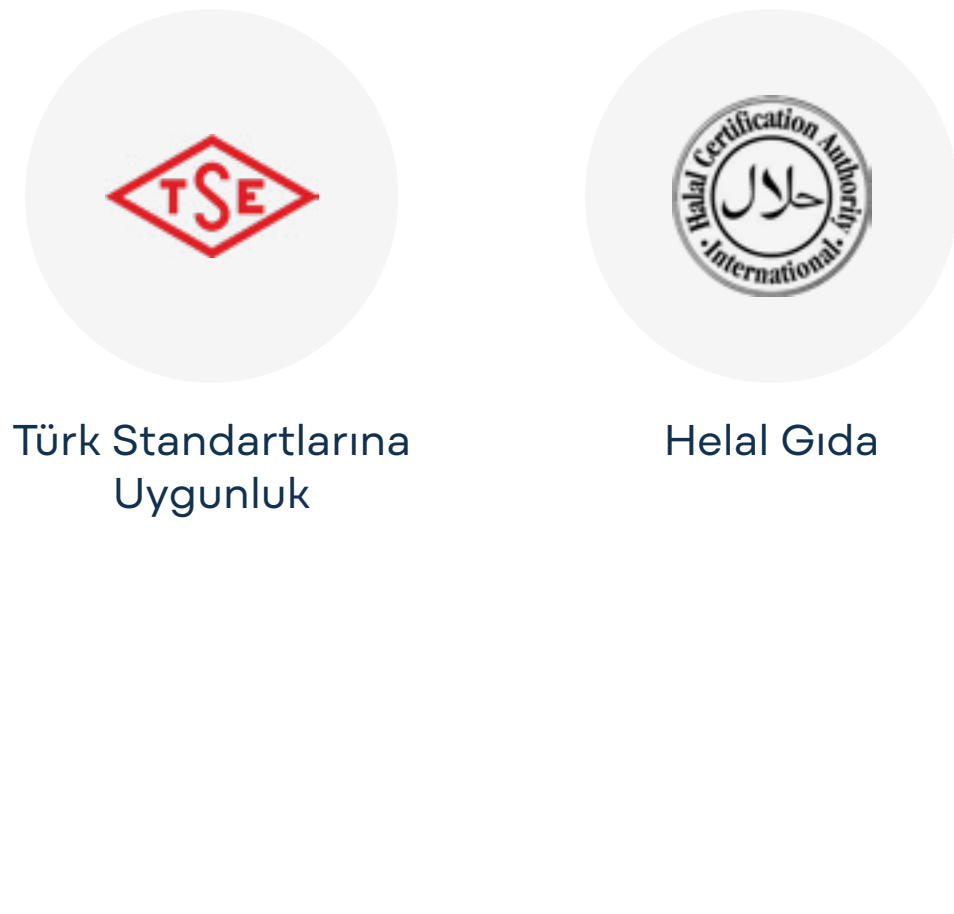
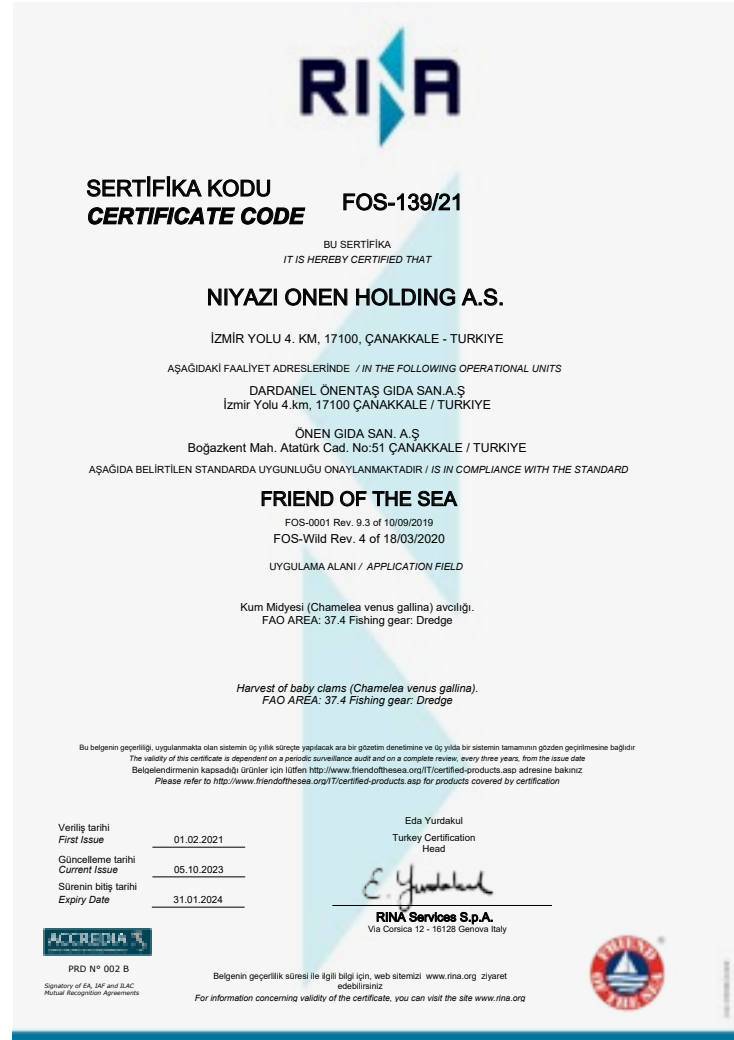
Tedarikçilerimiz, dağıtıcılarımız ve ilgili resmi kuruluşlarla yakın iş birliği içinde çalışarak çevresel ve etik sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.



Çalışan Sağlığı ve İş Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun çalışma ortamları oluşturarak, hem çalışanlarımız hem de iş ortaklarımız için sağlıklı ve güvenli iş koşullarını sağlıyoruz.

Dardanel olarak, kalite anlayışımızı sürekli gelişim ve iyileştirme prensibiyle şekillendiriyor, tüketicilerimize en sağlıklı ve güvenilir ürünleri sunma hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yönetim ekibimiz, bu prensiplerin uygulanmasını, geliştirilmesini ve sürekli iyileştirilmesini desteklemeye karardır.



Gıda Güvenliği

Dardanel olarak, üretim süreçlerimizin uluslararası kalite ve gıda güvenliği standartlarına uygunluğunu sağlamak adına **GFSI (Global Food Safety Initiative) onaylı BRCGS (British Retail Consortium Global Standards)** sertifikasına sahibiz. Bu sertifika, gıda güvenliğinin en yüksek seviyede tutulduğunu ve ürünlerimizin tüketiciye güvenli bir şekilde ulaştığını garanti eder. BRCGS, gıda üretimi, paketlenme ve dağıtım süreçlerinin titizlikle denetlendiği bir standart olup, dünya çapında kabul gören bir kalite ölçütüdür.

Ayrıca, Amerika Birleşik Devletleri'nin gıda güvenliği düzenlemelerine tam uyumlu olduğumuzu gösteren **FSMA (Food Safety Modernization Act) modülüne de sahibiz.** FSMA modülü, ürünlerimizin ABD pazarındaki gıda güvenliği gerekliliklerini karşıladığını, özellikle risk tabanlı analizler ve önleyici kontrol süreçlerimizle global standartlara uyum sağladığımızı kanıtlamaktadır. Bu modül, yalnızca ürün güvenliğini değil, aynı zamanda izlenebilirlik, hijyen, tedarik zinciri yönetimi ve müşteri memnuniyetini de kapsayan bir güvence sunar.

GFSI onaylı BRCGS sertifikamız ve FSMA modülümüz ile müşterilerimize ve iş ortaklarımıza ürünlerimizin güvenliği ve kalitesi konusunda tam bir güvence sunmaktayız.

Tesislerimizde ulusal gıda güvenliği otoriteleri tarafından onaylanmış **Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktası (HACCP)** sistemlerimiz bulunmaktadır. HACCP, ham maddelerden, üretimden, tedarikten ve elleçlemeden, bitmiş ürünün imalatına, dağıtımına ve tüketimine kadar biyolojik, kimyasal ve fiziksel tehlikelerin analizi ve kontrolü yoluyla gıda güvenliğini koruyan bir yönetim sistemidir.

Üretimin, nakliyenin ve depolamanın her aşamasında yüksek hijyen standartları uyguluyor, haftalık raporlar ile eylem planlarımızı izliyoruz.



OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

TPM Yolculuğumuz

Total Productive Maintenance (TPM), işletmelerde optimum performans elde etmeyi ve üretimdeki duruş sürelerini en aza indirmeyi amaçlayan kapsamlı bir ekipman bakım stratejisidir. Operatörlerden yöneticilere kadar tüm çalışanları sürece dahil eden bu yaklaşım, bakım faaliyetlerini günlük operasyonlara entegre ederek ortak bir sorumluluk kültürü oluşturur.

TPM, ekipman güvenilirliği, verimliliği ve iş güvenliğini artırmak için proaktif ve önleyici bakım stratejilerine odaklanır. Bu metodolojinin temel bileşenleri arasında otonom bakım, planlı bakım, odaklanmış iyileştirme ve sürekli eğitim-gelişim programları bulunmaktadır.

Sistemin temel amacı, arızaları, üretim kusurlarını ve verimsizlikleri en aza indirerek operasyonel verimliliği artırmak, ekipman ömrünü uzatmak ve yalın üretim hedeflerine ulaşılmasına katkıda bulunmaktır.

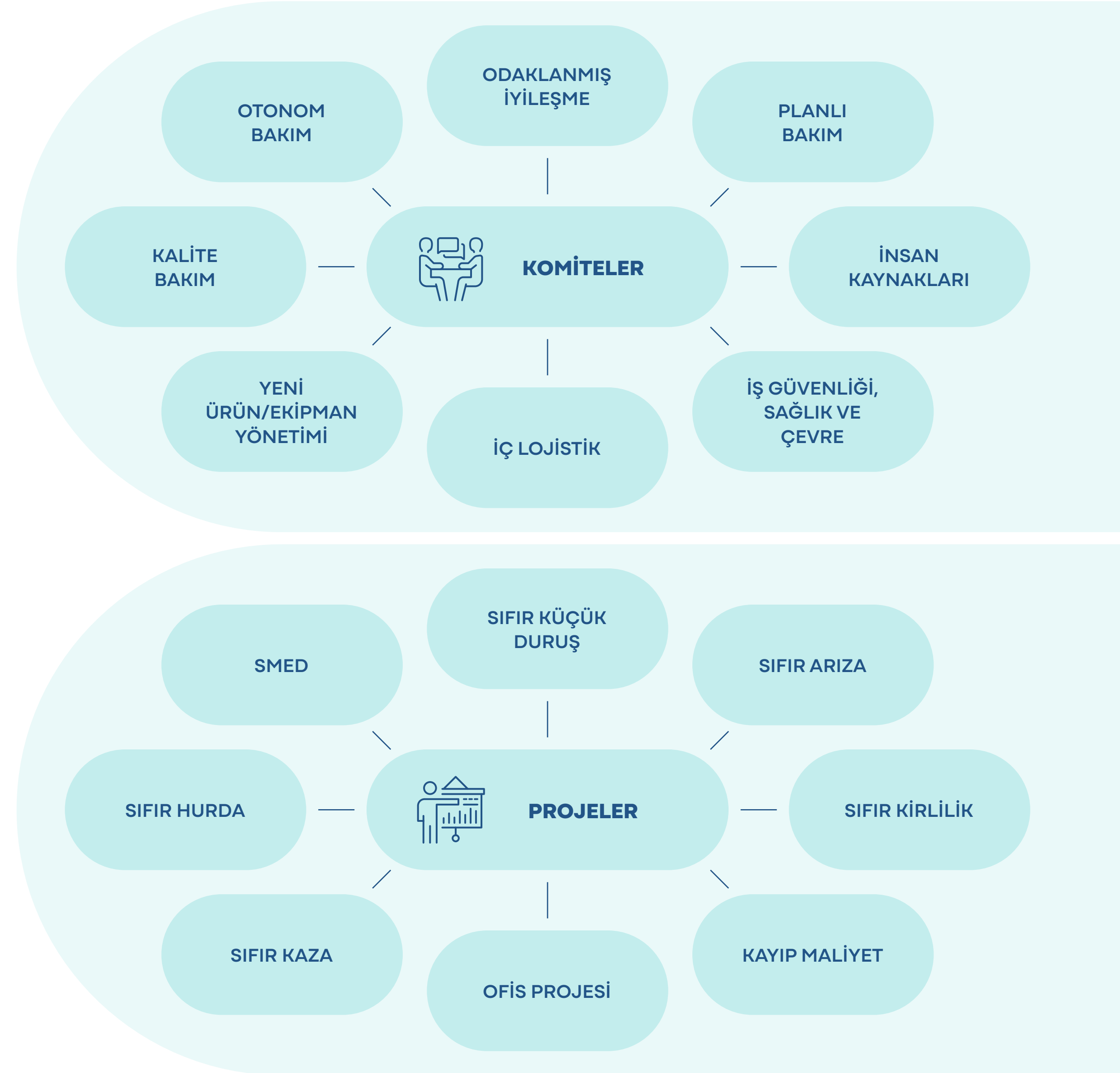
Endüstride rekabet avantajını korumak ve operasyonel mükemmelliği iyileştirmek için yaygın olarak benimsenen TPM, modern üretim tesislerinde verimliliği artırmak ve maliyetleri düşürmek için kritik bir rol oynamaktadır.

2023 Mayıs ayında TPM (Toplam Üretken Bakım) Tanıtım Eğitimleri tamamlandıktan sonra, TPM Ofis yapısı oluşturulmuş ve kurumsal düzeyde uygulanmaya başlanmıştır. Bu süreç kapsamında, TPM Organizasyonu çatısı altında Yürütme Komitesi ve 8 farklı komite kurulmuş, belirlenen çalışma grupları ile eğitim programlarına devam edilmiştir.

Pilot makinenin ve proje kapsamının belirlenmesinin ardından Kick-Off toplantısı gerçekleştirilmiş, TPM sürecinin resmi olarak başlaması sağlanmıştır.

Benimsenen **5 Sıfır İlkesi** çerçevesinde, komite üyelerine aşağıdaki konularda detaylı eğitim ve atölye çalışmaları düzenlenmiştir:

- ✓ Sıfır Arıza
- ✓ Sıfır Kirlilik
- ✓ Sıfır Hurda
- ✓ Sıfır Küçük Duruş
- ✓ Sıfır Kaza



TPM Yolculuğumuz

1 BİR TON FİKİR ? ÖNERİ SİSTEMİ NEDİR ?



Senin görevini yerine getirirken tespit ettiğin, hayata geçirilirse;

- Şirketimizin verimliliğine katkıda bulunabileceğini düşündüğün,
- İş sağlığı ve güvenliği için daha iyi şartlar oluşturacak **her önerini yazabilirsin.**

2 NASIL ÖNERİ VEREBİLİRİM?

Fabrikamızın belirli yerlerinde bulunan BİR TON FİKİR ÖNERİ kutularımızdan **boş öneri formu** temin etmelisin. Formdaki kişisel bilgilerini doldurduktan sonra fabrikamız için çok önemli olan önerilerini yazarak veya formun arkasına çizerek kutuya atmalısın.



DARDANEL

3 ÖNERİM NE ZAMAN GERÇEKLEŞECEK?



Önerini yazdın, kutuya attın, şimdi değerlendirme zamanı...

- Her hafta cuma günleri öneri kutusuna atılan tüm öneriler değerlendirmeye alınmaktadır.
- Önerinin takibini İnsan Kaynakları departmanından yapabilirsin.

4 BİR TON ÖNERİ SİSTEMİNİN SANA FAYDASI NEDİR?

- ✓ Yazdığın her öneri sana 1 Puan getirecek.
- ✓ Yazdığın fikir öneri niteliğindeyse sana 5 Puan getirecek.
- ✓ Önerin hayata geçirilirse 105 Puan kazanacaksın.
- ✓ Topladığın puanlarla ödül kataloğundan istediğin hediye seçebilirsin.

Yalnızca istisnai olarak; öneri verme/öneriyi hayata geçirme, hata kartı asmak ve hata kartı kaldırmak gibi bireysel faaliyetlerde;
-Bakım ekibi için 1 kat , Üretim ekibi için 2 kat
Kalite, Ar-Ge, Depo ekibi için 3 kat çarpanla puan verilir.



DARDANEL

2023 yılında yapılan iyileştirmelere ve Sıfır Küçük Duruş hedefine iyi örnek: Makinelerde kutu sıkışması probleminin azaltılması

Kazanç: 50.000 dolar

Sürdürülebilir Üretim ve 5S Çalışmalarımız

Dardanel olarak, verimli, düzenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla 5S sistemini iş süreçlerimize entegre ettik. 5S, çalışma koşullarını performans, konfor, güvenlik ve temizlik açısından en iyi seviyeye taşımayı hedefleyen bir yöntem olup, aynı zamanda israfı ve değişkenliği azaltarak çevresel sürdürülebilirlikte önemli bir rol oynamaktadır.

Bu kapsamda, işletme içinde belirli komiteler oluşturulmuş ve çalışanların süreç iyileştirme önerilerini paylaşabilmesi için hata kartı sistemi hayata geçirilmiştir. Çalışanlarımız, kendi çalışma alanlarına yönelik iyileştirme fikirlerini sunarak iş yerinde sürekli gelişimi desteklemektedir.

Fabrikalarımızın temizliği, çevrenin düzenlenmesi ve bakımı konularında örnek teşkil edecek çalışmalar yürütmekteyiz. İşletme sahasında temizlik ve düzenin daha üst seviyelere çıkarılması amacıyla ürün alanları, atık alanları ve üretim bölümleri belirlenmiş, bu alanlar sistemli bir şekilde işaretlenerek ve düzenlenerek sürekli iyileştirilmektedir. Süreçlerimiz, periyodik iç denetimlerle gözden geçirilmekte ve sürekli gelişim ilkesi doğrultusunda ileriye taşınmaktadır.

Ayrıca, atık yönetimi konusunda sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar atıyoruz. Atık prosedürlerinde sürekli gelişim sağlamak amacıyla Sıfır Atık Belgesi'ni alarak ofis alanlarımızdan başlayarak üretim sahası ve dış alanlara kadar yaygınlaştırılacak bir sistem oluşturduk. Bu kapsamda, atık yönetimi süreçlerimizi sürekli iyileştirerek çevresel etkilerimizi en aza indirme hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

5S Uygulamaları

İşletmemizde, Toplam Üretken Bakım (TPM - Total Productive Maintenance) çalışmaları başlatılmış olup, bu kapsamda 5S metodolojisi de uygulanmaktadır.

5S, işletmemiz tarafından benimsenmiş bir süreç olup, çalışma ortamında kaliteyi artırmak ve sürekliliği sağlamak için geliştirilen bir yönetim tekniğidir. Bu sistem, çalışma koşullarını performans, konfor, güvenlik ve temizlik açısından en üst seviyeye çıkarmayı amaçlar. Daha temiz, düzenli ve sistemli bir çalışma ortamı oluşturarak israfı ve değişkenliği azaltmaya yardımcı olur. Böylece çevresel sürdürülebilirlik konusunda da öncü bir uygulama haline gelmiştir.

Sürekli İyileştirme: Bu süreçleri daha etkin yönetebilmek adına belirli komiteler kurulmuş olup, ilgili bölümlerde çalışan personeller, hata kartları yazarak öneri ve taleplerini iletme imkânı bulmaktadır. Ayrıca, işletme sahasında temizlik ve düzenin en üst seviyeye çıkarılması için çeşitli alanlarda tanımlamalar ve düzenlemeler yapılmıştır.

Bu kapsamda;

- Ürün alanları,
- Atık yönetim noktaları,
- Üretim bölümleri ve
- İş akışları yeniden gözden geçirilmiş, işaretlenmiş ve düzenlenmiştir.

Süreç aynı zamanda, sürekli gelişim felsefesi doğrultusunda yapılan iç denetimlerle desteklenerek her geçen gün daha ileriye taşınmaktadır. Fabrikalarımızda, temizlik, düzenleme ve bakım konularında örnek teşkil edecek seviyede çalışmalar yürütülmektedir. Aynı zamanda atık yönetimi süreçlerinde sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket etmekteyiz. Bu kapsamda Sıfır Atık Belgemiz alınmış olup, uygulamalarımız aktif olarak devam etmektedir. Ofis alanlarında başlayan sıfır atık çalışmaları, üretim ve dış alanlara yaygınlaştırılmak üzere planlanmıştır.

TPM ve 5S uygulamalarımız sayesinde, işletmemizde verimli üretim süreçleri oluştururken, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Müşterisine Değer Veren Marka

Bizler, küresel pazarlarda ve ülkemizde gelişen dinamikleri takip ederek ve uzun yıllara dayanan tecrübemiz ile tüketicilere erişilebilir, güvenli ve sağlıklı ürünler sunuyoruz. Bizler için "müşteri deneyimi" yarınlarımızı planlarken yararlandığımız en önemli kaynağımızdır.

Müşterilerimizin tükettikleri ürünlerin kaynağından sofralarına ulaşana kadar geçirdiği yolculuğu bilmek en doğal haklarıdır. Dardanel markalı ürünlerimiz sadece lezzet ile değil çevreye ve topluma katkıları ile de ön plana çıkmaktadır. 39 yıllık tecrübemiz ve marka bilinirliğimiz ile Türkiye'nin en sevilen ton balığı markası olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Dardanel markalı ürünlerimiz ile müşterilerimize lezzetli seçenekler sunarken, hazır yemek seçeneklerimiz ile pratik ve sağlıklı menüleri sofralara getiriyoruz. Özellikle hazır yemek grubunda büyümeyi hedefliyor, Ar-Ge harcamalarımızın büyük bölümünü değişen tüketici ihtiyaçlarına cevap verebilecek ürünlere ayırıyoruz. Bu süreçte en önemli geri bildirimi yine değerli müşterilerimizden alıyoruz. Tüketicilerimizle doğrudan ve açık iletişim kurmayı önemsiyor, çağrı merkezimize gelen önerileri ve talepleri özenle değerlendiriyoruz. Satış ve saha ekiplerimizden gelen geri bildirimleri, düzenli olarak yapılan toplantılarda gündeme alıyor, müşterilerimize hizmet kalitemizi sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, tüketici ihtiyaçlarına uygun çözümler üretmeye devam ediyoruz. Bu sayede mevcut müşteri ilişkilerimizi güçlendiriyor ve portföyümüze her sene yeni müşteriler katıyoruz.



(212) 223 88 30



www.dardanel.com.tr



dardanel@dardanel.com.tr



MÜŞTERİ
HİZMETLERİ

Dardanel Size Değer Veriyor

Balığınızı Sorgula

Balığınızın yolculuğunu adım adım takip edin.

Dardanel olarak, tüketicilerimize şeffaf ve izlenebilir bir tedarik zinciri sunmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, ambalajlarımızın üzerindeki özel kodu girerek, satın aldığınız balığın denizden sofranıza uzanan yolculuğunu adım adım takip edebilirsiniz. Balığının hangi bölgede avlandığını, hangi sürdürülebilir balıkçılık yöntemleriyle yakalandığını ve hangi süreçlerden geçerek size ulaştığını öğrenmek artık mümkün!



38 ülkeye ihracat yapıyoruz.

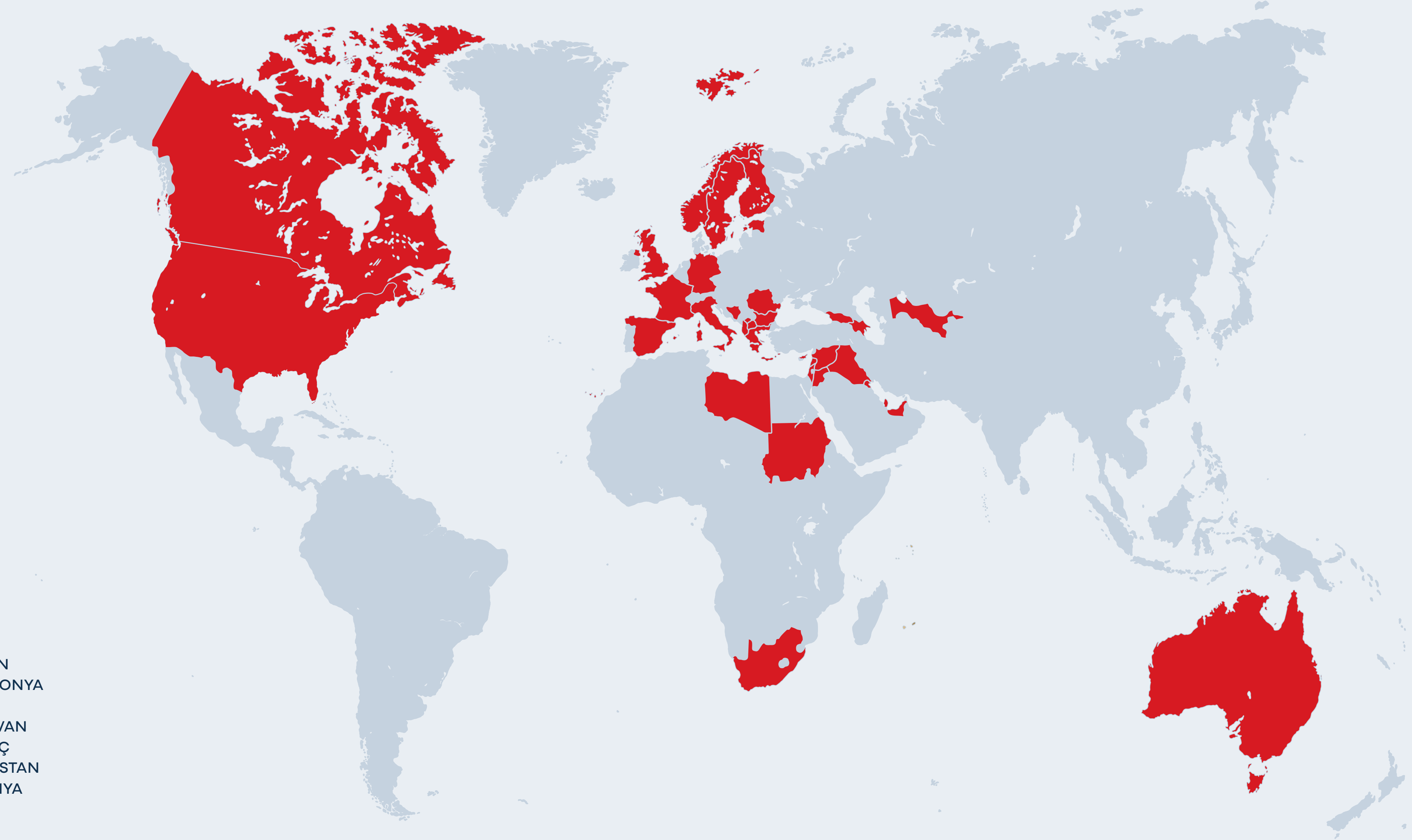
Dünya markası olma yolunda ilerliyoruz.

Çanakkale tesislerimizde üretilen yüksek kaliteli konserve ton balığı ürünlerini dünya çapında 38 ülkeye gururla ihraç ediyor, güvenilir bir marka olarak konumumuzu sağlamlaştırıyoruz.

Uluslararası düzenlemelere ve standartlara bağlı kalmak, üretim süreçlerinin kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik açısından en yüksek ölçütleri karşılamasını sağlar. Şirket, Friend of the Sea ve Marine Stewardship Council (MSC) gibi küresel olarak tanınan programlar tarafından sertifikalandırılmış olup, sürdürülebilir balıkçılık uygulamalarına ve çevre yönetimine olan bağlılığını vurgulamaktadır.

- | | | |
|---------------------|-----------------|--------------|
| ● ABD | ● IRAK | ● LİBYA |
| ● ALMANYA | ● İNGİLTERE | ● LÜBNAN |
| ● ARNAVUTLUK | ● İSPANYA | ● MAKEDONYA |
| ● AVUSTURALYA | ● İSRAİL | ● MALTA |
| ★ AZERBAYCAN | ● İSVEÇ | ● NAHÇİVAN |
| ● BAE | ● İTALYA | ● NORVEÇ |
| ● BOSNA-HERSEK | ● KANADA | ● ÖZBEKİSTAN |
| ● BULGARİSTAN | ● KATAR | ● ROMANYA |
| ● FİNLANDİYA | ★ KIBRIS | ● SUDAN |
| ● FRANSA | ● KOSOVA | ● SURİYE |
| ● GÜNEY AFRIKA | ● KUVEYT | ● ÜRDÜN |
| ★ GÜRCİSTAN | ● LETONYA | ● YUNANİSTAN |

- İhracat Yaptığımız Ülkeler
★ **Kategori Lideri Olduğumuz Ülkeler**





ANUGA 2023

Almanya'nın Köln şehrinde düzenlenen, dünyanın gıda sektörüne yönelik en büyük fuarlarından biri olan Anuga'ya katılarak yeni ürünlerinin tanıtımını yaptı ve ihracat coğrafyasını genişletecek görüşmelerde de bulundu.



SEAFOOD EXPO 2023

25-27 Nisan tarihleri arasında Barselona'da gerçekleşen dünyanın en büyük deniz ürünleri fuarı Seafood Expo Global'deki yerini aldı. Dardanel, geniş bir yelpazede sunduğu lezzetleriyle fuarın en çok ziyaret edilen stantlarından birine ev sahipliği yaptı.



ZOOMARK Int'l - İTALYA

Dardanel, Jazzy Evcil Hayvan Mamaları ile 15-17 Mayıs tarihlerinde İtalya'daki Zoomark International 2023 fuarına katıldı. BolognaFiere'de 20'si düzenlenen ve evcil hayvan ürünlerini bir araya getiren fuarda, Jazzy Evcil Hayvan Mamaları ihracat coğrafyasını büyütecek görüşmeler gerçekleştirdi.



PET İzmir

Dardanel'in ürettiği evcil hayvan mama markası Jazzy, pet food sektöründeki varlığını güçlendiriyor. 28 Eylül-1 Ekim tarihlerindeki 7. Uluslararası İzmir Evcil Hayvan Ürün ve Aksesuar Tedarikçileri fuarı PET İZMİR 2023'e katılan Jazzy, hem mamalarının tanıtımını yaptı hem de ihracat coğrafyasını genişletmeye yönelik görüşmeler gerçekleştirdi. Jazzy fuarda, yeni markası olan "General Cat ve General Dog" kuru mamalarının lansmanını yaptı.

Evcil hayvanlar için gerekli tüm ürünleri bir araya getiren ve 40 ülkeden 250'nin üzerinde firmanın katılımıyla düzenlenen organizasyona 30 bini aşkın ziyaretçi geldi. Dardanel, bu büyük fuarda farklı ülkelere ihracatına başladığı ve her geçen gün daha fazla tüketiciyle buluştuğu Jazzy Evcil Hayvan Mamaları için görüşmelerde bulundu.

Özel Markalı Ürünlerde Güvenilir Çözüm Ortağı

Dardanel markalı ürünlerimizin yanı sıra Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen firmaları için özel markalı ürünlerde çözüm ortağıyız.



GÜÇLÜ TAKIM

YÜKSEK

PERFORMANS



Gücünü çalışanlarından alan Dardanel;
çalışanlarının sürekli öğrenme ve gelişim
yoluyla değer yaratacağı inancıyla düzenli ve
sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunuyor.



ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Dardanel'de İnsan Kaynakları

Dardanel, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme vizyonu ile insan kaynakları yaklaşımını beş ana başlık altında toplamaktadır. Bu başlıklar, şirketin değerlerine uygun yetenekleri bünyesine katmaktan çalışanların gelişimini desteklemeye, kariyer yönetimi sağlamaktan adil bir ücretlendirme sistemine kadar kapsamlı bir stratejiyi içermektedir.



1. Seçme ve Yerleştirme Yaklaşımımız

Seçme ve yerleştirme süreçlerimizde temel amacımız; yeniliğe, değişime ve gelişime açık, girişimcilik ruhuna sahip, enerjik, işini tutkuyla yapan, kendini ve işini geliştirme potansiyeli olan bireyleri Dardanel ailesine kazandırmaktır. İş birliğini ve ortak akli destekleyen, takım ruhuyla çalışan, Dardanel'in değerlerini benimseyip yaşatabilecek kişilere odaklanıyoruz. Bu hedef doğrultusunda, işe alım süreçlerimizde eşit fırsat sunmayı esas alıyor, hiçbir ayrımcılık yapmadan işin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranış yetkinliklerine sahip adayları değerlendiriyoruz. Uyguladığımız tarafsız işe alım yöntemleriyle şirket kültürümüzü güçlendirecek en doğru adayları seçmeye özen gösteriyoruz.

2. Gelişim Yaklaşımımız

Dardanel, çalışanlarının sürekli öğrenme ve gelişim yoluyla değer yaratacağına inanır. Bu inanç doğrultusunda, tüm çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri ve öğrenmeye devam edebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimiz, şirketimizin stratejik hedefleri ve öncelikleri ile uyumlu bir şekilde planlanır. Çalışanlarımızın mevcut ve gelecekteki organizasyonel ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde, yönetsel ve profesyonel gelişim alanlarında ihtiyaç duyulan konular belirlenir. Eğitim programlarımız, kurumsal hedefler ve bireysel gereksinimlere uygun olarak çeşitli yöntemlerle sunulur. Bu yöntemler arasında eğitimler, gelişim projeleri, liderlik programları, okuma ve izleme önerileri, kütüphane ve yayın erişimleri, konferans ve zirve katılımları yer almaktadır. Böylece, çalışanlarımızın gelişimi çok yönlü bir şekilde desteklenir.

3. Kariyer Yönetimimiz

Dardanel'de kariyer yönetimi, stratejik insan kaynakları planlamasının ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Çalışanlarımızın bilgi, beceri, yetkinlik ve performansları düzenli aralıklarla değerlendirilir. Bu değerlendirme sonuçları, çalışanlarımızın kariyer haritalarını şekillendirmek ve bireysel gelişimlerine katkı sağlamak için kullanılır. Geleceğin lideri olma potansiyeline sahip çalışanlarımız, Dardanel Gelişim Merkezi uygulamalarına katılarak güçlü ve gelişime açık yönlerini destekleyecek programlardan faydalanır. Ayrıca, bu süreçte çalışanlarımızın farklı departmanlarda görev almaları veya daha üst rollerde bulunmaları için gerekli destek sağlanır. Kariyer yönetimi yaklaşımımız, çalışanlarımızın hem bireysel gelişimini hem de Dardanel'in gelecekteki lider kadrolarını oluşturmayı hedefler.

4. Performans Yönetimi Yaklaşımımız

Dardanel, her bir çalışanın bireysel performansının şirketin stratejik hedeflerine ve amaçlarına hizmet etmesi gerektiğine inanır. Bu doğrultuda, performans yönetim sistemimiz, yıl boyunca düzenli takip ve değerlendirmelerle çalışanlarımızın katkısını ölçmemizi ve olası riskleri erken tespit etmemizi sağlar. Bu sistem, çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçlarını belirleyerek onları desteklememize olanak tanır. Yıl sonu hedeflerine ulaşmak için gerekli aksiyonları hızla alır ve çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilmeleri için onları motive ederiz. Performans yönetimi sistemimiz, yalnızca sonuç odaklı bir yaklaşım değil, aynı zamanda gelişim odaklı bir süreçtir.

5. Ücret Yönetimi Yaklaşımımız

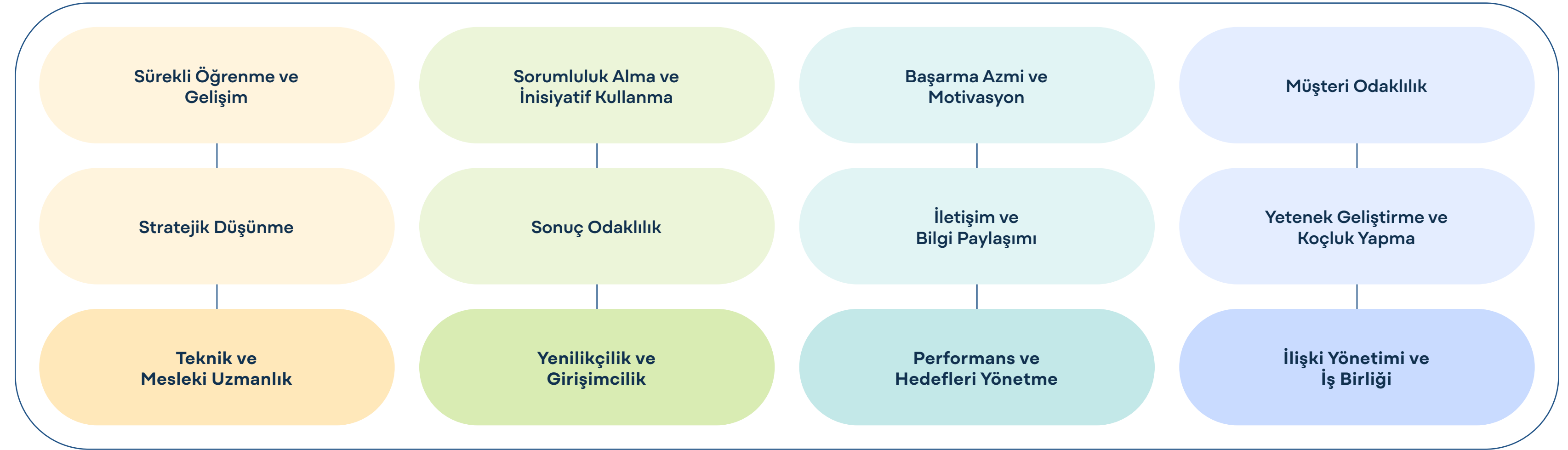
Dardanel, adil, rekabetçi ve şirket stratejilerini destekleyen bir ücretlendirme sistemi uygular. Ücretler, yapılan işin boyutu, sektör standartları ve pozisyonun gereklilikleri göz önünde bulundurularak belirlenir. Ücret politikamız, sektör analizleri ve ücret araştırma raporları doğrultusunda düzenli olarak güncellenir. Performans değerlendirme sistemimiz çerçevesinde, çalışanlarımız pozisyonlarına ve iş ailelerine uygun olarak aylık, üç aylık veya yıllık primlerle ödüllendirilir. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın katkılarını takdir etmenin yanı sıra onları daha yüksek performans göstermeye teşvik eder.

Dardanel Performans Yönetimi

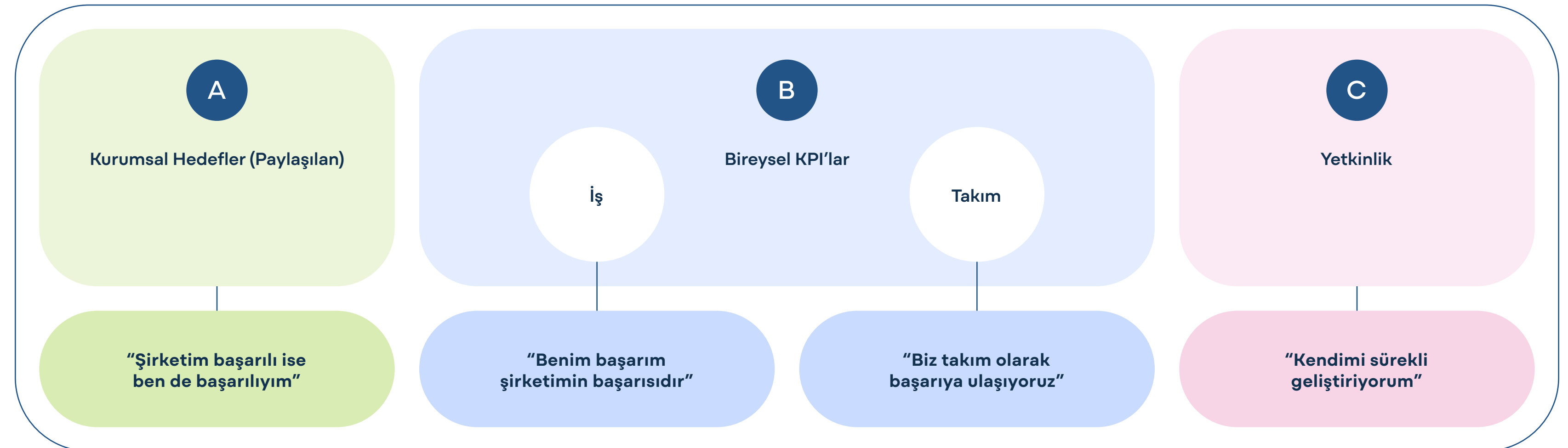
Grubumuz genelinde Performans Yönetim Sistemi (PYS), 2022 yılında devreye alınmış, kişilerin çalıştıkları bölüm ve yetkinliklerine bağlı hedefler ve prim uygulanmaya devam etmektedir. Performans Yönetim Sistemi'nin 2024 yılında SAP Successfactor üzerinden dijitale aktarımı planlanmaktadır.

Dardanel Yetkinlik Modeli, 12 ana yetkinlik için her pozisyon kademesi için pozitif ve negatif davranış göstergesi tanımlamalarını içerecek şekilde 2021 yılında tamamlanmış olup, Performans Yönetim Sistemi (PYS) sürecine adapte edilmiştir. Yetenek Yönetimi Modelimizle beraber yetkinlik setlerimizin daha anlaşılır ve adaptif olması hedeflenmektedir.

Yetkinlik Modelimiz



Performans Yönetimi Yaklaşımımız



FIRSAT EŞİTLİĞİ

Dardanel Eşitlik ve Kapsayıcılık

Deniz ürünleri geliştirmekte olan ülkeler ve savunmasız toplumlar için özellikle önemlidir. Dünya genelinde yaklaşık 600 milyon insan geçimini en azından kısmen su ürünleri sektörüne borçludur ve yaklaşık 500 milyon kişi küçük ölçekli balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği tedarik zincirlerinde yer almaktadır (FAO, 2022a). Kadınlar bu sistemlerde kilit roller oynuyorlar, 2022'de dünya çapında balıkçıların ve balık çiftçilerinin %24'ünü ve işleme işçilerinin %62'sini kadınlar oluşturmaktadır. (FAO, 2024b).

Çeşitlilik ve kapsayıcılık işimizin ve amacımızın merkezinde yer alır. Hızla büyüyen organizasyonumuzda, tüm çalışanların değerli hissettiği ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için eşit fırsatlar verildiği kapsayıcı bir kültür yaratmayı hedefliyoruz. Farklı bakış açılarını teşvik etmek, insanlarımızdaki en iyiyi ortaya çıkararak, yeni fikirleri teşvik ederek ve inovasyonu teşvik etmek bizlere değer katar. Amacımız, 2030 yılı sonuna kadar üst düzey yönetici rollerinde kadın oranını artırarak tüm yönetim seviyelerinde dengeli cinsiyet temsili sağlamaktır.



İK POLİTİKALARIMIZ

Dardanel Adil Ücret Politikası

Bir şirkette adil ücretten bahsedebilmemiz için çalışanın hem kendi eğitim arka planına ve emeğine/performansına karşılık gelecek ücreti alması, hem de bu ücretle içerisinde yaşadığı toplumsal koşullar paralelinde kabul edilebilir bir hayat yaşıyor olması ve diğer işletmelerde kendi işini yapanlarla da benzer ücretleri alıyor olması gerekmektedir. Dardanel Önentaş A.Ş., benzer işleri yapan tüm çalışanların ücretleri ya da çalışanların hayatları içerisinde karşılaştıkları pahalılık ya da diğer geçim koşulları dikkate alınmaktadır.

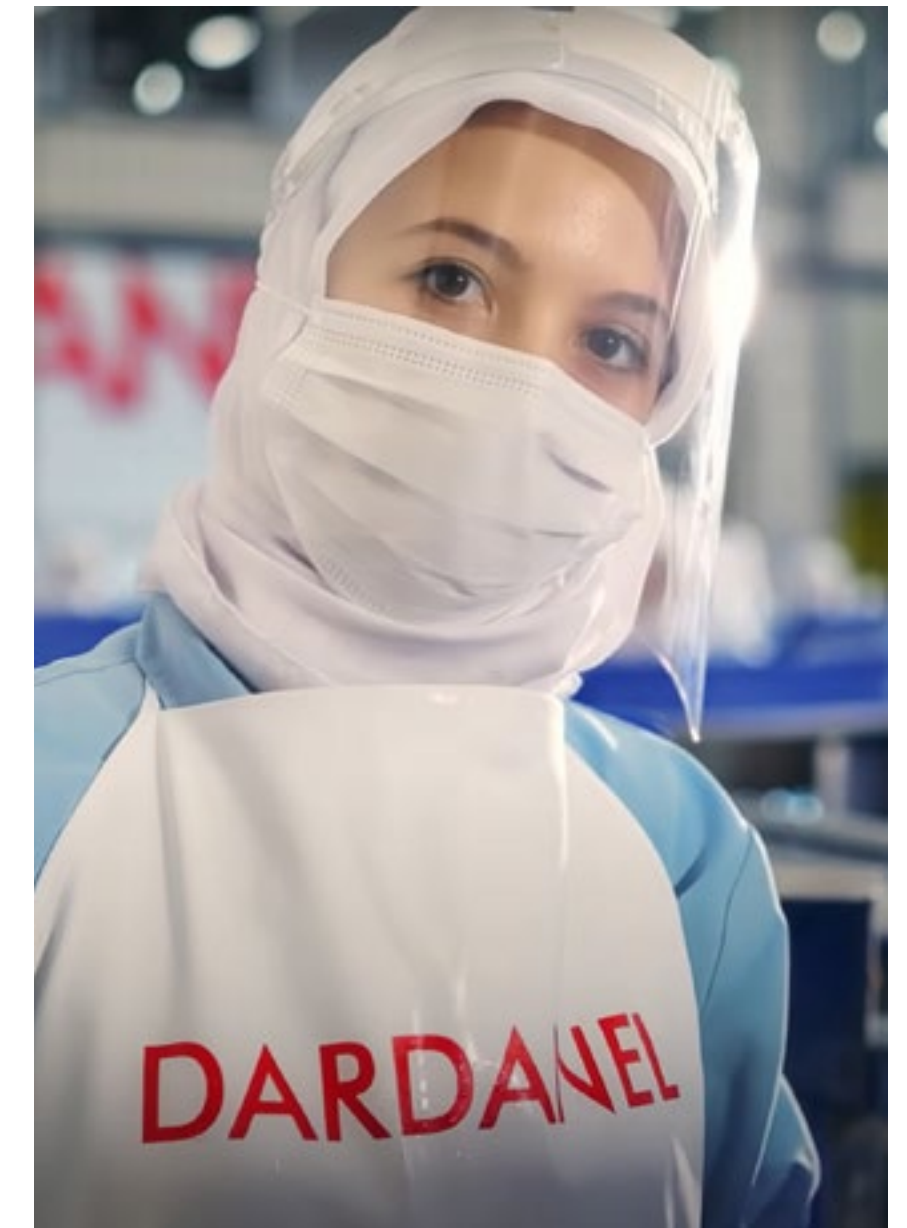
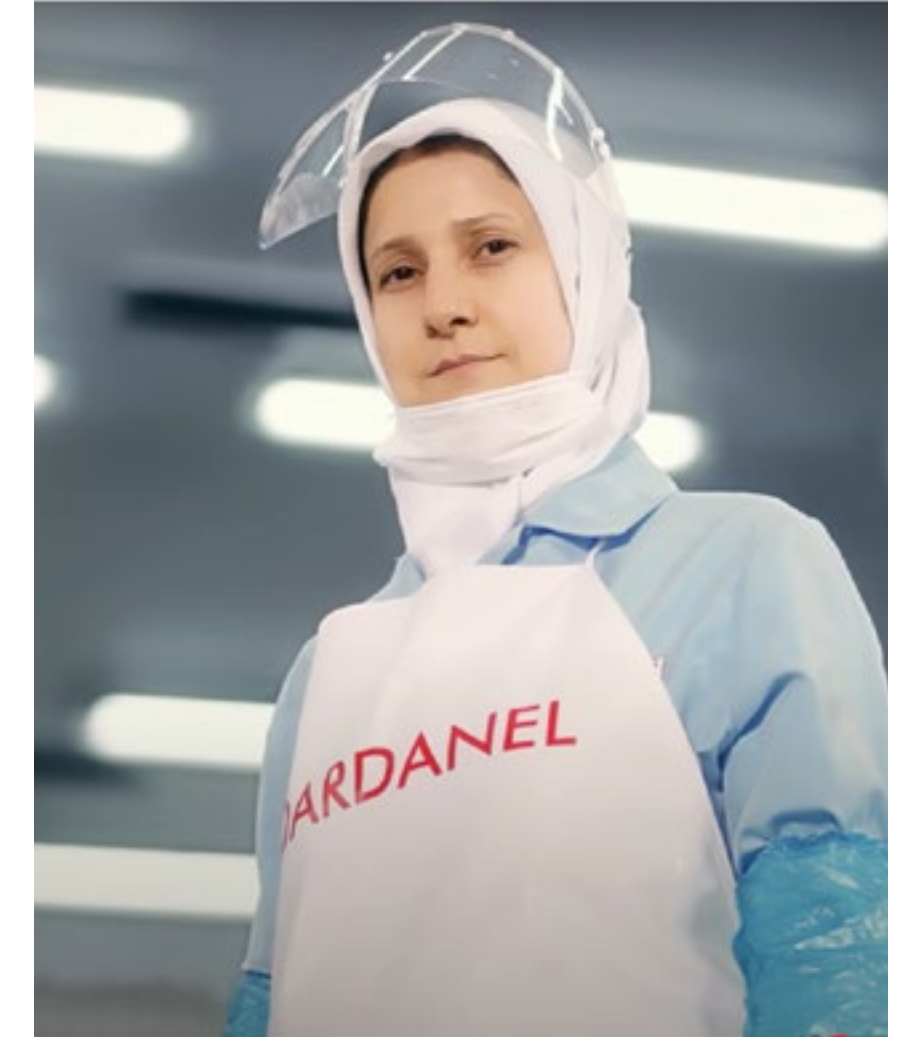
Dardanel Ayrımcılık Politikası

Çalışanlarımıza her zaman birey olarak saygı gösteririz. Herhangi bir sınıf (ırk, etnik köken, ulusal veya diğer köken, engellilik, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, dil, din veya herhangi bir diğer özellik) farkı gözetmeyiz. İstihdam kararlarını iş yeterliliklerine (örn. eğitim, önceki deneyim) ve liyakate göre alırız. Taciz ve zorbalıktan uzak bir çalışma ortamı sağlarız.

Dardanel Etik Hattı

Tüm paydaşlarımızın ihbarlarına yönelik çalışan bir Etik Kurulumuz, telefon hattımız ve e-mail adresimiz bulunmaktadır. Bu kanallar aracılığı ile gelen ihbarlar Etik Kurul tarafından değerlendirilir ve sonuçlandırılır. İhbarcının anonim kalması ve korunmasına özen gösterilir.

İhbar için:
etik@dardanel.com.tr
+90 212 223 88 30



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sıfır Tolerans

İş Sağlığı ve Güvenliği, Dardanel Önentaş A.Ş. olarak en önemli önceliklerimizden biridir. Çalışanlarımızın güvenli bir ortamda faaliyetlerini sürdürebilmeleri ve iş kazalarını en aza indirmek için kapsamlı bir İSG yönetim sistemi uyguluyoruz.

İSG yaklaşımımız, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak üzere ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda şekillenmektedir. Dardanel olarak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak, olası riskleri tespit ederek önleyici tedbirler almak temel önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda:

İSG Kültürünü Güçlendiriyoruz: İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan farkındalığını artırmak amacıyla sürekli eğitimler düzenliyor, tüm üretim tesislerimizde ve ofislerimizde İSG kültürünü yaygınlaştırıyoruz.

Çalışan Katılımını Teşvik Ediyoruz: İSG'yi yalnızca bir yönetim sorumluluğu olarak değil, tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğu olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alarak İSG süreçlerine aktif katılımlarını sağlıyoruz.

İSG Kurullarımızla Sürekliliği Sağlıyoruz: Üst yönetimden çalışan temsilcilerine kadar geniş bir katılımı içeren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarımız, İSG süreçlerinin etkin bir şekilde uygulanmasını ve geliştirilmesini desteklemektedir.

Riskleri Minimuma İndiriyoruz: Proaktif bir yaklaşımla üretim tesislerimizde, depolarımızda ve ofislerimizde risk değerlendirmeleri yaparak olası iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçiyoruz.

Sürdürülebilir İSG Yönetimi Benimsiyoruz: İş güvenliği uzmanları ve sağlık ekiplerimiz, standartlaştırılmış politika ve prosedürler çerçevesinde hareket ederek, İSG yönetimini sürekli iyileştirmek için çalışmaktadır.

Ramak Kala Bildirimlerini Teşvik Ediyoruz: Olası iş kazalarını önlemek amacıyla, çalışanlarımızın ramak kala olaylarını bildirmelerini teşvik eden bir ödüllendirme sistemi oluşturduk. Bu sistemin kapsamını genişleterek, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını daha da artırmayı hedefliyoruz.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımını Destekliyoruz: Tüm çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için, gerekli bölümlerde Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımını zorunlu kıldık ve çalışanlarımızın bu donanımlara kolayca ulaşmasını sağladık.

Sağlık ve Meslek Hastalıkları Risklerini Yönetiyoruz: Çalışan sağlığını korumak adına, meslek hastalıkları risklerini analiz ediyor ve bu riskleri en aza indirmek için önleyici tedbirler alıyoruz. 2023 yılı itibarıyla Dardanel bünyesinde meslek hastalığı riski taşıyan bir çalışanımız bulunmamaktadır ve herhangi bir ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

Eğitim ve Tatbikatlarla Bilinçlenmeyi Artırıyoruz: Sağlık birimimiz tarafından her yıl düzenlenen eğitim planı kapsamında, aylık temalar belirlenerek eğitim kampanyaları gerçekleştirilmektedir. Rutin işbaşı eğitimlerinin yanı sıra, kadın çalışanlara yönelik özel sağlık eğitimleri ve saha risklerine odaklanan güvenlik eğitimleri düzenlenmektedir. Ayrıca, senaryo bazlı ilk yardım tatbikatlarıyla çalışanlarımızın acil durumlara karşı hazırlıklı olması sağlanmaktadır.

Tüm çalışanlar Şirkete katıldıklarında sağlık ve güvenlik eğitimi alırlar ve bu eğitimleri düzenli olarak tekrar almaları gerekir.

Dardanel İSG Uygulamaları

İSG risklerinin analizi ve belirlenmesi, uygunsuzlukların ve ramak kala olaylarının takibi, iş kazalarının önlenmesi için aksiyonların alınması gibi başlıklarda İSG uygulamalarımızı yerel mevzuat, ulusal ve uluslararası standartlar ve rehberler kapsamında yönetiyoruz.

Dardanel olarak sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefiyle, mevcut en iyi teknikleri ve uygulamaları kullanarak İSG performansımızı sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz. Sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak, hem çalışanlarımız hem de tüm paydaşlarımız için öncelikli sorumluluğumuzdur.

Kazalar, yeterli işletme prosedürlerinin geliştirilmesi, güvenliğe odaklı bir kurum kültürü ve ekipman kalitesinin iyileştirilmesiyle önlenabilir. Dardanel olarak sağlık ve güvenlikten asla ödün vermeyiz. Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve çalışma ortamını korumak için sistematik olarak çalışıyoruz. Amacımız, iş kaynaklı yaralanmaları, hastalıkları, kazaları ve ölümleri önlemek ve yönetmektir.

Tüm bu önlemlerin yanı sıra, İSG uygulamalarımızı tüm değer zincirimizde yaygınlaştırıyor, sahalarımızda çalışacak tüm çalışanlara İSG gerekliliklerimizi aktarıyor ve süreçlerimize uyum sağlamalarını bekliyoruz. Bununla birlikte tedarikçilerimize yönelik İSG çalışmalarımız da bulunuyor. Etkin İSG uygulamalarımızla birlikte raporlama döneminde alt yüklenici firmalarda ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

Üst yönetimimiz, İSG süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması konusunda kararlılıkla çalışmalarına devam edecektir.

Çalışanlarımızın İSG kurallarıımız çerçevesinde;

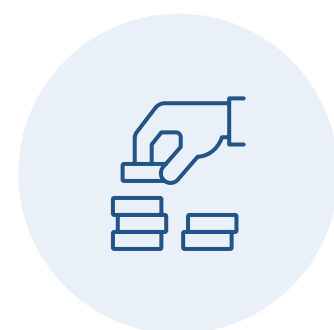
- yaptıkları her şeyde kendi kişisel güvenliklerinden sorumlu olmaya teşvik edilir.
- başkalarının güvenliği için çalışmanın önemini anlar.
- güvenli davranışı ve uyumu desteklemek için meslektaşlarıyla etkileşime girmesi ve iletişim kurması gerekir.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Çalışanlara Verilen Yan Haklar

Dardanel Önentaş A.Ş., çalışan memnuniyetini artırmak ve iş verimliliğini desteklemek amacıyla kapsamlı bir yan haklar politikası benimsemektedir. Çalışanlara sağlanan şirket aracı, laptop, telefon, yemek, servis ve yol yardımı gibi imkânlar, günlük iş süreçlerinde kolaylık sağlamayı hedeflemektedir. Bunun yanında özel ve tamamlayıcı sağlık sigortası gibi sosyal haklar, çalışanların refahını ön planda tutmaktadır. Performans primi, satış primi, devam primi ve Ar-Ge teşvik ödülleri gibi uygulamalar ise çalışanların hedef odaklı çalışmalarını teşvik ederken, iş yerindeki motivasyonu artırmaktadır. Ayrıca, Çanakkale lokasyonundaki yeni mezun mühendisler için kira yardımı gibi özel destekler sunularak şirketin çalışanlarına duyduğu değer vurgulanmaktadır. Bu kapsamlı yan haklar paketi, Dardanel'in çalışan odaklı bir kurum kültürü oluşturma vizyonunun önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



Şirket Aracı ve Yakıt Yardımı

Laptop

Şirket Telefonu

Şirket Hattı

Yemekhane

Yemek Yardımı (Nakit Ödeme)

Servis

Yol Yardımı (Nakit Ödeme)

Özel Sağlık Sigortası

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

Performans Primi

Satış Primi

Kira Yardımı

Devam Primi

Ar-Ge Teşvik Ödülleri

Fazla Mesai

TPM Primi

İşi gereği araç kullanması gereken satış çalışanlarına ve üst düzey yönetim ekibine.

Tüm ofis çalışanlarına

İşi gereği yoğun iletişimde bulunan ekiplerimize verilir.

İşi gereği yoğun iletişimde bulunan ekiplerimize verilir.

Yemekhane hizmeti verilen lokasyonlarda

Yemekhane hizmeti verilmeyen lokasyonlarda

Taşımacılık hizmeti verilen lokasyonlarda

Taşımacılık hizmeti verilmeyen lokasyonlarda

Pozisyona göre kısmi çalışan katılımı ile

Çalışan için % 100 şirket katılımlı

Yıllık hedeflerin gerçekleşmesine bağlı olarak yılda bir defa

Saha ve büyük müşteri yönetimi yapan satış ekiplerine aylık ve 3 aylık periyotlar ile

Çanakkale lokasyonunda yeni mezun mühendis kadrolarını desteklemek adına

Saat ücretli işe devam durumlarını teşvik etmek amacı ile

Ar-ge ekibimizin eğitim, gelişimleri, patent vb. buluşlarının teşvik edilmesi amacıyla

İş kanunu'nun öngördüğü oranların üzerindeki oranlarda

Operasyonel mükemmellik çalışmalarını teşvik etmek adına.

Dardanel Çalışan Ailelerin Yanında

Dardanel, çalışan ebeveynlerin **iş-yaşam dengesini** desteklemek ve çocuklarının bakım ihtiyaçlarına çözüm sunmak amacıyla **Çanakkale’de kreş desteği sağlamaktadır**. Çalışanlarımızın okul öncesi yaş grubundaki çocukları, şirketin anlaşmalı olduğu bir okul öncesi kurumda **güvenli ve kaliteli bir ortamda** bakım hizmeti alabilmektedir. Bu uygulama, hem çalışanlarımızın **iş yerindeki verimliliğini** artırmakta hem de **çocuklarının gelişimini destekleyerek** ailelere büyük bir kolaylık sunmaktadır.



İK PROJELERİMİZ

2023 -2025 İnsan Kaynakları Projeleri

ENOCTA e-learning Platformu: 7000 (+) dijital eğitim kütüphanesi çalışanlarımızın erişimine açılmıştır.

Kurum İçi Koçluk Projesi: En fazla etki alanına sahip, kritik pozisyonlardaki 8 kişi için tamamlanmıştır.

SAP Success Factor Çalışması: İnsan kaynakları yönetimimizin SAP üzerine alınması için çalışmalar başlamıştır.

Bir TON Fikir Öneri Ödül Sistemi: Bu ödül yılda 3 kez dağıtılmaktadır. 2023 yılında toplam 133 kişi sunmuş oldukları fikirlerden dolayı ödüle layık görülmüştür.

İlk Kademe Liderlik: MY ve MY Yöneten Mühendis kadrosu için toplam 5 modül, ayda 1 gün eğitim planlaması yapılmış ve 2023 yılında eğitimlere başlanmıştır.

KOÇVARİ Liderlik Programı: Yönetici ve müdür seviyesi için planlanan eğitim programımız 2024 senesinde başlayacaktır.

Stratejik Liderlik Gelişim Programı: Direktör ve üst yönetim kadromuz için 2025 yılında liderlik eğitim programları planlanmıştır.

İç Eğitim Projesi: 2025 yılında başlanması düşünülmektedir

Dardanel Yetenek Yönetimi: Grup genelinde uygulanan yetenek yönetim sistemi geliştirilerek, 2024 yılı itibarıyla sürecin daha objektif parametrelerle Assessment Center gibi gelişim merkezi uygulamalarını da merkeze alarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.

İç İletişim Planı

- Dardanel Yanında: Doğum, evlilik, vefat gibi durumlarda
- Mavi Yaka Devam Primi
- Ayda 1 kez Doğum Günü Etkinliği
- Kahvaltı Buluşmaları
- Dünya Kadınlar Günü
- İstanbul Maratonu
- Kıdem Ödülleri
- Dünya Sushi Günü Etkinliği
- Happy Hour

İşveren Markası Yönetimi

- Üniversitelerde Kariyer Günü Etkinlikleri
- Engineering Development Program
- ÇOMÜ ile Sanayi-Üniversite İş Birlikleri
- Kariyer Stajı: Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Gıda Teknolojisi bölümü öğrencileri ile 3 gün okul 2 gün Dardanel'de sanayi deneyimi elde ederek mezun olmaları hedeflenmektedir.
- İşletmede Mesleki Eğitim (İME): Çanakkale 18 Mart Üniversitesi Gıda Mühendisliği bölümü son sınıf öğrencilerinin son eğitim döneminde haftanın 5 günü sanayi deneyimi kazanımları hedeflenmektedir.
- İBB İstihdam Fuarı



SÜREKLİ GELİŞİM

Dardanel Artık Daha Büyük Bir Okul

Öğrenen organizasyon olma yolculuğumuzda, tüm gelişim faaliyetlerimizi tek çatı altında toplamak amacıyla oluşturduğumuz Dardanel Akademi ile hedefimiz; “her gün yeni bir şey” öğrenerek zenginleştirdiğimiz, bilgiyi çoğaltıp paylaştığımız ve farkındalığımızı daha ileriye taşıdığımız keyifli bir gelişim ve öğrenme yolculuğu deneyimini tüm çalışanlarımıza yaşatmaktır.



Dardanel’de 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması

Dardanel olarak, kadınların emeğine, gücüne ve üretime olan katkısına derin bir saygı duyuyoruz. Çalışanlarımızın büyük çoğunluğunun kadınlardan oluştuğu şirketimizde, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü bu yıl da coşkuyla kutladık.

Bu özel günde, kadın çalışanlarımıza, yine bölgemizdeki kadın üreticilerin el emeğiyle hazırladığı hediyeleri takdim ettik. Kadın emeğini destekleyen bu anlamlı hediyeleşme ile hem çalışanlarımızı onurlandırdık hem de kadın girişimciliğine katkıda bulunduk.

Bizler için kadınlar yalnızca bir günün değil, her günün öznesidir. Kadınlarımız, toplumumuzun temelidir. Onların yanında olmak sadece bir günle sınırlı değil, tüm yıla yayılan bir sorumluluktur.

Dardanel olarak, kadınların iş gücündeki varlığını desteklemeye, hak ettikleri değeri görmeleri için çalışmaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak yaşatmaya devam edeceğiz.



Doğum Günlerimizde Yine Beraberiz

2021 yılından bu yana Dardanel olarak, her ayın sonunda doğum günü o ay içerisinde olan ekip arkadaşlarımızla bir araya gelerek düzenlediğimiz törenlerle aile olma duygusunu pekiştirmeyi ve çalışanlarımız arasındaki aidiyet bağlarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu özel etkinlikler, sadece bir kutlama olmanın ötesinde, ekip ruhunu destekleyen ve çalışanlarımızın birbirleriyle daha güçlü bağlar kurmasına olanak tanıyan bir platform yaratmaktadır.



İstanbul Maratonu’na Katıldık

2023 yılında, sporun birleştirici gücünü ve sağlıklı yaşamı desteklemek amacıyla İstanbul Maratonu’na katıldık. Gönüllülük esasına dayalı olarak düzenlenen bu etkinlikte, koşmak isteyen ekip arkadaşlarımızla birlikte start çizgisinde yerimizi aldık. Bu anlamlı etkinlik, sadece fiziksel aktiviteyi teşvik etmekle kalmayıp, takım ruhunu ve birlik duygusunu da güçlendiren önemli bir deneyim oldu. Maratona katılarak hem bireysel sınırlarımızı zorladık hem de bu özel günde ekip olarak unutulmaz anılar biriktirdik.



Kıdem Ödüllerimizi Yönetim Kurulumuzun Elinden Aldık

Şirketimiz, çalışan bağlılığına ve emeğe büyük önem büyük vermektedir. Bu doğrultuda, 2021 yılından bu yana her yıl sonunda, o yıl itibarıyla 5 yıldan 40 yıla kadar kıdemini dolduran ekip arkadaşlarımız için geniş katılımlı bir tören düzenliyoruz. Üst yönetimimizin de katılımıyla gerçekleştirilen bu özel etkinlikte, çalışanlarımıza hediyelerini takdim ederek şirketimize olan bağlılıklarını ve uzun yıllar verdikleri emekleri takdir ediyoruz.



SORUMLU MARKA

MUTLU

TOPLUM



Doğduğu topraklara ve içinde bulunduğu topluma karşı sorumlu bir duruş sergileyen Dardanel, insanı odağına alan bakış açısı ile spordan sanata birçok alanda yürüttüğü projelerle tüm paydaşları için "değer" yaratmaya devam ediyor.



TOPLUMLA İLİŞKİLERİMİZ

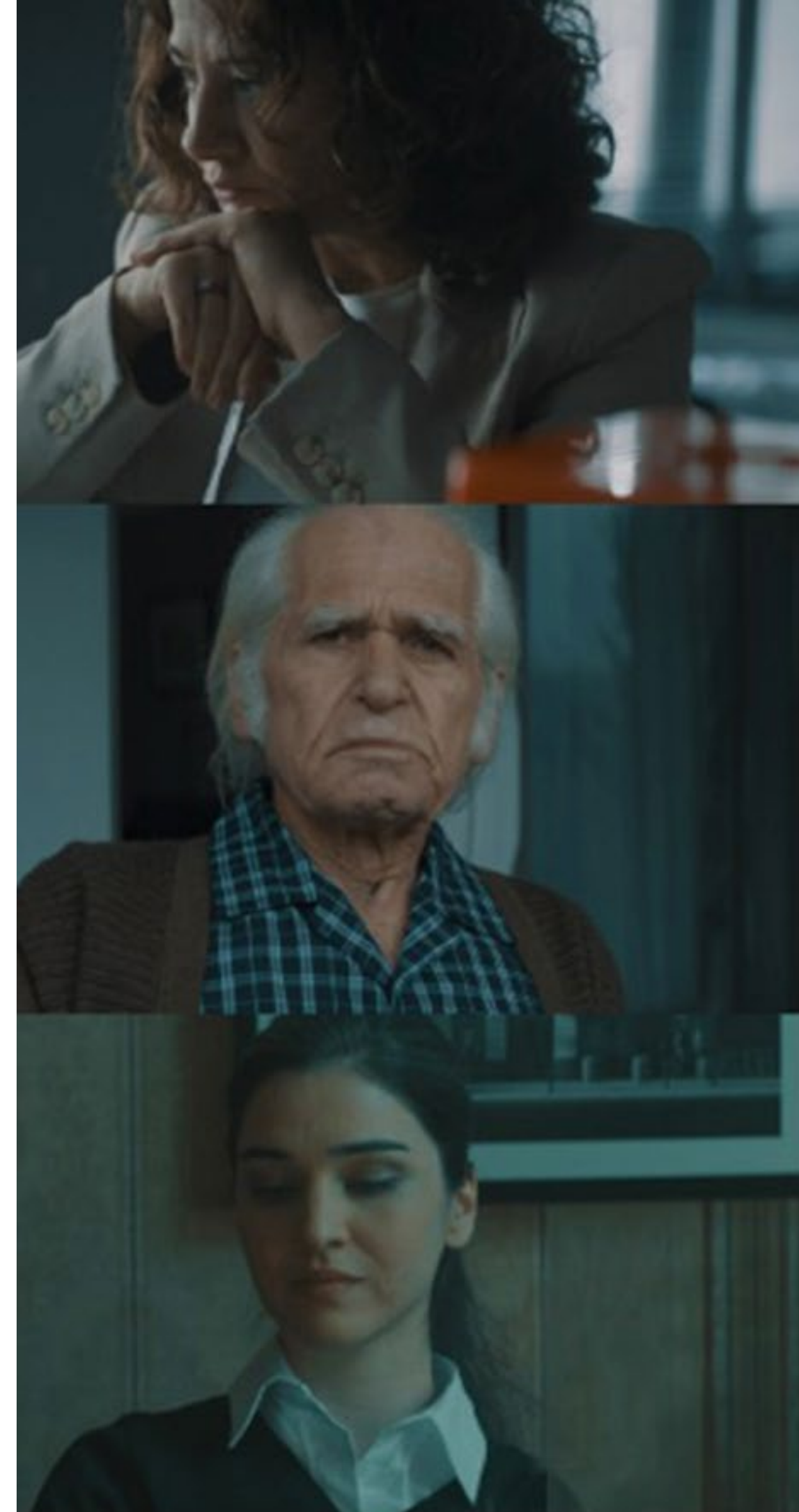
18 Mart'ta zaferimizi ve şehitlerimizi andık

Dardanel olarak, doğduğumuz toprakların mirasına ve tarihine duyduğumuz derin bağlılığın bir göstergesi olarak, Çanakkale Zaferi'nin 108. yıldönümüne özel bir film hazırladık. Büyük zaferle özdeşleşen **"Çanakkale Türküsü"** eşliğinde kurgulanan bu anlamlı filmde, tarihimize duyduğumuz minnet ve saygıyı vurguladık.

Türkiye'nin farklı bölgelerinden, gençlerden yaşlılara, öğretmenlerden güvenlik görevlilerine, balıkçılardan yurt dışında eğitim gören gençlere kadar toplumun her kesiminden bireylerin yer aldığı filmde, yemek vaktinde kimsenin yemeğine dokunmadığı duygusal anlar ekrana yansıdı. Film, **"#BoğazımızdanGeçmiyor"** mesajıyla son bulurken, **"18 Mart Çanakkale Zaferi'nin 108. yıldönümünde şehitlerimizi minnetle anıyoruz"** ifadesiyle tarihe olan saygımızı bir kez daha dile getirdik.

Filmde, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde kazanılan bağımsızlık mücadelesine vurgu yapılarak, **"Çanakkale Zaferi, kahraman Türk ordusunun gelecekte kazanacağı birçok zafere ilham olmuş, Cumhuriyet'e giden yolda en büyük zafer olarak tarihe geçmiştir. Cumhuriyetin temelleri, Çanakkale'nin geçilememesi sayesinde atılmıştır"** ifadelerine yer verildi.

Dardanel olarak, yalnızca sürdürülebilir üretim ve çevresel sorumluluk alanlarında değil, aynı zamanda tarihimize ve milli değerlerimize sahip çıkma konusunda da kararlıyız. Bu anlamlı film, geçmişimize duyduğumuz derin bağlılığın ve geleceğe taşıdığımız sorumluluğun bir yansımasıdır.



#BOĞAZIMIZDANGEÇMİYOR

18 Mart Çanakkale Zaferi'nin
108. yıl dönümünde şehitlerimizi
minnetle anıyoruz.

DARDANEL

Zor Günlerimizi Dayanışma ile Aşacağız

Türkiye'yi vuran yıkıcı depremin ilk gününden itibaren Dardanel, etkilenen bölgelere yardım ve destek sağlamak için kaynaklarını seferber etti. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk Kızılayı (Kızılay) ve AFAD gibi resmi kuruluşlarla koordinasyon içinde çalışan Dardanel, çabalarını afet bölgesindeki acil gıda ihtiyaçlarını gidermeye odakladı.

Tüm üretim hatlarında tam kapasiteyle çalışan Dardanel, etkilenen bölgeler için temel gıda maddelerinin üretimine öncelik verdi. Şirket, ilk haftada afet bölgelerine ton balığı konserveleri, hazır yemekler, sandviçler ve kedi ve köpekler için Jazzy Pet Food gönderdi. Dardanel, bugüne kadar 155.000 kutu ton balığı ve 42.000 hazır yemek olmak üzere toplam 6,5 milyon TL değerinde önemli bir yardım ulaştırdı. Ayrıca kurtarma ve sağlık ekiplerinin ihtiyaçlarını karşılamak için hazır sandviçler gönderilirken, Jazzy Pet Food ürünleri bölgedeki evcil hayvanların beslenme ihtiyaçlarını karşıladı.

Dardanel ayrıca AFAD'ın resmi destek hesapları aracılığıyla "Dardanel Çalışanları" adı altında bir bağış kampanyası başlattı. Şirket, çalışanlarının topladığı fonları eşleştirerek bağışı iki katına çıkardı ve doğrudan yetkili kamu kuruluşlarına bağışladı.

Dayanışma ve dayanıklılık gösteren Dardanel, hem topluluklara hem de kurtarma çalışmalarına yardımcı olarak yardıma en çok ihtiyaç duyulan alanlara odaklanarak bölgeye desteğini sürdürmektedir.



İyilik Yap Denize At

Türkiye'nin balık ve deniz ürünleri uzmanı Dardanel ile Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi, geçen yıl denizleri ve sualtındaki canlı popülasyonunu korumak, ülkemizde azalan balıkçılık kaynaklarına dikkat çekmek için bir iş birliğine imza attı. Bu bakış açısıyla istakoz popülasyonunu artırmak için hayata geçirilen "İyilik Yap, Denize At" projesi ikinci yılına ulaştı. Azalan kaynakların akuakültür yolu ile desteklenebileceğinin vurgulandığı projeye bu sene serbest dalış dünya rekortmeni Şahika Ercümen de dahil oldu. Proje kapsamında, Çanakkale Boğazı'nda gerçekleştirilen organizasyonla 300 istakoz, projeye destek veren milli sporcu Ercümen eşliğinde doğaya salındı.

ÇOMÜ tarafından yetiştirilen istakozlar, Gelibolu'daki Dardanel Midye Çiftliği'nin altına salındı. Kendisi de bir Çanakkaleli olan Şahika Ercümen'in istakozların salınması sırasında dalış yaparak aktif rol aldığı etkinlik, Dardanel Yönetim Kurulu Başkanı Niyazi Önen ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. R. Cüneyt Erenoğlu'nun katılımlarıyla gerçekleşti.

Deniz kaynaklarının korunması ve denizlerde sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefiyle yola çıkılan projede, Avrupa istakozu olarak bilinen ve geçmişte Çanakkale Boğazı'nda bolca bulunan yerli istakoz türü Homarus Gammarus'un popülasyonunu artırmak için bir çalışma yürütülüyor.

ÇOMÜ Dardanos Yerleşkesi'ndeki Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi'ne ait Deniz Canlıları Araştırma-Uygulama Merkezi'nde, Prof. Dr. Umur Önal öncülüğünde bir ekip, özel havuzlarda larval aşamadan itibaren yüzlerce istakoz yetiştirdi. Geçen yıl da 300 olmak üzere iki sene içerisinde 600 istakozun doğal ortamla buluşması sağlandı.



Çanakkale Bienali

Dardanel, Çanakkale'nin ekonomik ve sosyal yaşamına katkı sağlama misyonunu sürdürüyor ve bu kapsamda 8. Çanakkale Bienali'nin ana destekçisi olarak yer alıyor. 1 Ekim - 5 Kasım tarihleri arasında düzenlenen Bienal, 40'a yakın sanatçı ve 6 sanat inisiyatifinin katılımıyla gerçekleşiyor. Genel sanat yönetmenliğini Azra Tüzünoğlu'nun üstlendiği Bienal, "Birlikte nasıl üretiriz?", "Birlikte nasıl yaşarız?" gibi sorular üzerinden insan, doğa ve diğer canlılarla kurulan ilişkileri sorguluyor. Dardanel Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Niyazi Önen, Çanakkale'nin çağdaş sanat ve kültür kenti kimliğini pekiştiren bu etkinliğin bir parçası olmaktan duyduğu mutluluğu dile getirerek, şirketin şehrin toplumsal ve sanatsal yaşamına katkı sağlamaktan gurur duyduğunu vurgulamıştır.

Bienal, Çanakkale'nin farklı noktalarındaki 11 mekanında sanatseverlerle buluşurken, sergilerin yanı sıra paneller, atölyeler, film gösterimleri gibi etkinlikler de düzenlenmektedir. Bienalin ana sergi mekanlarından biri olan Dardanel Spor Tesisleri'nde, İngiliz sanatçı Robert Montgomery'nin yeni şiir çalışması sergilenmektedir. Ayrıca, AVTO, Monitor, Are Projects ve Garp Sessions gibi çeşitli inisiyatifler, Çanakkale'nin özgün kent mirasını yansıtan mekanlarda sergiler ve projelerle Bienal'e katkı sunmaktadır. Bu mekanlar arasında Korfmann Kütüphanesi, Mekor Hayim Sinagogu, Palamut Depoları, MAHAL ve ÇTSO Çanakkale Evi gibi şehirle özdeşleşmiş alanlar bulunmaktadır.

Bienal, sanatın hafıza ve tarihsel süreçlerine duyarlılığını sürdürerek, Troya Müzesi'nde Alparslan Baloğlu'nun retrospektif sergisine ve Troya'yı yeniden yorumladığı projesine de ev sahipliği yapmaktadır. Dardanel'in ana destekçiliğinde gerçekleşen bu etkinlik, Çanakkale'nin kültürel ve sanatsal yaşamını zenginleştirerek kentin çağdaş sanatla buluşmasına olanak sağlamaktadır.



Karina Deniz Kültürü Merkezi

Çanakkale Belediyesi tarafından geliştirilen, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi ile Dardanel iş birliğinde 2021 yılında kapılarını açan Çanakkale Karina Deniz Kültürü Merkezi'nde birbirinden farklı deneyimleme alanları bulunuyor. Bu merkezde, çocuk ve gençlerin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Şehrin buluşma ve deneyim merkezi olan merkez, Çanakkale'nin yanı sıra çevre illerin de sosyal yaşamını renklendiriyor, Dardanel tarafından inşa edilen akvaryumla şehrin doğal su ürünleri çeşitliliğini ve ekosistemini ziyaretçilerle buluşturuyor.

1984 yılından bu yana bölgede yatırımlarını sürdüren ve adını da şehrin kendisinden alan Dardanel olarak Çanakkale'nin toplumsal yaşamını etkilemeye ve deniz kültürü konusunda bilinçlendirmeye yönelik bölgeye katma değer sağlamaya devam ediyoruz.

Karina Deniz kültürü Merkezi'nde kapalı ve açık alanlarda yer alan akvaryumlar, alg üniteleri, VR teknoloji bölümü, denizcilik bölümü, sergi ve koleksiyon bölümleri bulunuyor. Çanakkale ile özdeşleşen su altı ve rüzgâr sporları, sportif balıkçılık atölyelerinin yanı sıra katılımcılar, oyun aktiviteleri ve deniz temalı oyun parkı gibi alanlarda da keyifli vakitler geçirirken, Piri Reis haritası ve bilgilendirme panoları eşliğinde Çanakkale'ye dair değerleri deneyimleme şansı buluyor.



BESİN ZİNCİRİNDE DENİZ ÜRÜNLERİ

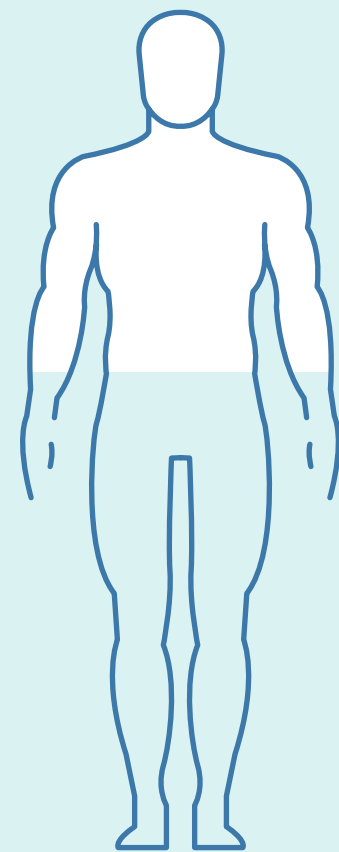
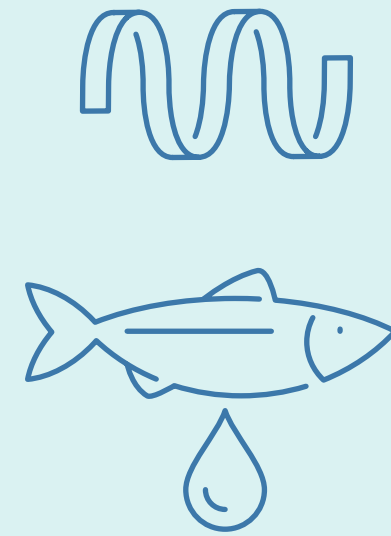
Doktor Projesi

Balık tüketiminin önemine dikkat çekmek, farkındalık yaratmak ve bu konuda daha geniş kitlelere ulaşmak amacıyla Türkiye genelinde doktorlarla yüz yüze görüşmelere başlandı.

Sağlık ve beslenme konusunda halk nezdinde fikir önderi kabul edilen doktorlara yönelik gerçekleştirilen bu çalışmada, sağlıklı nesillerin yetişmesi için dengeli beslenme bilincinin gelişmesi amaçlandı ve bu kapsamda 7 bin doktorla görüşme yapıldı. Proje kapsamında aile hekimleri, dahiliye, jinekoloji, kardiyoloji branşlarındaki doktorlar ve beslenme uzmanları hedeflendi. Görüşmeler sırasında, ürün bilgi broşürleri ve ürün numuneleri dağıtımı gerçekleştirildi.



Dardanel Ton...



sağlıklıdır

Dardanel Ton

**21,3 g protein*,
yüksek omega-3
ve selenyum
içerir.**

1 kutu zeytinyağlı ton balığında
101 mg Omega-3* bulunur.

besleyicidir

Dardanel Ton

**Günlük protein
ihtiyacımızın
%43'ünü* karşılar.**



güvenilirdir

AB yönetmeliğine uygun ambalaj/ konserve kutuları kullanılır, Bisfenol-A ham maddesi kullanılmaz, BPA içermez.

Dardanel Ton %100 doğaldır. İçinde sadece ton balığı, çeşidine göre yağ, su ve az miktarda tuz bulunur. Bunun dışında içerisinde hiçbir koruyucu ve katkı maddesi yoktur. Doğallığı çiftlikten değil, tertemiz okyanuslardan gelir.

Yakalanan her balık Türkiye'ye girişte tek tek analiz edilir.

Dardanel Ton

**ağır metaller ve
civa içermez.****

Çok lezzetlidir ve pişmiş balık etidir. Çiğ olmadığı için güvenle tüketilebilir.

Dardanel Ton kutularının kapakları emniyetlidir ve çok kolay açılır.



* 1 kutu 140 gr ton balığının et ve yağının birlikte tüketilmesi durumundaki değerdir.

** Akredite laboratuvar raporları.

STK'LAR, ÜNİVERSİTELER VE YEREL YÖNETİMLERLE İLİŞKİLERİMİZ

Dardanel – AKUT İş Birliği

2023 yılında AKUT ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği, sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir yansıması oldu. Türkiye'nin ilk arama kurtarma derneği olan ve doğal afetler, kazalar gibi zorlayıcı durumlarda hayat kurtarma misyonunu üstlenen AKUT, gönüllü ekipleriyle insanlara yardım eli uzatmaktadır. Bu kapsamda, AKUT'un özverili ekiplerinin sahadaki ihtiyaçlarına destek olmak amacıyla, her ay düzenli olarak 250 adet AÇ-YE ve hazır yemek ürünümüzü kendilerine ulaştırdık. Bu katkımızla, zorlu şartlarda çalışan arama kurtarma ekiplerinin enerji ve motivasyonlarını yüksek tutmalarına yardımcı olmayı hedefledik. AKUT'un hayat kurtaran çalışmalarına destek vermekten büyük bir gurur duyuyoruz.



Kıyı Temizliği Çalışmalarımız

Temizlik yapılan bölge yaklaşık 75 metre uzunluğunda ve yaklaşık 450 metrekare alana sahiptir. Deniz kıyısında ayda en az 4 defa olmak üzere temizlik faaliyetleri yürütülmüştür. Bu faaliyetler aylık olarak devam edecektir.



TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLERİMİZ

Tedarikçilerimiz ile Daha Güçlüyüz

Tedarikçilerimizin kalite ve ürün güvenliği, çevre yönetimi ve sosyal uygunluk gibi konulardaki performanslarını izlemek amacıyla sosyal ve çevresel denetimler gerçekleştiriyoruz. Bu denetimler kapsamında tedarikçilerimizin çalışan hakları, çalışma koşulları, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi gibi alanlardaki performanslarını da takip ediyoruz.

Denetim çalışmalarımızın çıktılarına paralel olarak, tedarikçilerimizin uygulama standartlarını gözden geçiriyor ve iyileştirmeler yapmaları için teşvik ediyoruz. Bu sayede, ürünlerimizin kalite ve güvenlik standartlarına uygunluğunu garanti altına alıyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda her sene belirlenen tedarikçilerimize denetimler gerçekleştiriyoruz.



Dardanel, ham maddelerinin ve içeriklerinin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indirmeyi hedefleyen bir sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket etmektedir. Bu doğrultuda, Satınalma Politikamız çerçevesinde ve kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda ortak bir anlayış geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu politikaya bağlı kalarak, insan sağlığı ve güvenliğini önceliklendiriyor, doğal kaynakların verimli ve sürdürülebilir kullanımını destekliyor, biyolojik çeşitliliği koruyor ve hayvan refahına duyarlılıkla yaklaşıyoruz. Tedarikçilerimizle bu ilkeler çerçevesinde iş birliği yaparak, sürdürülebilir üretim ve sorumlu tedarik süreçlerini daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ton balığı tedarikinin yanı sıra, sebze ve yağ gibi diğer ham maddelerin tedarikinde de sürdürülebilirlik ilkesini esas alıyoruz. Dardanel olarak, ekosistemlerin korunmasına katkı sağlamak ve biyolojik çeşitliliğin devamlılığını desteklemek için tedarikçilerimizden sorumlu üretim yapmalarını bekliyoruz.

Sorumlu tedarik anlayışımız ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, doğaya saygılı üretim süreçlerini benimseyerek tüketicilerimize en kaliteli ve güvenilir ürünleri sunmaya devam ediyoruz.

Tedarik Yönetim İlkelerimiz

- Tüm satın almaların Dardanel Önentaş A.Ş.'nin çıkar ve politikalarına en iyi hizmet edecek şekilde tamamlanması,
- İhtiyaç duyulan kaliteli mal ve hizmetlerin gerekli zaman, yerde ve miktarda teslim alınması,
- Satın alımların sadece onaylı tedarikçi havuzundan yapılması,
- Rekabetçi bir satın alma ortamı geliştirilmesi,
- Tüm tedarikçilere adil ve tarafsız iş ilişkisi kurulması,
- Satın alınan ürünün yaratabileceği çevresel risklerin değerlendirilmesi,
- Satın alınan tüm malzeme ve ekipmanlarda enerji performansının göz önünde bulundurulması,
- Satın alımlarda kanun ve yönetmeliklerin göz önünde bulundurulması,
- Etik dışı davranışlara izin verilmemesi, şüphe yaratılmaması,
- Tedarikçi ilişkilerinde her türlü çıkar çatışmasından kaçınılması,
- Kaynağı ne olursa olsun satın alma sürecinde karşılaşılan her türlü şüpheli ya da etik dışı davranışın Dardanel Etik Komitesi'ne bildirilmesi,
- Tedarikçiler ile etik konularında ortak hareket edilmesi,
- Planlanan yıllık tedarikçi denetimlerinin aksatılmadan tamamlanması.

Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz

Dardanel, tedarikçi yönetimi konusunda titiz ve stratejik bir yaklaşım benimseyerek, sürdürülebilir bir iş birliği kurmayı ve potansiyel riskleri en aza indirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik ve güvenilirlik açısından daha güçlü bir konuma gelmesini sağlayan stratejisinin temel unsurlarından biridir.

Dardanel, satın alma süreçlerini küresel piyasalarda meydana gelebilecek olası değişimlere karşı proaktif bir şekilde yönetmekte ve bu doğrultuda tedarikçi seçim kriterlerini kalite, verimlilik, maliyet ve zaman unsurlarını göz önünde bulundurarak belirlemektedir. Tedarik zincirindeki sürdürülebilirliği sağlamak adına çeşitli politika ve yöntemleri uygulamaya alan şirket, tedarikçileriyle uzun vadeli ve güvenilir iş birlikleri geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, yüksek kalite standartlarına ve çevresel sorumluluk ilkelerine uyum sağlayan iş ortaklarıyla çalışarak, değer zincirinde sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir.

KURUMSAL GÜÇ

ŞEFFAF

YÖNETİM



Dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve

yüksek iş ahlâkı ilkelerini kurumsal

kimliğinin temel taşları olarak kabul eden

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi A.Ş.,

tüm iş süreçlerinde etik değerlere bağlı,

güvenilir ve sorumlu bir yönetim anlayışı benimsiyor.



ETİK ANLAYIŞIMIZ

Dardanel olarak, dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve yüksek iş ahlâkı ilkelerini kurumsal kimliğimizin temel taşları olarak kabul ediyoruz. Tüm iş süreçlerimizde etik değerlere bağlı, güvenilir ve sorumlu bir yönetim anlayışı benimseyerek, çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve toplum nezdinde güven inşa etmeyi hedefliyoruz.

Yasal Uyum ve İş Ahlakı

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, ulusal ve uluslararası yasal mevzuata, yönetmeliklere ve etik standartlara tam uyum sağlamak temel prensibimizdir. İşletme faaliyetlerimizi yürütürken, finansal raporlama, denetim ve ticari işlemlerimizde doğruluk, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Yatırımcılar, paydaşlar ve tüm menfaat sahipleriyle olan ilişkilerimizde adil, tarafsız ve etik kurallar çerçevesinde hareket ederiz.

Paydaşlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Karar alma süreçlerimizi ekonomik sürdürülebilirlik ve mali disiplin ilkeleri doğrultusunda yürütür, şirketimizin kaynaklarını en verimli şekilde yöneterek büyüme odaklı, şeffaf ve hesap verebilir iş modelleri oluştururuz. Tüm paydaşlarımızla açık, anlaşılır ve zamanında iletişim kurarak, kurumsal yönetim ilkelerine bağlı bir işleyişi benimseriz. Şirketimizin işleyişinde, paydaşlarımızın haklarını ve menfaatlerini önceliklendirerek, güvenilir ve sürdürülebilir iş ilişkileri geliştiririz.

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Dardanel olarak, çalışanlarımızı şirketimizin en değerli varlıkları olarak görmekteyiz. Fırsat eşitliği ilkesi çerçevesinde, ırk, din, cinsiyet, yaş, fiziksel durum veya herhangi bir kişisel farklılık gözetmeksizin adil bir istihdam politikası uyguluyoruz. İşe alım, kariyer gelişimi, performans yönetimi ve terfi süreçlerinde objektif kriterlere dayalı değerlendirme sistemleri kullanarak, çalışanlarımızın adil ve eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlarız.

Çalışma ortamımızı, sağlıklı, güvenli ve etik değerlerle uyumlu bir şekilde düzenleyerek, çalışanlarımızın iş yerinde kendilerini güvende hissetmelerini sağlarız. Taciz, ayrımcılık veya etik ihlallerine karşı sıfır tolerans politikası uyguluyor, şirket içinde çalışanlarımızın haklarını ve refahını koruyacak önlemleri alıyoruz. Çalışanlarımızın öneri, geri bildirim ve şikâyetlerini dikkate alarak, iş ortamını sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütürüz.

Müşterilerimize ve İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti ve güvenini ön planda tutarak, dürüst, adil ve şeffaf bir iş anlayışıyla hareket ederiz. Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerde, kalite ve güvenilirliği garanti ederek, onların haklarını gözetiriz. Yanıltıcı veya eksik bilgi vermekten kaçınır, müşteri şikâyet ve taleplerine hızlı ve etkili çözümler üretmeye özen gösteririz.

İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde şeffaflık, eşitlik ve karşılıklı güven esasına dayalı iş birlikleri geliştiririz. Tedarikçilerimizin etik ve yasal standartlara uyum sağlamasını teşvik eder, insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı ve etik iş yapış biçimlerini benimseyen iş ortaklarıyla çalışmayı ilke ediniriz.

Rekabet Kuralları ve Adil Ticaret

Rekabetin Korunması Hakkında Kanun ve ilgili tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlar, sektörümüzde adil rekabet ortamının korunması için sorumluluk alırız. Rakiplerimize karşı etik ve profesyonel bir yaklaşım benimser, rekabeti sınırlandıran her türlü davranıştan kaçınırız. Rekabet kurallarına aykırı olabilecek herhangi bir duruma karşı şirket içinde bilinçlendirme eğitimleri düzenler, tüm çalışanlarımızın bu konuda gereken hassasiyeti göstermesini sağlarız.

Şeffaflık ve Sorumluluk İlkesi

Dardanel olarak, kamu kurumları, düzenleyici otoriteler, sivil toplum kuruluşları ve toplumla olan ilişkilerimizde şeffaf, etik ve sorumluluk bilinciyle hareket ederiz. Yasal mercilere karşı tüm yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getirir, kamuya yönelik açıklamalarımızda doğru, açık ve güvenilir bilgiyi zamanında sunarız.

Etik değerlerimiz, iş yapış kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın etik ilkelerimize uyum sağlaması için gerekli eğitim ve bilinçlendirme programlarını düzenler, iş etiğine aykırı davranışlarla karşılaşılması durumunda gerekli yaptırımları uyguluyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda, iş dünyasında etik bir model oluşturmayı ve topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi sürdüreceğiz.



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Dardanel Önentaş A.Ş. olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında en yüksek etik standartlara bağlı kalmayı temel ilke olarak benimsemekteyiz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda gerekli önlemleri kararlılıkla almakta ve tüm iş süreçlerimizi şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yürütmekteyiz.

Etik ilkelerimiz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda, yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, kamu görevlisi olup olmadıklarına bakılmaksızın, haksız bir menfaat sağlanması kesinlikle yasaktır. Bu yasa, Dardanel'in ticari faaliyetleriyle doğrudan veya dolaylı olarak ilgili tüm üçüncü taraflara, kararlarını etkilemek amacıyla herhangi bir değer sağlamayı, teklif etmeyi, vaat etmeyi veya bu tip bir değeri kabul etmeyi de içermektedir.

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükteki yerel ve uluslararası mevzuata ve Dardanel politikalarına uymakla yükümlüdür. Aynı zamanda, tüm iş ortaklarımızın da bu düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekliyoruz.

Dardanel çalışanları olarak, tarafsızlığımızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza çıkar sağlayabilecek ya da böyle bir izlenim oluşturabilecek durumlara kesinlikle izin vermiyoruz. İş süreçlerimizde kişisel menfaat çatışmalarını önlemek adına gerekli önlemleri almakta ve şeffaflığı esas almaktayız.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Eğitimleri düzenlemekteyiz. 2023 yılı itibarıyla tüm çalışanlarımızın bu konuda bilinçlenmesi sağlanmış olup, eğitim programlarımız düzenli olarak güncellenerek devam ettirilmektedir.

Dardanel olarak, iş etiği ve dürüstlükten ödün vermeden, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı bir iş ortamı oluşturmayı sürdüreceğiz.



ÇIKAR ÇATIŞMALARININ ÖNLENMESİ

Dardanel Önentaş A.Ş. olarak, faaliyetlerimizi her zaman dürüstlük, adillik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. İş ilişkilerimizin her aşamasında etik standartlara uygun hareket etmeyi önemsiyor, çıkar çatışmalarını önleyerek tüm paydaşlarımız için güvenilir bir iş ortamı oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın veya yöneticilerimizin kişisel çıkarlarının, şirketimizin çıkarlarıyla çelişmemesi büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, çıkar çatışması yaratabilecek durumların önüne geçmek ve riskleri en aza indirmek için şu temel prensiplere bağlı kalıyoruz:

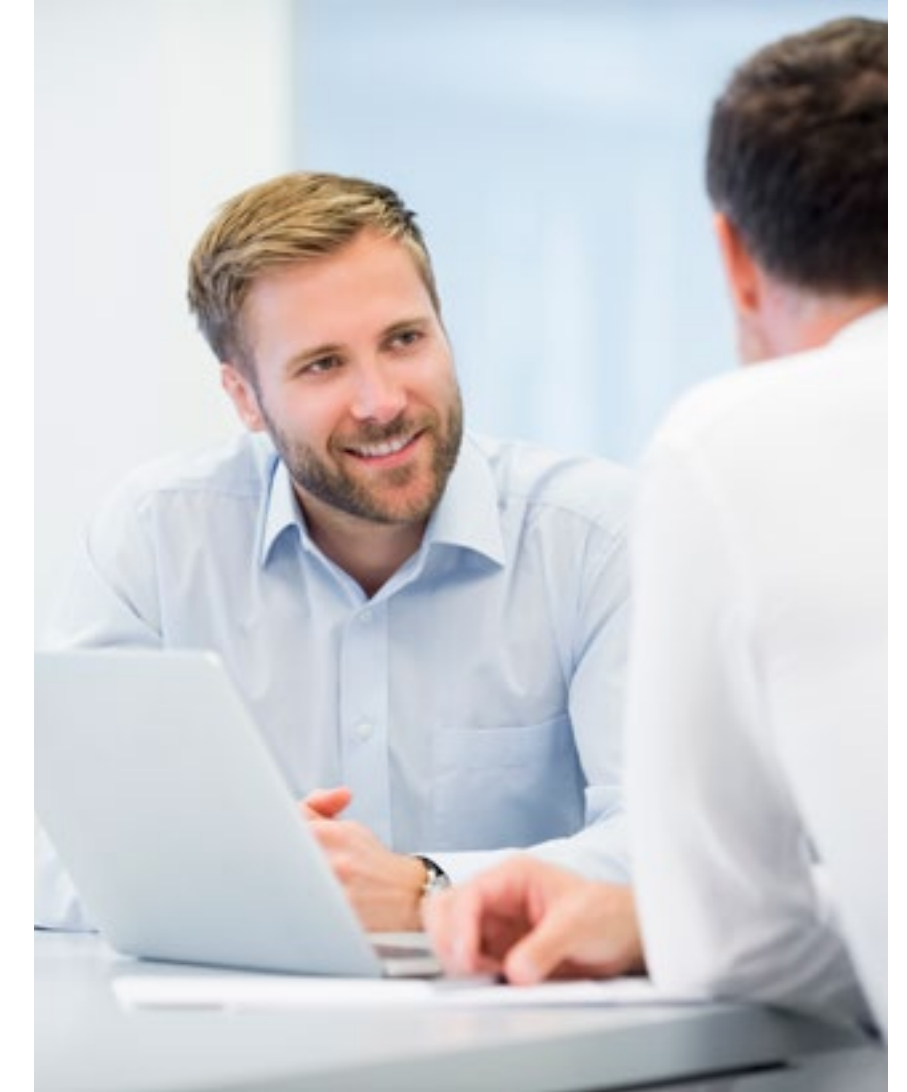
Yetki ve Sorumluluklarımızı Kendi Menfaatimiz İçin Kullanmıyoruz: Görevlerimizi ve yetkilerimizi, kendimiz veya yakınlarımız için haksız bir avantaj sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınıyoruz.

Şirket Çıkarlarını Önceliklendiriyoruz: İş dışındaki bireysel yatırımlarımızın, Dardanel'deki görevlerimizi yerine getirme kapasitemizi ve tarafsız karar alma yetimizi etkilememesine özen gösteriyoruz.

Bağımsız ve Tarafsız Kararlar Alıyoruz: Dardanel ile iş yapan tedarikçiler, müşteriler veya iş ortaklarıyla kişisel veya ailevi bir ilişki içindeyseniz, sürecin şeffaflığını sağlamak için durumu yöneticilerimize bildiriyoruz.

Açık ve Şeffaf İletişimi Benimsiyoruz: Olası bir çıkar çatışması durumunda, yöneticilerimiz ve ilgili etik uyum birimleri ile iletişime geçerek konunun çözümü için gerekli adımları atıyoruz.

Dardanel olarak, her seviyedeki çalışanımızın etik iş anlayışıyla hareket etmesini teşvik ediyor, çıkar çatışmalarının önlenmesini kurumsal güvenilirliğimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz.



İHBARCININ KORUNMASI

Dardanel olarak, etik değerlerimize ve şeffaf yönetim anlayışımıza bağlı kalarak, iş süreçlerimizin dürüstlük, doğruluk ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini sağlamak için çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın seslerini güvenle duyurabilecekleri bir ihbar mekanizmasını benimsemektediriz.

Şirketimizin etik kurallarına, yasal düzenlemelere veya iş ilkelerine aykırı herhangi bir durumun tespit edilmesi halinde, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve diğer tüm paydaşlarımızın çekinmeden bildirimde bulunabilmesi için güvenli, gizli ve misillemeye karşı koruma sağlayan bir ihbar sistemi oluşturulmuştur.

İhbarcının Hakları ve Koruma Taahhüdümüz

Gizlilik Güvencesi: İhbarcılarının kimlik bilgileri ve paylaştıkları tüm bilgiler gizli tutulacak, yalnızca konunun soruşturulması için yetkilendirilmiş kişiler tarafından erişilebilecektir.

Misillemeye Karşı Koruma: Dardanel, ihbarcılarını her türlü misilleme, ayrımcılık, tehdit, baskı veya işten çıkarma gibi olumsuz eylemlerden koruma taahhüdü vermektedir. Herhangi bir misilleme eylemi tespit edilirse, derhal disiplin süreci başlatılacaktır.

Bağımsız ve Tarafsız Değerlendirme: Bildirilen tüm ihbarlar, tarafsız ve adil bir şekilde değerlendirilerek, gerekli soruşturmalar objektif kriterlere dayalı olarak yürütülecektir.

Anonim İhbar İmkânı: İhbarcılar, kimliklerini açıklamadan da bildirimde bulunabilirler. Ancak, soruşturmanın sağlıklı yürütülebilmesi adına, ihbarcılarının mümkün olduğunca açık ve detaylı bilgi vermeleri teşvik edilmektedir.

İhbar Edilebilecek Konular

İhbar sistemi aracılığıyla aşağıdaki durumlar bildirilebilir:

- Etik kurallara ve iş ahlakına aykırı davranışlar
- Yolsuzluk, rüşvet, mali usulsüzlükler
- Çalışan haklarının ihlali, ayrımcılık, taciz veya mobbing
- Çevreye zarar veren uygulamalar
- Şirket varlıklarının kötüye kullanımı
- Yasal düzenlemelere aykırı hareketler

İhbar Süreci ve Bildirim Kanalları

Şirketimiz, tüm çalışanların ve paydaşların güvenle ihbarda bulunabilmesi için erişilebilir, şeffaf ve etkili bir bildirim mekanizması oluşturmuştur. Bildirimler şu kanallar aracılığıyla yapılabilir:

E-posta
etik@dardanel.com.tr

Telefon
+90 212 223 88 30

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE SİBER SALDIRILAR

Dijitalleşme çağında, özellikle gıda sektörü gibi geniş bir müşteri kitlesine hizmet veren şirketler için bilgi güvenliği büyük bir önem taşımaktadır. Dardanel olarak, müşterilerimizin kişisel ve finansal verilerinin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak, hem yasal düzenlemeler hem de müşteri güveni açısından önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, bilgi varlıklarımızı korumak, siber saldırılara karşı güvenliğimizi sağlamak ve operasyonel sürekliliğimizi sürdürebilmek adına gerekli tüm önlemleri alıyor ve bilgi güvenliği yönetimimizi stratejik bir anlayışla yürütüyoruz.

Siber tehdit ve bilgi güvenliği, şirketin stratejisi ve operasyonları için teknolojinin önemi ve bu alandaki gelişen riskler göz önüne alındığında, 2023 yılında da odak noktası olmaya devam etti. Siber güvenlik kontrollerimiz ve yönetimimiz, artan tehditlere yanıt olarak son yıllarda önemli ölçüde güçlendirildi. Siber güvenlik yeteneklerimizin olgunluğunu artırmaya odaklanmaya devam ettik ve uç nokta tespit sistemleri, kullanıcı eğitimi ve düzenli kontroller gibi önleyici çalışmalar da dahil olmak üzere bilgi güvenliği çerçevemizi iyileştirdik. Şirketimize yönelik olası siber tehditleri önceden tespit edebilmek için zafiyet taramaları ve sızma testleri gerçekleştiriyoruz. Sistemlerimizde oluşabilecek güvenlik açıklarını belirleyerek gerekli önlemleri alıyor, şüpheli aktiviteleri tespit etmek ve detaylı analizler yapmak için ileri düzey çözümler kullanıyoruz.



Fikri mülkiyetimizi, ticari gizli bilgilerimizi ve kişisel verilerimizi korumak için bilgi teknolojisi sistemlerimize güveniyoruz.

Bilgi güvenliği politikamızı, Dardanel'in güvenilirliğini ve itibarını korumak amacıyla tüm fiziksel ve dijital bilgi varlıklarının korunmasına yönelik bir çerçeve olarak kabul ediyoruz. Bu politika kapsamında; şirketimiz tarafından üretilen veriler, hizmet süreçleri ve kullanılan tüm bilgi teknolojileri altyapıları, yazılımlar, işletim sistemleri, iletişim ağları ve dokümantasyon süreçleri güvenlik standartlarına uygun şekilde yönetilmektedir.

Dardanel olarak, tüm paydaşlarımızın veri güvenliği beklentilerini en iyi şekilde karşılamak adına siber güvenlik süreçlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

EKONOMİK DEĞER

Ekonomik Değer Yaratmak

Gıda sektöründe finansal sağlamlık ile sürdürülebilirlik hedefleri arasında güçlü bir bağlantı bulunmaktadır. Dardanel olarak güçlü finansal yapımız, enerji verimliliği, su yönetimi, atık azaltımı gibi çevre dostu projelere sürekli yatırım yapmamıza olanak tanımaktadır. Ayrıca, sorumlu balıkçılık uygulamaları, düşük karbon ayak izine sahip üretim süreçleri ve çevre dostu ambalaj tasarımları gibi yenilikçi çözümler geliştirmekte, müşterilerimizin damak tadına uygun ürünlerle satışlarımızı her sene büyütülmekteyiz.

Maliyet optimizasyonu ve verimli operasyon yönetimi, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın uzun vadede başarıya ulaşmasını destekleyen en önemli faktörlerden birisidir. Dardanel olarak, sorumlu ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı, deniz ekosistemini korumayı, etik çalışma koşullarını desteklemeyi ve adil ticaret ilkelerine bağlı kalmayı önemsiyoruz. Bu stratejiler, hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirliği güçlendirirken, aynı zamanda gelecekteki düzenlemelere uyum sağlamayı ve sektörel teşviklerden yararlanmayı da kolaylaştırmaktadır. Özetle, finansal istikrar ve sürdürülebilirlik birbirini tamamlayan unsurlardır. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak, sağlıklı bir finansal yapı gerektirirken, aynı zamanda uzun vadede finansal dayanıklılığı artırmaktadır. Bu nedenle, Dardanel olarak finansal gücümüzü, sürdürülebilirliği destekleyen projelere yönlendirerek hem çevreye hem de topluma uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.



2023 Mali Tablolarımız

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi
Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide
Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası
("TL") olarak enflasyonun etkilerini
yansıtacak şekilde 31 Aralık 2023
tarihindeki satınalma gücü cinsinden
ifade edilmiştir)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	103.465.565	25.927.833
Ticari alacaklar		798.314.746	274.902.651
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	7,9	397.791.924	-
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	8	400.522.822	274.902.651
Diğer alacaklar		65.850.294	91.643.767
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	65.850.294	91.643.767
Stoklar	10	837.650.344	608.508.554
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	31	2.820.718	-
Peşin ödenmiş giderler	11	306.263.529	719.481.911
- İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler	7	121.193.154	429.176.741
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	11	185.070.375	290.305.170
Diğer dönen varlıklar	20	33.197.419	49.350.704
Toplam dönen varlıklar		2.147.562.615	1.769.815.420
Duran varlıklar			
Maddi duran varlıklar	12	4.269.095.956	3.740.872.815
Kullanım hakkı varlıkları	14	28.420.146	20.347.305
Maddi olmayan duran varlıklar	13	279.790.634	279.663.236
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar		279.790.634	279.663.236
Ertelenmiş vergi varlığı	31	114.643.926	73.965.490
Diğer duran varlıklar	20	2.285.426	1.970.893
Toplam duran varlıklar		4.694.236.088	4.116.819.739
TOPLAM VARLIKLAR		6.841.798.703	5.886.635.159

Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2023 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir))

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	2.123.020.329	1.422.578.000
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	72.167.624	94.498.376
Ticari borçlar		588.937.361	522.804.724
- İlişkili taraflara ticari borçlar	7	5.955.380	-
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	8	582.981.981	522.804.724
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	36.564.901	33.632.616
Kısa vadeli karşılıklar	18	14.375.790	11.845.485
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	18	14.375.790	11.845.485
Diğer borçlar		24.531.727	42.008.177
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	24.531.727	42.008.177
Ertelenmiş gelirler	11	28.135.543	71.731.522
Dönem karı vergi yükümlülüğü	31	-	3.045.794
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	20	6.043.201	4.650.391
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		2.893.776.476	2.206.795.085
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	23.396.662	49.923.582
Uzun vadeli karşılıklar	16	63.566.263	47.418.280
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	18	63.566.263	47.418.280
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	31	92.179.948	191.608.390
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		179.142.873	288.950.252
Toplam yükümlülükler		3.072.919.349	2.495.745.337

Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) olarak enflasyonun etkilerini yansıtacak şekilde 31 Aralık 2023 tarihindeki satınalma gücü cinsinden ifade edilmiştir))

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ana ortaklığa ait özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	21	586.099.283	586.099.283
Sermaye düzeltmesi farkları	21	1.805.417.568	1.805.417.568
Paylara ilişkin primler/(iskontolar)	21	50.791.530	50.791.530
Kardan kısıtlanmış yasal yedekler	21	47.677.937	47.677.937
Birikmiş diğer kapsamlı gelir		1.231.186.278	792.226.077
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		1.054.412.866	763.638.261
- Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar	21	176.773.412	28.587.816
Geçmiş yıllar karları/ (zararları)	21	108.677.427	(156.433.755)
Dönem net karı	21	(60.970.669)	265.111.182
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		3.768.879.354	3.390.889.822
Toplam özkaynaklar		3.768.879.354	3.390.889.822
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR		6.841.798.703	5.886.635.159

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi
Anonim Şirketi ve Bağlı Ortaklıkları

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla
Ait Konsolide Kar veya Zarar ve Diğer
Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası
("TL") olarak enflasyonun etkilerini
yansıtacak şekilde 31 Aralık 2023
tarihindeki satınalma gücü cinsinden
ifade edilmiştir)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnot	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	22	6.467.566.572	5.373.816.680
Satışların maliyeti	23	(4.557.310.057)	(4.119.232.349)
Brüt kar		1.910.256.515	1.254.584.331
Genel yönetim giderleri (-)	24	(315.164.317)	(223.996.258)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(1.044.039.719)	(724.841.128)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(18.794.968)	(17.035.714)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	671.606.331	359.447.361
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(509.927.991)	(243.706.498)
Esas faaliyet karı/ (zararı)		693.935.851	404.452.094
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	4.737.458	174.612.108
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)		-	(15.634.849)
Finansman (gideri)/geliri öncesi faaliyet karı/(zararı)		698.673.309	563.429.355
Finansman gelirleri	28	-	23.765
Finansman giderleri (-)	29	(992.917.334)	(512.950.144)
Parasal kazanç/(kayıp)		66.312.461	31.253.878
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi dönem karı		(227.931.564)	81.756.854
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri			
- Dönem vergi gideri	31	(6.611.558)	(3.045.794)
- Ertelenmiş vergi geliri	31	173.572.453	186.400.122
Sürdürülen faaliyetler dönem net karı		(60.970.669)	265.111.182
Dönem net karı		(60.970.669)	265.111.182

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ → 90

GRI UYUM TABLoları → 93

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

DARDANEL ÇALIŞAN DAĞILIMI

	2022	2023
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)		
Kadın	29	29
Erkek	71	71
Toplam	100	100
Tüm Şirket Cinsiyet Dağılımı (%)		
Kadın	68	61
Erkek	32	39
Toplam	100	100
Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımı (kişi)		
>30 yaş	0	0
30-55 yaş	2	2
< 55 yaş	5	5
Toplam	7	7
Tüm Şirket Yaş Dağılımı (kişi)		
>30 yaş	229	316
30-50 yaş	867	845
< 50 yaş	435	406
Toplam	1.531	1.567

	2022	2023
Tüm Şirket Eğitim Dağılımı (%)		
İlkokul-Orta	-	1.181
Lise	-	217
Yüksek Okul	-	11
Üniversite Lisans	-	140
Master /Doktora	-	18
Toplam		1.567
İstihdam Türüne Göre Dağılımı (kişi)		
Mavi Yaka	1.389	1.436
Beyaz Yaka	142	131
Toplam	1.531	1.567
Alt İşveren İstihdam Türüne Göre Dağılımı (kişi)		
Mavi Yaka	-	128
Beyaz Yaka	-	0
Toplam	-	128
İstihdam Türüne Göre Dağılımı (kişi)		
Tam Zamanlı	1.347	1.397
Yarı Zamanlı	0	0
Engelli	21	35
Yabancı Çalışan	54	44
Göçmen	0	0
Genç İşçi	0	0
Hamile Çalışan	9	10
Stajyer	100	81
Toplam	1.531	1.567

	2022	2023
Lokasyona Göre Dağılım (kişi)		
İstanbul / Tarabya	46	44
İstanbul / Dudullu	0	0
Çanakkale Fabrika	1.485	1.523
	1.531	1.567
2023 Yılında İşe Girenler (kişi)		
Mavi Yaka/Erkek	-	261
Mavi Yaka/Kadın	-	358
Beyaz Yaka/Erkek	-	22
Beyaz Yaka/Kadın	-	5
Toplam İşe Girenler	-	646
İşten Ayrılanlar (kişi)		
Mavi Yaka/Erkek	273	261
Mavi Yaka/Kadın	246	325
Beyaz Yaka/Erkek	17	17
Beyaz Yaka/Kadın	3	7
Toplam Ayrılan Kişi	539	610
Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı		
<2 yıl	1.098	827
2-5 yıl	151	501
6-10 yıl	196	169
11-15 yıl	31	37
>15 yıl	55	33
Toplam	1.531	1.567

	2022	2023
Doğum İzinleri (kişi)		
Doğum İznine Çıkan Kadın	4	10
Doğum İznine Çıkan Erkek	3	4
Doğum İzni Dönen Kadın	9	2
Doğum İzninden Döndükten Sonra İşte Kalma Oranı (%)	100	100
Çalışanlara Verilen Eğitimler İSG Hariç (kişi/saat)		
Ortalama (kişi/saat)	5	6
Toplam (Saat)	7.655	9.402
Çalışanlara Verilen İSG Eğitimleri		
Ortalama (kişi/ saat)	12	12
Toplam (saat)	18.372	18.804
Çalışanlardan Gelen Öneriler (adet)		
	-	1.255
Ölümlü Kaza Sayısı (adet)		
	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı (adet)		
	0	0
İş Kayıplı Kaza Sayısı (adet)		
	48	38

	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı (%)		
	16,3	12,15
Meslek Hastalıkları		
	0	0
Devamsızlık Oranı (%)		
Mavi Yaka	97	149
Beyaz Yaka	3	3
Rekabete Uyum Eğitimleri (kişi)		
	262	273
Rekabete Uyum Eğitimleri (kişi/saat)		
	2	2
Rüşvet ve Yolsuzluk Eğitimleri (kişi)		
	262	273
Rüşvet ve Yolsuzluk Eğitimleri (kişi/saat)		
	1	1
Etik Hat'ta Gelen İhbar Sayısı		
	0	1
Toplu İş Sözleşmesine Tâbi Olan Çalışan Oranı		
	0	0
Kullanılmayan İzinler		
	19.971	17.684

ALT YÜKLENİCİLER

	2022	2023
Ölümlü Kaza Sayısı (adet)		
	0	0
İş Kayıplı Kaza Sayısı (adet)		
	0	0
Kaza Sıklık Oranı (%)		
	0	0
Meslek Hastalıkları		
	0	0
Alt İşverenlerin Çalışanlarına Verilen İSG Eğitimleri		
Ortalama (kişi/ saat)	-	12,00
Toplam (saat)	-	1.536

DARDANEL 2023 KPI'LARI

Bölüm	Hedef Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen
İnsan Kaynakları	Majör ve minör iş kazası sayılarını düşürmek	adet/yıl	406	328
	Dijital İK -SAP EC-çalışan merkezi geçiş süreçlerini tamamlamak	Endex	100	100
	Dijital İK -SAP performans yönetimi geçişlerini tamamlamak	Endex	100	100
	Dijital İK -SAP onboarding süreçlerini tamamlamak	Endex	100	100
	İK yetenek yönetimi sürecini başlatmak	Endex	100	100
	Dardanel Akademi-Endüstriyel mükemmellik süreçleri	Endex	100	100
	Turn-Over iyileştirme-mavi yaka	Endex	100	95
	İşe alım süreçleri iyileştirme	Endex	100	100
	Üretkenlik	adamxsaat/ton	169,6	150
Endüstriyel Direktörlük/ Fabrikalar	OEE %	Kullanılabilirlik (%) x Üretkenlik (%) x Kalite (%)	41	57
	Enerji geri kazanım	USD/yıl	212	172
	Müşteri şikâyet sayısı	PPM	2,75	2,18
	Major ve minör iş kazası sayısı	adet/yıl	386	338
	Yaratılan yıllık maliyet avantajı	Mio TL	15	21
Satın Alma	Alternatif tedarikçi ve malzeme sayısı	adet	20	30
	Stok devir hızı	çevrim sayısı	32	40
	Endirekt satın almada vadelerin uzatılması	gün	5	5
	Teknik satın almada ERP sistemine %100 geçişin tamamlanması	%	100	100

Bölüm	Hedef Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen
Kalite Kontrol	Müşteri şikâyet sayısı	PPM	2,2	4
	Ham madde ve yardımcı malzemelerin miktarsal olarak mal kabul oranını artırmak	yüzde	1,0	1
	Kutuya dolum sürelerinin düşürülmesi	saat	6,5	6
	OEE %	A(%) x P(%) x Q(%)	41,0	57
	Analizlerde kullanılan kimyasal malzeme miktarının azaltılması	€	19.496,6	15.048
Üretim Planlama	Atıl stok tutarı/Toplam stok oranı	%	5,0	1,7
	Üretim planına uyum	%	93,0	96,0
	Satış siparişi karşılama oranı (OTIF)	%	85,0	84,3
	Stok devir hızı	çevrim sayısı	37,4	40,0
	Üretkenlik	%	169,6	150,0
	OEE %	%	41,0	57,0
Lojistik	Satış siparişi karşılama oranı	%	85,00	84,32
	PL lojistik maliyetlerinin PL brüt satışlara oranı	%	1,20	0,98
	Stok doğruluğu (Yıl sonu sayım farkı/Yıl sonu envanter toplamı)	%	0,20	0,042
	Ton ham madde kalibre tonajı /gün	ton/gün	120,00	125
	Günlük gemi tahliye tonajı	ton/gün	320	310
	Enerji tüketimini düşürmek	USD/ton	212	172
Bakım	Arıza kaynaklı duruş oranını düşürmek	%	8	6,1
	MTTR (ortalama tamir süresi) düşürmek	dakika	35	41
	Makine arıza sayısı (sima3+sima5+sima6+Aç-Ye) Düşürmek	adet	240	168
	Yedek parça stok değeri	TL	0	7.822.000

GRI UYUM TABLOLARI

Kullanım bildirimi	Dardanel Önentaş A.Ş 1 Ocak- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1 : Temel İlkeler 2021

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	Sayfa No.
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında Hakkımızda	s. 3 s. 11
	2-2 Raporlamaya dahil edilen şirketler	Rapor Hakkında İştiraklerimiz	s. 3 s. 13
	2-3 Rapor periyodu, sıklığı ve ilgili kişi	Yayınlanan ilk rapordur. Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi - Yücel Erdemir	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Yayınlanan ilk sürdürülebilirlik raporudur.	
	2-5 Dış denetim	Zorunlu dış denetimler yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik raporu ayrıca denetime tabii tutulmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	İştiraklerimiz Paydaş İlişkileri	s. 13 s. 29
	2-7 Çalışanlar	Performans Göstergeleri Dardanel Çalışan Dağılımı	s. 90 s. 91
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar/Diğer işçiler	Performans Göstergeleri Dardanel Çalışan Dağılımı	s. 90 s. 91
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Anlayışı	s. 5
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulumuz	s. 5
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	s. 4
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Komiteler Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	s. 6 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	2-13 Kuruluşun etkisinin yönetimi kapsamında sorumlulukların devri	Kurumsal Yönetim Anlayışı Komiteler Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Dardanel 2023 Faaliyet Raporu	s. 5 s. 6 Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (s. iv,v)

GRI Standardı	Bildirim		Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	Sayfa No.
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14	En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Komiteler Sürdürülebilirlik Bakış Açımız	s. 4 s. 6 s. 26
	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yasal Uyum Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi	s. 5 s. 82
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik Hat	s. 65
	2-17	En yüksek yönetim organının yetkinlikleri/yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Yönetim Kurulumuz	s. 4 s. 5
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi kapsamında özel bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	2-19	Ücretlendirme politikaları	İK Politikalarımız Adil Ücret Politikası	s. 65
	2-20	Ücret belirleme süreci	Adil Ücret Politikası	s. 65
	2-21	Yıllık ücret oranları	Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır	
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin üst yönetim beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Kurumsal Yönetim Anlayışı	s. 4 s. 5
	2-23	Politika taahhütleri, sürdürülebilir kalkınma stratejisine açıklama	Sürdürülebilirlik Bakış Açımız Sürdürülebilirlik İlkelerimiz Sürdürülebilirlik Taahhütlerimiz	s. 26 s. 27 s. 28
	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Komiteler	s. 6
	2-25	Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Üstesinden Gelmemiz Gereken Zorluklar Risk Yönetimi	s. 21 s. 24
	2-26	Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları / 26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim Anlayışımız Dardanel Etikhattı	s. 5 s. 65
	2-27	Yasal mevzuata uyum	Kanun ve yönetmeliklere karşı herhangi bir uyumsuzluk bulunmamaktadır.	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
	2-28	Kurumsal üyelikler	Hakkımızda Sürdürülebilirlik İlkelerimiz Global İş Birlikleri	s. 11 s. 27 s. 32
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla İlişkiler	s. 29
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanımız bulunmamaktadır.	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Materiality Analysis / Önemlilik Analizi	s. 30
	3-2	Öncelikli konular listesi	Materiality Analysis / Önemlilik Analizi	s. 30
	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Materiality Analysis / Önemlilik Analizi	s. 30

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	Sayfa No.
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1	Korunan alanlarda ve korunan alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde, bitişğinde veya yakınında sahip olunan, kiralanın, yönetilen operasyonel sahalar.	s. 47
	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	s. 47
	304-3	Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	s. 47
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	s. 20 Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (s. 3 ve 4)
	201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ile fırsatlar	s. 21 s. 24 s. 38
	201-3	Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (s.42)
	201-4	Hükümetten alınan mali yardımlar	Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (s.50)
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (s.50)
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	s. 6
	205-2	Yolsuzluğa karşıt politika ve prosedürlerin iletişimi ve eğitimi	s. 82 s. 91
	205-3	Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama dönem, boyunca teyit edilen yolsuzluk olayı yaşanmamıştır.
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranı 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, antitröst ve tekolci uygulamalara yönelik yasal işlemler	Raporlama dönemi boyunca, rekabete aykırı davranışlar, antitröst ya da tekolci uygulamalara ilişkin herhangi bir yasal işleme konu olunmamıştır.
GRI 207: Vergi 2019	207-1	Vergiye yaklaşım	Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (s. 63-66)
	207-2	Vergi yönetimi kontrolü ve risk yönetimi	Dardanel 2023 Faaliyet Raporu (i - ii)
	207-3	Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	s. 6
	207-4	Ülkeler bazında raporlama	Türkiye'de üretim yapılmaktadır.
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kurum içi enerji tüketimi	s. 41
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	s. 26 s. 39 s. 41 s. 92
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	s. 41

GRI Standardı	Bildirim		Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	Sayfa No.
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1	Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	s. 43
	303-2	Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi Su Ayak İzimiz	s. 43 s. 44
	303-3	Su çekimi	Su Ayak İzimiz	s. 44
	303-4	Su deşarjı	Su Ayak İzimiz	s. 44
	303-5	Su tüketimi	Su Ayak İzimiz	s. 44
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzimiz	s. 40
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzimiz	s. 40
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzimiz	s. 40
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Ayak İzimiz	s. 40
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi Karbon Ayak İzimiz Net Sıfır - 2050'ye Doğru	s. 38 s. 39 s. 40 s. 49
GRI 306: Atıklar 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	s. 45
	306-2	Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	s. 45
	306-3	Oluşan atık	Atık Yönetimi	s. 45
	306-4	Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi	s. 45
	306-5	Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi	s. 45
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarikçilerle İlişkilerimiz	s. 79
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Performans Göstergeleri	s. 90
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti	s. 67
	401-3	Ebeveyn izni	Performans Göstergeleri	s. 90

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	Sayfa No.
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	s. 66
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	s. 66
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	s. 66
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	s. 66
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	s. 66
	403-6	İşçi sağlığının teşvik edilmesi	s. 66
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı olan iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	s. 66
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	s. 66
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	s. 91
	403-10	İş kaynaklı hastalıklar	s. 91
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	s. 90
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	s. 64 s. 70
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	s. 90
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	s. 65
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1	Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Dardanel Website - Sürdürülebilirlik
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	s. 69 s. 72
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	s. 79
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkilerle karşılaşılmamıştır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1	Politik destekler	Politik desteğimiz bulunmamaktadır.
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	s. 55 s. 77
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk olayları	s. 58 s. 92

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar	Sayfa No.
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeye ilişkin gereklilikler	Belgelerimiz/Sertifikalarımız Gıda Güvenliği Müşteri ilişkileri s. 54 s. 55 s. 58
	417-2	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeye ilişkin uyumsuzluk olayları	Performans Göstergeleri s. 92
	417-3	Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk olayları	Performans Göstergeleri s. 92
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Bilgi Güvenliği ve Siber Saldırıları s. 83

DARDANEL

Dardanel Önentaş Gıda Sanayi AŞ

Tarabya, Haydar Aliyev Cd. No: 142

34457 Sarıyer/İstanbul

T: +90 212 223 88 30

dardanel@dardanel.com.tr

www.dardanel.com.tr

 <https://www.facebook.com/Dardanel>

 <https://www.instagram.com/dardanel/>

 <https://x.com/balikuzmani>

 <https://www.linkedin.com/company/dardanel>

 <https://www.youtube.com/c/balikuzmani>

Sorumluluk Reddi Beyanı

Dardanel Önentaş A.Ş. (Dardanel) Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içerisinde yer alan tüm bilgiler ve görüşler Dardanel tarafından rapora katkı sağlamak amacıyla verilmiştir. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan içerik, bilgiler, veriler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklardan alınmıştır.

Horizon Stratejik Yönetim Danışmanlık Ltd (Horizon) bu Rapor'da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. Dardanel ve Horizon, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere, işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişimlere ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. Rapor'a ilişkin başta fikri mülkiyet hukukundan kaynaklanan haklar olmak üzere, tüm haklar Dardanel Önentaş A.Ş.'ye aittir.

İşbu Rapor'un kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan Dardanel ve Horizon firmaları ile firmaların müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.

Rapor Danışmanlığı

Horizon Danışmanlık Ltd

info@horizon-limited.com

www.horizon-limited.com

HORIZON
CONSULTANCY

Rapor Tasarımı

Editorial

editorial@editorial.com.tr

www.editorial.com.tr

E D İ
T O R
Y A L